

BILANCIO *SOCIALE* 2025



SOMMARIO



PARTE INTRODUTTIVA

Introduzione.....	3
La lettera del Presidente.....	4
Nota metodologica.....	5-6

STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE.....	7-9
--	------------

MISSION E VISION

Mission.....	11
Vision.....	12

ATTIVITÀ SVOLTA

Area migrazione.....	14-15
Area tratta e sfruttamento.....	16
Area educativa.....	17-18
Area servizi sociali.....	19-20
Area beni comuni.....	21-22
Area dipendenze patologiche.....	23-24
FONDO DI SOLIDARIETÀ PER LE EMERGENZE SANITARIE.....	25
ALTRE ATTIVITÀ.....	26

SISTEMA DI GOVERNANCE, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO.....	27-28
---	--------------

L'IMPATTO IN NUMERI.....	29-30
---------------------------------	--------------

COOPERAZIONE.....	31-32
--------------------------	--------------

Il valore della partecipazione.....	33
Vantaggi di essere socio.....	33
La compagine sociale.....	33
I soci della cooperativa.....	34
Politiche del lavoro, contratti di lavoro applicati.....	35
Tipologia di contratti di lavoro applicati.....	36
Welfare aziendale.....	37

QUALITÀ DI SERVIZI

Carattere distintivo nella gestione dei servizi.....	38
Percorsi di inserimento lavorativo.....	39
Rapporto con la collettività.....	40
Rapporto con la Pubblica Amministrazione.....	41

MAPPA DEGLI STAKEHOLDER.....	42
-------------------------------------	-----------

Attività di coinvolgimento degli stakeholder.....	43
Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni.....	44
Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni.....	45

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Stato Patrimoniale Abbreviato.....	47
Conto Economico Abbreviato.....	48

IMPATTI AMBIENTALI.....	49
--------------------------------	-----------

ATTIVITÀ DI RICERCA E PROGETTUALITÀ INNOVATIVE INTRAPRESE E SVOLTE.....	50
--	-----------

CONTRIBUTO DI AGORÀ KROTON AGLI OBIETTIVI DELL'AGENDA 2030.....	51
--	-----------

RINGRAZIAMENTI.....	52
----------------------------	-----------

PARTE INTRODUTTIVA

Redatto in conformità alle Linee Guida del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 (GU n. 186 del 9-8-2019), il Bilancio Sociale della Società Cooperativa Sociale Agorà Kroton Onlus svolge un ruolo fondamentale di comunicazione interna ed esterna, garantendo trasparenza. Il suo scopo è offrire una rappresentazione quanto più accurata possibile della realtà operativa e delle scelte strategiche della Cooperativa.

DIFFUSIONE DEL DOCUMENTO

Verso l'esterno: pubblicazione sul sito web e disponibilità di copie cartacee, su richiesta, presso le sedi dei servizi.

Verso l'interno: rivolto ai soci, con l'obiettivo di informarli e creare occasioni di confronto, sia durante l'assemblea che nel corso dell'anno, tramite incontri tra il Consiglio di Amministrazione e l'Assemblea dei soci. Questi momenti di dialogo sono essenziali per una cooperativa diffusa sul territorio regionale, impegnata in vari settori della realtà locale.

QUADRO NORMATIVO

In linea con l'art. 9, comma 2 del D. Lgs. 112/17, che disciplina l'impresa sociale (comprese le cooperative sociali), il bilancio sociale deve essere:

Depositato presso il registro delle imprese;

Pubblicato sul sito internet dell'ente.

Le Linee Guida del DM 4 luglio 2019 definiscono il bilancio sociale come uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici di un'organizzazione.

ACCOUNTABILITY E TRASPARENZA

IL CONCETTO DI RENDICONTAZIONE DELLE RESPONSABILITÀ (ACCOUNTABILITY) INCLUDE:

Trasparenza: accesso aperto a tutte le informazioni rilevanti;

Compliance: rispetto di norme, leggi e standard etici.

Da questa definizione emergono due implicazioni chiave:

Necessità di fornire informazioni oltre gli aspetti economici e finanziari;

Opportunità per gli stakeholder di comprendere meglio il valore generato e confrontare i risultati nel tempo.

OBIETTIVI DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale mira a:

- Fornire una panoramica complessiva delle attività e dei risultati;
- Promuovere una comunicazione sociale interattiva;
- Favorire processi partecipativi interni ed esterni;
- Migliorare la conoscenza e la capacità di valutazione degli stakeholder;

- Rendere espliciti i valori e le scelte strategiche dell'ente;
- Fornire un resoconto degli impegni assunti e del loro grado di adempimento;
- Esporre gli obiettivi di miglioramento futuri;
- Fornire indicazioni sulle interazioni con l'ambiente circostante;
- Rappresentare il "valore aggiunto" delle attività dell'organizzazione.

PRINCIPI DI REDAZIONE

Le Linee Guida stabiliscono che la redazione del bilancio sociale deve seguire i seguenti principi fondamentali:

- Rilevanza
- Completezza
- Trasparenza
- Neutralità
- Competenza di periodo
- Comparabilità
- Chiarezza
- Veridicità
- Verificabilità
- Autonomia delle terze parti

APPROCCIO ALLA VALUTAZIONE

La valutazione della qualità dei servizi e delle attività richiede un approccio complesso e multidimensionale, che coinvolga diversi attori del sistema. È necessario accettare un processo di miglioramento continuo, sia nei contenuti che nei metodi, riconoscendo che le prime versioni del bilancio sociale possono essere affinate nel tempo.

SGUARDO AL FUTURO

Rileggere il 2025 per la redazione di questo Bilancio Sociale ha significato:

- Riflettere sui risultati ottenuti;
- Valutare il percorso intrapreso in relazione agli obiettivi raggiunti e alle modalità operative adottate.

Ora, lo sguardo si rivolge al futuro, con l'intento di sviluppare nuove strategie e progettualità in grado di rispondere in modo efficace ai bisogni sociali ed educativi del territorio.

LA LETTERA *DEL PRESIDENTE*



Il presidente del C.d.A.
GREGORIO MUNGARI COTRUZZOLA

Cari Soci, cari Stakeholder,

Ogni anno raccontare ciò che abbiamo vissuto significa molto più che presentare numeri e risultati. Significa dare voce alle storie, alle persone, ai percorsi di vita che abbiamo incontrato e accompagnato lungo il cammino.

Viviamo un tempo complesso, in cui le fragilità sociali si fanno sempre più profonde e diffuse. La povertà non riguarda più soltanto chi vive ai margini, ma coinvolge un numero crescente di famiglie che ogni giorno si trovano a scegliere tra bisogni essenziali e diritti fondamentali. Tra questi, il diritto alla salute è forse il più prezioso.

Crediamo che nessuno debba essere costretto a rinunciare a una cura, a una diagnosi o a una possibilità di guarigione a causa delle proprie condizioni economiche. Per questo continuiamo a investire risorse, energie e speranza in progetti che mettono la persona al centro.

Anche quest'anno abbiamo scelto di destinare il nostro 8x1000 al progetto "Viaggi per la Salute", perché dietro ogni viaggio c'è molto più di uno spostamento. C'è una madre che può accompagnare un figlio verso una terapia indispensabile. C'è un anziano che può sottoporsi a un esame salvavita.

C'è una famiglia che ritrova fiducia e serenità in un momento di difficoltà.

Ogni chilometro percorso rappresenta una possibilità in più, un ostacolo in meno, una mano tesa verso chi rischierebbe di rimanere indietro. È il modo concreto con cui trasformiamo la solidarietà in azione e i valori in opportunità reali.

Perché crediamo che una comunità sia davvero forte quando nessuno viene lasciato solo e quando la cura diventa un ponte capace di unire persone, territori e speranze. Con gratitudine verso tutti coloro che condividono questa missione, continuiamo a guardare al futuro con responsabilità, coraggio e fiducia.

Nel settore dipendenze l'anno in corso è stato caratterizzato da importanti evoluzioni strutturali e amministrative:

Trasferimento della Sede e Rinnovo Accreditamento: In data 25/03/2025, con Decreto di Accreditamento n. 156, è stato formalizzato il trasferimento della sede operativa dalla storica struttura di Sovereto (Isola di Capo Rizzuto) ai nuovi locali siti in via Russia 29, Crotone. Contestualmente, è stato ottenuto il rinnovo dell'accreditamento con il Sistema Sanitario Regionale (SSR).

L'esercizio 2025 ha rappresentato per la nostra comunità un anno di svolta, segnato da una significativa crescita. Questo anno di attività si chiude con indicatori estremamente positivi che validano le scelte coraggiose intraprese. Prosegue la progettazione in ambito di prevenzione e cura del fenomeno del Gioco d'azzardo patologico.

Nel corso dell'anno è stata avviata una intensa e proficua fase di coprogettazione con gli Enti pubblici per la gestione di servizi educativi e di promozione sociale rivolti ai giovani e alle famiglie che vivono situazioni di disagio.

Resta un nostro faro la tutela dei diritti dei migranti, continuando a promuovere percorsi di accoglienza, integrazione e autonomia. In un contesto segnato dalla crescita delle chiusure e delle diffidenze, riaffermiamo la scelta di restare umani, accogliendo e sostenendo chi è costretto a lasciare il proprio Paese per sfuggire a guerre, povertà e discriminazioni, nel pieno rispetto della dignità e dei diritti di ogni persona.

Questo Bilancio Sociale è molto più di un obbligo di trasparenza: è una storia fatta di persone, idee e impegno quotidiano. Vogliamo condividere con voi ciò che ci motiva e ciò che realizziamo ogni giorno. Continueremo a metterci cuore, competenza ed entusiasmo, perché siamo convinti che solo facendo squadra si possa costruire una comunità più giusta, accogliente e pronta alle sfide di domani.

Vi auguro buona lettura!

NOTA METODOLOGICA



IL BILANCIO SOCIALE rappresenta non solo uno strumento di rendicontazione trasparente, ma anche un importante strumento di pianificazione e programmazione strategica, che consente di monitorare e valutare il raggiungimento degli obiettivi attraverso l'impatto sociale generato. La sua funzione si esplica in relazione a una serie di **OBIETTIVI CHIAVE**, tra cui:

- aggiornare costantemente gli stakeholder sugli sviluppi dell'organizzazione;
- stimolare processi interattivi di dialogo e confronto;
- promuovere la partecipazione attiva sia interna che esterna;
- mostrare come identità, missione e valori della cooperativa guidano le scelte strategiche e operative;
- spiegare chiaramente le aspettative degli stakeholder e gli impegni presi nei loro confronti;
- interagire e costruire relazioni significative con la comunità di riferimento;
- rappresentare e rendere visibile il valore aggiunto generato dalle attività.

Inoltre, il Bilancio Sociale, sintetizzato e presentato in modo incisivo, diventa uno strumento di comunicazione economica e sociale, che trova ampia diffusione durante l'Assemblea dei Soci e viene condiviso con i committenti e nei contesti territoriali in cui la Cooperativa opera.

La redazione del Bilancio Sociale è il frutto di un processo partecipativo ed inclusivo che coinvolge tutti i servizi e le strutture organizzative della cooperativa.

QUESTO PROCESSO SI ARTICOLA IN CINQUE FASI FONDAMENTALI:

- 1. Organizzazione del lavoro:** in questa fase viene individuata la struttura interna deputata alla gestione del processo di rendicontazione sociale. Si adotta una logica trasversale che coinvolge i vari settori, con la definizione del mandato conferito dagli organi istituzionali al gruppo di lavoro incaricato.
- 2. Analisi:** questa fase prevede la definizione condivisa dell'identità e della missione della cooperativa, l'individuazione degli obiettivi strategici, la mappatura degli stakeholder, nonché la misurazione dei risultati e dell'impatto sociale. Vengono inoltre definiti gli indicatori di performance per monitorare l'efficacia strategica e operativa.
- 3. Raccolta dei dati:** in questa fase vengono identificate le fonti informative e si struttura un sistema efficace di rilevazione dei dati, essenziale per garantire la trasparenza e l'accuratezza del bilancio sociale.
- 4. Redazione e comunicazione:** il bilancio sociale viene redatto e presentato agli stakeholder, coinvolgendo i principali attori per raccogliere le loro valutazioni formali. In questa fase si stabilisce anche un piano di comunicazione sia interna che esterna, e si identificano gli obiettivi di miglioramento per il futuro, sia in termini di prodotto che di processo.
- 5. Approvazione:** prima della sua divulgazione, il bilancio sociale viene sottoposto all'approvazione formale dell'Assemblea dei Soci, garantendo così il coinvolgimento diretto di tutti i membri della cooperativa.

Ad integrazione di queste fasi, è fondamentale sottolineare che il processo di redazione del Bilancio Sociale è concepito come un momento di riflessione e crescita collettiva, volto non solo alla rendicontazione, ma anche alla costruzione di strategie future che abbiano un impatto positivo e duraturo sul territorio e sulla comunità. Il coinvolgimento attivo degli stakeholder e la trasparenza delle informazioni si configurano come elementi imprescindibili per la creazione di un rapporto di fiducia e responsabilità condivisa.

NOME DELL'ENTE

AGORA' KROTON SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

CODICE FISCALE

01688280799

PARTITA IVA

01688280799

FORMA GIURIDICA E QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL CODICE DEL TERZO SETTORE

Cooperativa Sociale ad oggetto misto A e B

INDIRIZZO SEDE LEGALE

VIA PIRANDELLO, 4 • CROTONE (KR) 88900

Ufficio Amministrativo • Via Pirandello, 4, Crotone (KR)

Ufficio Operativo Sistema Accoglienza e Immigrazione • Via Ruffo, 31 (ex I trav. Via Mario Nicoletta), Crotone (KR)

Ufficio Operativo Sistema Accoglienza e Immigrazione • Via Mancini, snc, Cariati (CS)

SEDI OPERATIVE

Ufficio Operativo Sistema Accoglienza e Immigrazione • Via Carlo Alberto dalla Chiesa, Santa Severina (KR)

Comunità Terapeutica Riabilitativa • Via Russia, 29, Crotone (KR)

Ufficio Operativo Dipendenze Gioco D'azzardo Patologico • Via Ruffo, 31 (ex I trav. Via Mario Nicoletta), Crotone (KR)

N° ISCRIZIONE ALBO DELLE COOPERATIVE

A109813

PEC

info@pec.agorakroton.it

CODICI ATECO

18.14 | 87 | 81.3

ANNO DI COSTITUZIONE

1988

ASSOCIAZIONE DI CATEGORIA

Legacoop sociali Calabria



0962 903099



www.agorakroton.it



info@agorakroton.it

RETI



- C.R.E.A. Calabria APS
(Coordinamento Regionale Enti Accreditati)
- Libera Associazioni, nomi e numeri Contro Le Mafie
- Forum del Terzo Settore della Provincia di Crotone
- Consulta Comunale del Terzo Settore.
- CNCA

CONSORZI



- Nova Onlus – Consorzio Nazionale per L'innovazione Sociale
- Consorzio Meraki

CALABRIA

Cariati

Roccabernarda

Crotone

Santa Severina

Catanzaro



STORIA DELL' ORGANIZZAZIONE DALLA NASCITA AL PERIODO DI RENDICONTAZIONE



La Cooperativa Agorà Kroton è stata costituita con atto notarile del 24.02.1988 omologato con Decreto del Tribunale di Crotone il 07.03.1988.

Gli ambiti di intervento sono molteplici e legati dal comune denominatore costituito dalla lotta contro ogni forma di emarginazione sociale, mediante l'attuazione di progetti e attività di vario genere finalizzati al recupero, supporto, reinserimento e accompagnamento di soggetti svantaggiati per un processo di autodeterminazione.

Agorà Kroton ha avviato la propria attività nel territorio di Crotone dedicandosi inizialmente alla cura ed alla prevenzione delle tossicodipendenze, dapprima in modo informale e di quartiere per poi avviare progetti di accoglienza residenziale e presa in carico totale di persone affette da problemi di dipendenze patologiche.

Successivamente l'interesse e l'azione dei primi soci si estendono su altri ambiti di interesse collettivo legati al contrasto del disagio sociale e alla promozione del benessere individuale e sociale.

La presenza nell'ambito dei servizi di accoglienza per migranti nasce nel 1999, quando la Cooperativa rispondendo alle prime richieste di aiuto da parte di un gruppo di kosovari sbarcati sulla costa ionica, attua attività di accoglienza e di supporto in maniera del tutto volontaria, in sinergia con il Comune di Isola di Capo Rizzuto (KR), ancor prima della nascita di un'accoglienza strutturata ed istituzionalizzata.

Solo in seguito nasce il Programma Nazionale di Asilo (P.N.A.), grazie al protocollo d'intesa sottoscritto tra A.N.C.I., U.N.H.C.R. e Ministero dell'Interno che, con un avviso pubblico del 23.03.2001, invita i comuni a presentare proposte progettuali per l'attuazione di azioni innovative per la promozione di interventi di sostegno e di integrazione in favore dei rifugiati.

La Cooperativa invia la propria candidatura, in co-progettazione con il Comune di Isola di Capo Rizzuto e, ottenendo il finanziamento, avvia nel 2001, il Progetto "BECAS in Agorà", ex S.P.R.A.R.

oggi S.A.I. che oltrepassano l'idea di mera assistenza, garantendo sempre la centralità della persona, la sua dignità e la sua libertà.

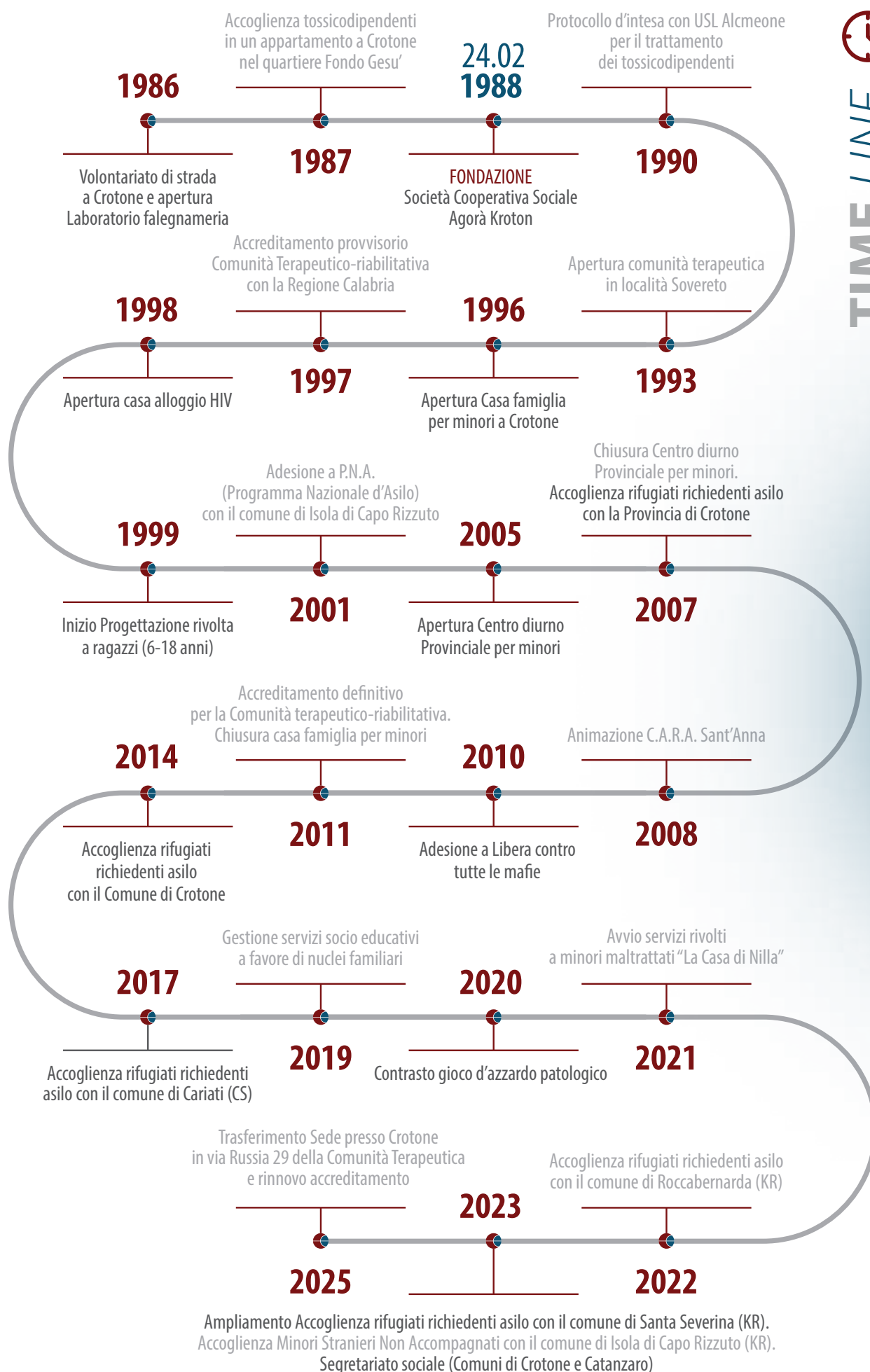
Da allora Agorà Kroton persegue l'interesse generale della comunità verso la promozione umana e l'interazione sociale dei cittadini, gestendo ininterrottamente i propri servizi ed espandendo la propria attività nel territorio locale.

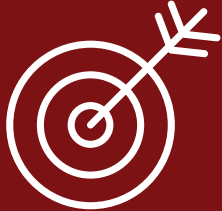
ATTUALMENTE LA COOPERATIVA GESTISCE I SEGUENTI SERVIZI:

- Comunità Terapeutica Residenziale per Tossicodipendenti sita in Via Russia 29 (KR) per n. 15 utenti maggiorenni di sesso maschile - Tipo assistenza NSIS S06; Cod. accreditamento CTD009. Convenzione con l'Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone.
- Accoglienza integrata in favore di richiedenti e dei titolari di protezione internazionale - Progetto S.A.I. nella città di Crotone per n. 41 beneficiari (nuclei familiari e monoparentali) in modalità diffusa. Convenzione con la Provincia di Crotone, Ministero dell'Interno.
- Accoglienza integrata in favore di richiedenti e dei titolari di protezione internazionale - Progetto S.A.I. nella città di Crotone (KR) per n. 38 beneficiari (maggioresnni di sesso maschile), in modalità diffusa. Convenzione con il Comune di Crotone, Ministero dell'Interno.
- Accoglienza integrata in favore di richiedenti e dei titolari di protezione internazionale - Progetto S.A.I. nella città di Cariati (CS) per n. 31 beneficiari (nuclei familiari e monoparentali) in modalità diffusa. Convenzione con il Comune di Cariati (CS), Ministero dell'Interno.
- Accoglienza integrata in favore di richiedenti e dei titolari di protezione internazionale - Progetto S.A.I. nelle città di Roccabernarda e Santa Severina (KR) per n. 40 beneficiari (nuclei familiari e monoparentali) in modalità diffusa. Convenzione con il Comune di Roccabernarda (KR), Ministero dell'Interno.



TIME LINE



MISSION 

VISION 

ATTIVITÀ 

MISSION

La Cooperativa promuove politiche e azioni che pongono la persona al centro, riconoscendone la dignità e i diritti in ogni fase della vita. Il nostro impegno si traduce nella garanzia dei livelli essenziali di assistenza sociale e socio-sanitaria, ma va oltre, abbracciando una visione più ampia di benessere e giustizia sociale.

IN PARTICOLARE, ORIENTIAMO IL NOSTRO OPERATO VERSO LA PROMOZIONE DI:

- politiche di pace e non violenza, come fondamento di ogni relazione sociale;
- tutela delle minoranze e dei soggetti più fragili;
- accoglienza della diversità, in tutte le sue forme: culturale, di genere, religiosa;
- benessere individuale e collettivo, inteso come equilibrio tra salute fisica, mentale e relazionale;
- politiche attive per la famiglia, che valorizzino i legami e sostengano i carichi di cura;
- comunità educante, capace di crescere insieme e generare opportunità;
- servizi di prossimità, che rispondano ai bisogni reali delle persone nei luoghi in cui vivono;
- integrazione e interazione sociale, per costruire coesione e appartenenza;
- valori antifascisti, come presidio di democrazia e libertà;
- interventi in situazioni di emergenza, per non lasciare indietro nessuno nei momenti più critici;
- tutela dell'ambiente e del territorio, come responsabilità verso le generazioni future.

Attraverso queste azioni, la Cooperativa mira a generare cambiamento, incidendo positivamente sull'evoluzione del territorio e delle persone che lo abitano. Il nostro obiettivo è stimolare una cultura inclusiva e partecipativa, capace di trasformare le difficoltà in occasioni di crescita condivisa.

Agorà Kroton, in linea con questa visione, si impegna a contribuire attivamente a questo percorso, mettendo al centro le persone, i territori e il bene comune.

I SERVIZI OFFERTI SI COLLEGANO TRASVERSALMENTE A DIVERSI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE (SDGS) DELL'AGENDA 2030 IN PARTICOLARE:

- salute e benessere (Goal 3),
- uguaglianza di genere (Goal 5),
- lavoro dignitoso e crescita economica (Goal 8),
- riduzione delle disuguaglianze (Goal 10),
- comunità sostenibili (Goal 11),
- partenariati per gli obiettivi (Goal 17)

VISION



Nel nostro Piano Strategico, la Vision rappresenta l'orizzonte verso cui orientiamo ogni giorno il nostro impegno:

COSTRUIRE UNA COMUNITÀ IN CUI OGNI PERSONA SIA RICONOSCIUTA NELLA PROPRIA DIGNITÀ, NEI PROPRI DIRITTI E NELLE PROPRIE POTENZIALITÀ.

Mettere la persona al centro significa ascoltare i bisogni del territorio e trasformarli in risposte concrete, efficaci e capaci di generare cambiamenti duraturi. Per questo il nostro lavoro non si limita all'assistenza. Vogliamo accompagnare le persone in percorsi di crescita, autonomia e consapevolezza, affinché possano diventare protagoniste delle proprie scelte e del proprio futuro.

Attraverso la nostra esperienza e il dialogo costante con istituzioni, reti territoriali e organismi di rappresentanza, contribuiamo a costruire politiche sociali sempre più vicine alle reali esigenze della comunità.

La nostra Vision non è solo una dichiarazione d'intenti: è un impegno che guida le decisioni, i progetti e le relazioni che sviluppiamo ogni giorno. I soci della Cooperativa ne sono i principali ambasciatori e lavorano affinché i valori condivisi trovino una concreta applicazione in ogni attività, servizio e collaborazione.

Ogni nuova iniziativa viene valutata alla luce dei principi che definiscono la nostra identità, per garantire coerenza tra ciò che pensiamo, ciò che realizziamo e l'impatto che desideriamo generare.

Anche i nostri stakeholder sono parte di questo percorso. Condividere Mission e Vision significa costruire relazioni trasparenti, fondate sulla fiducia e sulla consapevolezza degli obiettivi comuni. Che si tratti di una collaborazione operativa, istituzionale o economica, riteniamo fondamentale che i valori, gli impegni e le finalità che orientano il nostro agire siano chiari, riconoscibili e condivisi.

Perché crediamo che il cambiamento più autentico nasca quando persone, organizzazioni e comunità guardano nella stessa direzione.

ATTIVITÀ SVOLTA



Le attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017 sono le seguenti:

- **PRESTAZIONI SOCIO-SANITARIE** di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;
- **ACCOGLIENZA UMANITARIA** ed integrazione sociale dei migranti;
- **INTERVENTI E SERVIZI SOCIALI** ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n.328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;
- **FORMAZIONE EXTRA-SCOLASTICA**, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa.

La Cooperativa Agorà Kroton, perseguendo l'interesse generale della comunità per la promozione umana e l'interazione sociale dei cittadini, nel corso dell'anno di riferimento nel territorio regionale, ha svolto le seguenti attività investendo cinque macro aree:

AREA

MIGRAZIONE

SAI - SISTEMA ACCOGLIENZA INTEGRAZIONE

Il Servizio di Accoglienza e Integrazione (SAI) è rivolto alla popolazione migrante e garantisce percorsi di accoglienza integrata finalizzati a promuovere l'autonomia e l'inclusione sociale dei beneficiari. Oltre ad assicurare servizi essenziali di vitto e alloggio, il progetto offre un sistema strutturato di interventi comprendente informazione, orientamento, accompagnamento e assistenza personalizzata. Attraverso la definizione di percorsi individualizzati, il servizio sostiene i processi di integrazione socio-economica e lavorativa, valorizzando le competenze delle persone accolte e favorendone la piena partecipazione alla vita della comunità locale.

Il Sistema di Accoglienza e Integrazione (SAI) rappresenta la rete nazionale degli enti locali, i progetti gestiti da Agorà Kroton, in qualità di ente capofila-attuatore, SONO I SEGUENTI:

- Centro S.A.I. a titolarità della Provincia di Crotone - accoglienza diffusa nella città di Crotone per n. 41 beneficiari (ordinari, nuclei familiari e monoparentali);
- Centro S.A.I. a titolarità del Comune di Crotone - accoglienza diffusa nella città di Crotone per n. 38 beneficiari (ordinari, nuclei familiari e monoparentali);
- Centro S.A.I. a titolarità del Comune di Cariati - accoglienza diffusa nella città di Cariati per 31 beneficiari (ordinari, nuclei familiari e monoparentali);
- Centro S.A.I. a titolarità del Comune di Roccabernarda - accoglienza diffusa nella città di Roccabernarda con ampliamento nel Comune di Santa Severina per n. 40 beneficiari (ordinari, nuclei familiari e monoparentali).



**Fonte
di finanziamento**

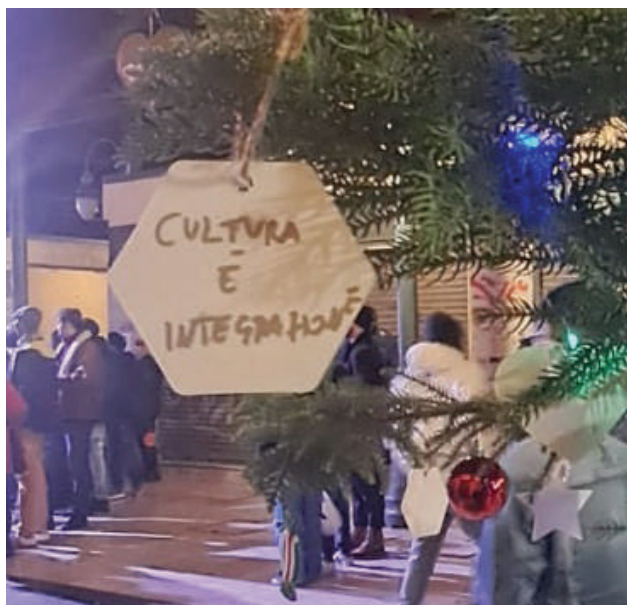
Fondo Nazionale per le Politiche e i Servizi dell'Asilo (FNPSA).



Partner

Kroton Community, Baobab, Proci Arci, Sabir, Orizzonti Nuovi.

RESTART



Intervento che prevede la realizzazione di percorsi di accoglienza - autonomia per migranti (nuclei familiari o neo-maggiorenni che vivono situazione di estrema vulnerabilità e fragilità nonché per migranti esclusi dai percorsi istituzionali di accoglienza e che abbiano iter di regolarizzazione in corso).

TRAMITE L'INIZIATIVA SI INTENDE:

- fornire una prima accoglienza a nuclei familiari in fuga dall'Afghanistan;
- realizzare percorsi di inclusione sociale, economica e abitativa;
- limitare il potenziale ingresso nel mondo della criminalità organizzata e dello sfruttamento lavorativo;
- rafforzare la sicurezza urbana nella Provincia di Crotone e nel territorio calabrese.



**FONTE
DI FINANZIAMENTO**

Otto per mille dell'IRPEF a diretta gestione statale - Presidenza del Consiglio dei Ministri.

CALABRIA INTE(G)RAZIONE



Il progetto si pone l'obiettivo di favorire l'inclusione socio-economica dei cittadini dei Paesi Terzi e a promuovere processi di inte(g)razione sociale e lavorativa nella comunità locali. Nasce con l'obiettivo di rafforzare in maniera strutturale le politiche di integrazione dei Cittadini di Paesi terzi in Calabria, attraverso un approccio integrato, multilivello e fortemente basato sulla collaborazione tra istituzioni e terzo settore.

Nello specifico, le attività realizzate sono: segretariato sociale e tutoring, ovvero orientamento e accompagnamento personalizzato per l'accesso ai servizi essenziali come salute, scuola e casa; supporto alla genitorialità, cioè interventi mirati per la conciliazione famiglia-lavoro, con particolare attenzione ai bisogni delle donne e dei minori stranieri; attività di outreach, in particolare azioni di prossimità itineranti per intercettare i bisogni direttamente sul campo.



**FONTE
DI FINANZIAMENTO**

Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2021-2027- O.S. 2 - Migrazione legale/Integrazione Ma2.d.



PARTNER

Regione Calabria (ente capofila), Consorzio NOVA, Midia Srl, Don Vincenzo Matrangolo Associazione, Partecipazione APS, Promidea, Fondazione Città Solidale; CIDIS Onlus; Macramè consorzio.

AREA

TRATTA E SFRUTTAMENTO

SU.PR.EME.2



Il progetto promuovere la programmazione di una proficua strategia per il contrasto al fenomeno del caporalato e del connesso sfruttamento lavorativo in agricoltura, declinata in quattro assi fondanti: vigilanza, prevenzione, protezione e re-inserimento lavorativo delle vittime di sfruttamento. Agorà Kroton partecipa al progetto in qualità di consorziata del Consorzio NOVA, partner tecnico delle cinque Regioni del Sud coinvolte nell'attuazione del programma. La cooperativa gestisce l'Azione Budget di Integrazione, finalizzata a sostenere percorsi personalizzati di inclusione sociale e lavorativa. Inoltre, favorisce il collegamento con l'Help Desk Anticaporalato, operando come antenna territoriale per l'orientamento, l'informazione e l'accesso ai servizi di supporto.



**Fonte
di finanziamento**

Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2021-2027 – Obiettivo Specifico 2 Migrazione legale e Integrazione – Ambito di applicazione 2 h) misure di integrazione (Prog. 910) e dal PN Inclusione e lotta alla povertà FSE+ 2021-2027 – Priorità 1 “Sostegno all’inclusione sociale e lotta alla povertà” – Obiettivo specifico ES04.9).



Partner

Comunità Oasi2 San Francesco coop. sociale, Lotta Contro L'Emarginazione coop. sociale, Agorà Genova coop. Sociale, Adan coop. sociale, Utopia coop. sociale, Il Sentiero coop. Sociale, Cantiere Giovani coop. sociale.

In.C.I.PI.T



**Fonte
di finanziamento**

Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Pari Opportunità – in attuazione del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 16 Maggio 2016 “Definizione del Programma unico di emersione, assistenza ed integrazione sociale a favore degli stranieri e dei cittadini di cui al comma 6 bis dell’art. 18 del decreto legislativo 25 luglio 1998, n. 286, vittime dei reati previsti dagli articoli 600 e 601 del codice penale, o che versano nelle ipotesi di cui al comma 1 dello stesso articolo 18” Soggetto Titolare del Finanziamento Regione Calabria.



Partner

Noemi Cooperativa Sociale (ente capofila).

Nel corso del 2025, Agorà Kroton ha contribuito attivamente alla promozione di interventi a tutela di persone con background migratorio, vittime di tratta, sfruttamento sessuale o grave sfruttamento lavorativo, a rischio di marginalità e isolamento sociale, nell'ambito del progetto Incipit Calabria attraverso formale collaborazione con la Noemi Cooperativa Sociale.

AREA EDUCATIVA

LA CASA DI NILLA



**FONTE
DI FINANZIAMENTO**

Impresa Sociale con i Bambini- Bando "Ricucire i Sogni".



PARTNER

KYOSEI cooperativa sociale (ente capofila); Talita Kum; Futura soc. coop. sociale; Cooperativa sociale "Res Omnia" onlus.

La Casa di Nilla è un progetto dedicato alla cura e alla tutela di bambini e adolescenti in situazioni di abuso sessuale e maltrattamento. Garantisce un approccio multidisciplinare, articolato sul piano clinico, sociale, educativo e giuridico, alla gestione del complesso fenomeno dell'abuso e del maltrattamento all'infanzia e all'adolescenza.

Agorà Kroton ha istituito uno Spazio Neutro nonché un luogo protetto e garantito volto a favorire il migliore contesto tecnico ed umano per lo svolgimento degli incontri protetti con il genitore che abbia visto ridotta o decaduta la propria potestà. Si configura come luogo "neutro" sia rispetto alle istituzioni, in particolare quelle giudiziarie, sia rispetto a dinamiche e relazioni parentali disfunzionali.

SPAZI DI PROSSIMITÀ



Il progetto interviene sul benessere psico-fisico, sugli apprendimenti e sullo sviluppo dei bambini e degli adolescenti, soprattutto di coloro i quali si trovano in condizione di svantaggio e vulnerabilità perché in situazioni di povertà, di disabilità gravi o in situazioni familiari difficili.

In particolar modo il progetto mira a coinvolgere attivamente i minori attraverso percorsi partecipati, facendo loro scoprire il significato delle parole diritto, dovere, partecipazione, protagonismo, cittadinanza attiva, bene comune. Il progetto pone in essere tali obiettivi partendo da un'analisi di contesto e di bisogni del territorio Crotonese ed in relazione in particolar modo agli alti tassi di criminalità presenti nella comunità di riferimento. Un'azione che non vuole essere esclusivamente un grido di dolore ma una rinascita della partecipazione attiva dei giovani calabresi mediante una concreta cittadinanza attiva espletata mediante: attraverso attività formative, sperimentali, di stimolo al pensiero critico, di volontariato, del prendersi cura di sé e dell'altro con comportamenti responsabili e corretti, per favorire la partecipazione democratica e un avvicinamento alle Istituzioni.



**FONTE
DI FINANZIAMENTO**

Presidenza del Consiglio dei Ministri – bando - Educare Insieme "per il finanziamento di progetti per il contrasto della povertà educativa e il sostegno delle opportunità culturali e educative di persone di minore età".



PARTNER

A.P.S. A. Maslow

LA MATASSA



Il progetto è rivolto a ragazze e ragazzi tra gli 11 e i 17 anni e si propone di offrire attività educative, creative e di supporto scolastico in orario extrascolastico, con l'obiettivo di contrastare la dispersione scolastica, rafforzare le competenze e promuovere l'inclusione.

LE ATTIVITÀ PREVISTE SONO: officina all'aria aperta; officina della creatività; supporto personalizzato per minori in situazione di fragilità. Per le scuole che hanno aderito al progetto sarà presente un educatore di plesso, figura educativa di riferimento che accompagnerà i ragazzi nel percorso, facilitando l'inclusione, la socializzazione e il benessere scolastico.

Il progetto prevede anche iniziative dedicate ai genitori, come incontri formative e momenti di incontro/confronto. Alcune attività saranno pensate per favorire la conciliazione famiglia-lavoro e il coinvolgimento attivo nel percorso educativo dei figli.



**Fonte
di finanziamento**

PNRR, Missione 5 – Componente 3 – Investimento 3 dall'Unione Europea – NextGenerationEU- ANNUALITÀ 2024.



Partner

Istituto Comprensivo Papanice – Alfieri, Liceo Gian Vincenzo Gravina, Gli Spalatori di Nuvolesse, MC3 Synthax – Centro Studi e Ricerche Economiche e Sociali, Società Cooperativa Sociale Kroton Community, Cooperativa sociale "Res Omnia" onlus.

I LOVE YOU OFF AND ON-LINE



**Fonte
di finanziamento**

Impresa Sociale "Con i Bambini" Bando: Cambio Rotta



Partner

Kyosei cooperativa sociale (Ente Capofila) Centro Giustizia Minorile per la Calabria, Città Metropolitana di Reggio Calabria, Comune di Catanzaro, Comune di Gioiosa Jonica, Comune di Paola, Università della Calabria, Università Magna Graecia, Hermes 4.0 cooperativa sociale, Teatro P cooperativa sociale, Thalita Khum cooperativa sociale, Res Omnia cooperativa sociale.

Il progetto consiste in azioni di prevenzione e trattamento della violenza e delle molestie sessuali minorili off e on-line.

Muove dall'idea di ampliare il Protocollo d'intesa per l'inserimento di minori reati o irregolari per condotta in un programma psico-rieducativo per autori di violenze sessuali (young sex offenders - YSO), in essere dal 2010 tra la Direzione del Centro per la Giustizia Minorile per la Calabria ed il Centro specialistico della Calabria per la protezione e cura dei minori "La Casa di Nilla" gestito dalla Cooperativa Sociale Kyosei. L'implementazione del protocollo punta a soddisfare il trattamento della casistica regionale ed estendere l'operatività in senso preventivo alla comunità educante. Ciò valorizzerebbe le risorse già acquisite, ovvero know-how sul tema, equipe multidisciplinare esperta, materiali d'intervento, rete d'interazione multiagency.

AREA

SERVIZI SOCIALI

PROGETTO STAZIONI DI POSTA

È un centro servizi dedicato all'assistenza di persone senza dimora o in condizioni di marginalità estrema: che siano italiani o stranieri. Il centro offre un'ampia gamma di servizi a bassa soglia, tra cui: ristorazione, distribuzione di beni di prima necessità, servizi igienici, accoglienza notturna, orientamento e accompagnamento ai servizi sul territorio, screening e assistenza sanitaria di base, mediazione culturale, orientamento legale e amministrativo.

Una volta accolta, ogni persona accede a un percorso personalizzato di assistenza e inclusione.



Finanziato dall'Unione europea
NextGenerationEU



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI



AMBITO SOCIALE DI CROTONE

"STAZIONI DI POSTA"

Centro servizi per il contrasto alla povertà e la presa in carico delle persone senza dimora
CUP F84H23002310004 - CIG 81F780C8F8



SERVIZI:

- . Accompagnamento alla residenza fittizia e "fermo posta"
- . Screening e prima assistenza sanitaria
- . Distribuzione di beni essenziali
- . Consulenza amministrativa e legale
- . Assistenza nel disbrigo pratiche
- . Servizi per l'igiene personale
- . Accoglienza notturna
- . Mediazione culturale
- . Orientamento al lavoro

LO SPORTELLO È ATTIVO IN
Via Cesare Terranova n. 8

Lunedì - Mercoledì - Venerdì dalle 15.00 alle 19.00
Martedì - Giovedì dalle 9.00 alle 13.00

TELEFONO 0962 1901261
MOBILE 375 9029461
e-mail: icarenessunoescluso@gmail.com



**FONTE
DI FINANZIAMENTO**

Avviso di co-progettazione Comune di Crotona. Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) nell'ambito della misura dedicata all'inclusione sociale.



PARTNER

Croce Rossa Italiana - Sezione di Crotona (capofila), Noemi, Kroton Community, Baobab, Orizzonti Nuovi, Pro Civ Arci I.C.R., Volontari di Strada.

SEGRETERIATO SOCIALE ITINERANTE



E' un servizio affidato dal Comune di Crotone in qualità di comune capofila dell'Ambito Sociale, col quale si intende incrementare la diffusione e l'accessibilità dei servizi di Ambito territoriale uniformando la diffusione degli stessi a livello territoriale, innescando i servizi e le procedure di intervento in contesti diffusi sul territorio, così da poter raggiungere in modo maggiore la cittadinanza, con particolare attenzione a quel cittadino che per diverse difficoltà non può presentarsi direttamente presso gli uffici dei servizi sociali territoriali.

OBIETTIVI SPECIFICI:

- Promuovere e garantire l'ascolto, l'accoglienza, il coinvolgimento e la partecipazione delle persone;
- Fornire informazioni ed orientamento all'uso dei servizi, consulenza, lettura, pre-assessment e assessment della domanda;
- Sostegno ed accompagnamento alla fruizione dei servizi.



Fonte di finanziamento

Quota servizi del fondo povertà (QSFP) Annualità 2020 e sulla quota servizi del Fondo povertà (QSFP) annualità 2021 – Comune di Crotone



Partner

Cooperativa Noemi (Ente Capofila), Cooperativa Baobab, Cooperativa Kroton Community e Cooperativa Valdocco.

RAFFORZAMENTO SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE ATS CATANZARO

Prosegue, per il secondo anno consecutivo, la gestione del servizio di rafforzamento del servizio sociale professionale, del sostegno alla genitorialità, dell'assistenza educativa domiciliare e territoriale e del segretariato sociale nell'Ambito Territoriale Sociale di Catanzaro. Attraverso un'équipe dedicata, la cooperativa contribuisce al consolidamento degli interventi di inclusione sociale e contrasto alla povertà finanziati dalla Quota Servizi del Fondo Povertà.



Fonte di finanziamento

Quota servizi del fondo povertà (QSFP) Annualità 2019 e 2020 – Comune di Catanzaro



Partner

Cooperativa Kyosei (Ente Capofila) e Cooperativa Valdocco.

AREA

BENI COMUNI

SETTORE A E SETTORE B - IMPIANTI SPORTIVI

Agorà Kroton partecipa alla gestione degli impianti sportivi comunali attraverso partenariati con associazioni del territorio. In particolare, gestisce l'impianto "Settore B" nell'ambito dell'A.T.I. Sport Insieme Crotone con l'A.S.D. Scuola Atletica Krotoniate e partecipa al partenariato per la gestione dell'impianto "Settore A" insieme ad A.S.D. Scuola Atletica Krotoniate (capofila), A.S.D. Achei Crotone, S.S.D. Zeus a r.l. e A.S.D. Crescendo.

Attraverso tali esperienze, la cooperativa promuove un modello di valorizzazione dei beni comuni orientato all'inclusione, alla partecipazione e al benessere della comunità, favorendo l'accesso alla pratica sportiva da parte di cittadini, scuole, associazioni e persone in condizioni di fragilità.



**Fonte
di finanziamento**

Entrate dagli utilizzatori degli spazi secondo tabelle del Comune di Crotone.



Partner

A.S.D. Scuola Atletica Krotoniate SAKRO (capofila) per il SETTORE B e A.S.D. SCUOLA ATLETICA KROTONIATE (Capofila), A.S.D. ACHEI CROTONE; S.S.D. ZEUS a r.l.; A.S.D. CRESCENDO per il SETTORE A.

IL SAN GIOVANNI DI CATANZARO

Agorà Kroton, in qualità di capofila del partenariato, promuove un progetto di valorizzazione del Complesso Monumentale San Giovanni finalizzato a trasformare il sito in un polo di produzione culturale, inclusione sociale e innovazione territoriale. L'iniziativa prevede la realizzazione di mostre, eventi culturali, laboratori didattici, visite guidate con strumenti di realtà aumentata e attività partecipative rivolte alla cittadinanza.

Particolare attenzione è dedicata all'inclusione lavorativa attraverso l'attivazione di una gelateria sociale destinata a giovani care leavers e persone con disturbo dello spettro autistico. Grazie alla collaborazione con KYOSEI Cooperativa Sociale, 4Culture S.r.l.s., Accademia di Belle Arti di Catanzaro, Cooperativa Sociale La Paranza Onlus, Graecalis APS, Think Tank Collettivo Peppe Valarioti APS e Università della Calabria, il progetto intende consolidare un modello di gestione partecipata capace di coniugare cultura, welfare e sviluppo locale.



FORTE DI FINANZIAMENTO

Comune di Catanzaro, Avviso Pubblico costituzione di un Partenariato Speciale Pubblico-Privato, con Enti del terzo settore, ai sensi dell'art. 134 del Dlgs 36/2023, avente ad oggetto la Valorizzazione del Complesso Monumentale Del San Giovanni di Catanzaro, ai sensi dell'art. 89 comma 17 del D. Lgs 117/2017



PARTNER

KYOSEI cooperativa sociale, 4culture S.r.l.s., Accademia di Belle Arti di Catanzaro, Cooperativa sociale La Paranza onlus, Graecalis A.P.S., Think Tank Collettivo Peppe Valarioti APS, Università della Calabria.



AREA

DIPENDENZE PATOLOGICHE

NELL'AMBITO DELLE DIPENDENZE PATOLOGICHE, LA COOPERATIVA AGORÀ KROTON GESTISCE:

COMUNITÀ TERAPEUTICO- RIABILITATIVA AGORÀ

L'intervento educativo è finalizzato al raggiungimento di un livello di autonomia che tenga in considerazione le potenzialità di ciascuno con l'intento di: raggiungere un'autentica motivazione al cambiamento con la presa di coscienza della propria storia e della propria identità; far acquisire maggior consapevolezza delle proprie problematiche, dei propri limiti e delle proprie risorse; far apprendere una modalità corretta di cura della propria salute psicofisica; promuovere, attraverso l'assunzione graduale di responsabilità ed autonomia, la fiducia in sé e nelle proprie capacità cercando di elaborare un progetto di vita nel presente e per il futuro; sviluppare capacità relazionali e comportamenti adeguati; acquisire o migliorare le capacità lavorative; gestione del tempo libero.

La Comunità Terapeutico-Riabilitativa è a carattere residenziale con una capacità ricettiva per n. 15 soggetti affetti da dipendenze patologiche maggiorenni e di sesso maschile, autorizzata all'esercizio con accreditamento istituzionale presso il Servizio Sanitario della Regione Calabria con provvedimento n. 01/2011.

Il servizio si pone come obiettivo generale, la cura della persona fornendogli strumenti che favoriscono la consapevolezza dei propri limiti e delle proprie risorse personali per la costruzione di un progetto di vita alternativo a quello tipico delle dipendenze. Prevede il supporto nel raggiungimento di uno stato di lucidità per il miglioramento della qualità della vita. In termini metodologici per raggiungere questo obiettivo si mettono a disposizione degli ospiti:

- un contesto di convivenza e di quotidianità di tipo familiare;
- un affiancamento educativo;
- un lavoro psicoterapico;
- un contesto ergo terapeutico.



**FONTE
DI FINANZIAMENTO**

Convenzione con il Servizio Sanitario Regionale -
Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone



PROGETTO HERMES - "SE QUESTO È UN GIOCO..."



Hermes

Progetto per il contrasto al gioco d'azzardo

Il progetto prevede l'interconnessione di diverse azioni al fine di ottenere un ampio impatto sulla popolazione in termini di cura, diagnosi e riabilitazione di prevenzione per soggetti affetti da ludopatia. L'obiettivo generale del progetto, così come previsto dal Piano regionale 2020, è la prevenzione e il contrasto del disturbo da gioco d'azzardo all'interno della popolazione del territorio dell'ASP di Crotone, attraverso una serie di strategie innovative e la costruzione di sinergie e di reti organizzate finalizzate principalmente alla prevenzione e alla cura.



**FONTE
DI FINANZIAMENTO**

Piano Regionale Gioco d'Azzardo Patologico Annualità 2021- Regione Calabria- Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone



PARTNER

Fondazione Exodus, C.a.s.t., Co.Ri.S.S.



FONDO DI SOLIDARIETÀ PER LE EMERGENZE SANITARIE



La solidarietà rappresenta uno dei valori fondanti di Agorà Kroton e si traduce in azioni concrete volte a sostenere le persone e le famiglie che attraversano momenti di particolare difficoltà. In questa prospettiva, la Cooperativa ha istituito il “Fondo di Solidarietà per le Emergenze Sanitarie”, uno strumento finalizzato a offrire un aiuto concreto a coloro che, a causa di condizioni di salute complesse, si trovano ad affrontare spese e difficoltà non sempre adeguatamente coperte dal sistema pubblico.

Il Fondo nasce grazie alla volontà della Cooperativa di destinare parte delle proprie risorse, unitamente a eventuali liberalità, contributi ed elargizioni provenienti da enti, imprese e persone fisiche, alla realizzazione di interventi di solidarietà a favore della comunità.

La finalità principale del Fondo è promuovere un modello di mutualità e vicinanza sociale, sostenendo persone e nuclei familiari in condizioni di fragilità economica che necessitano di affrontare percorsi sanitari specialistici, spesso caratterizzati da costi significativi e dalla necessità di spostarsi al di fuori del proprio territorio di residenza.

Attraverso il Fondo di Solidarietà, Agorà Kroton intende contribuire a ridurre le disuguaglianze nell'accesso alle cure e garantire un supporto temporaneo alle persone che si trovano ad affrontare situazioni di emergenza sanitaria, sostenendo alcune delle **PRINCIPALI NECESSITÀ LEGATE AI PERCORSI DI CURA, TRA CUI:**

- spese connesse a ricoveri e degenze ospedaliere;
- prestazioni sanitarie, cure e trattamenti non sufficientemente coperti dal Servizio Sanitario Nazionale;
- spostamenti e viaggi necessari per raggiungere strutture sanitarie specialistiche situate in altre province rispetto al luogo di residenza;
- acquisto di farmaci prescritti dal medico curante;
- esami diagnostici indispensabili per la valutazione e il monitoraggio delle condizioni di salute;
- acquisto di dispositivi e ausili sanitari.

In particolari situazioni di bisogno, valutate dal Comitato di gestione del Fondo, il sostegno può essere esteso anche alle spese di soggiorno del paziente e/o di un familiare accompagnatore durante i periodi di permanenza lontano dalla propria abitazione, qualora tale supporto risulti necessario per garantire continuità e accessibilità ai percorsi di cura.

Grazie a questo strumento, nel corso del 2025, sono stati realizzati

23 INTERVENTI DI SOSTEGNO, DI CUI:

- **19** a favore di famiglie del territorio crotonese;
- **4** a favore di cittadini di Paesi terzi in condizioni di particolare fragilità.

L'utilizzo del 5x1000 ha inoltre consentito di finanziare ulteriori iniziative di interesse sociale, confermando la volontà della Cooperativa di intervenire in modo flessibile e tempestivo di fronte ai bisogni della comunità.

Tra queste rientra l'acquisto di gilet catarifrangenti destinati agli studenti del CPIA di Isola di Capo Rizzuto, costretti ad attraversare una strada statale a scorrimento veloce, in assenza di pubblica illuminazione, con l'obiettivo di promuovere una maggiore sicurezza stradale negli spostamenti quotidiani e sensibilizzare i giovani sull'importanza della prevenzione dei rischi.

Le risorse del Fondo hanno inoltre permesso di sostenere interventi di solidarietà finalizzati al rimpatrio di due salme di cittadini di Paesi terzi deceduti nel territorio crotonese, offrendo un supporto concreto alle famiglie in un momento di particolare difficoltà e contribuendo a garantire il rispetto della dignità della persona anche nelle situazioni più delicate.

Nel corso dell'anno la Cooperativa ha altresì deliberato un intervento straordinario di sostegno a favore di una propria socia, componente del Consiglio di Amministrazione e professionista impegnata nei servizi per le dipendenze patologiche, contribuendo alle spese di riparazione del veicolo personale danneggiato a seguito di un atto vandalico che si è verificato nella stessa notte in cui è stata vandalizzata anche l'insegna esterna della sede legale della Cooperativa. Pur non essendo stato possibile accertare un collegamento tra i due eventi, la loro concomitanza temporale ha indotto la Cooperativa a riconoscere la particolare situazione di criticità e ad attivare una misura di solidarietà interna, in coerenza con i principi mutualistici e di tutela delle persone che caratterizzano il proprio modello cooperativo.

Il Fondo rappresenta un'espressione concreta del valore cooperativo di Agorà Kroton: mettere le risorse a disposizione della comunità, rafforzare i legami di solidarietà e contribuire alla costruzione di un sistema di welfare più vicino alle persone.

ANCHE ATTRAVERSO LA DESTINAZIONE DEL 5X1000, CITTADINI E SOSTENITORI POSSONO CONTRIBUIRE A RAFFORZARE QUESTO STRUMENTO DI SOLIDARIETÀ, TRASFORMANDO UNA SCELTA INDIVIDUALE IN UN AIUTO CONCRETO PER CHI VIVE UNA SITUAZIONE DI FRAGILITÀ SANITARIA E SOCIALE.

ALTRE ATTIVITÀ



All'interno delle diverse sedi e servizi, Agorà Kroton promuove la presenza di volontari con l'obiettivo di integrare, senza sostituire, il lavoro svolto dagli operatori professionali. I volontari rappresentano una risorsa preziosa e sono considerati protagonisti attivi di un percorso di crescita personale, civica e professionale. Per quanto riguarda il Servizio Civile Universale, il progetto Meraki, avviato nel giugno 2024 e conclusosi nel giugno 2025, ha coinvolto complessivamente 5 volontari (2 uomini e 3 donne).

LE ATTIVITÀ SI SONO SVOLTE PRESSO LE SEDI DI:

- Crotone, in Via Pirandello e in Via Ruffo (ex I Traversa Via Mario Nicoletta, 31);
- Cariatì (CS).

I volontari sono stati impegnati in attività di supporto educativo

e organizzativo, operando in affiancamento agli operatori dei servizi sulla base di una programmazione flessibile definita dai responsabili di ciascuna sede.

Nel corso del 2025 la Cooperativa ha inoltre svolto il ruolo di ente ospitante per 6 tirocinanti, offrendo loro un contesto formativo orientato all'acquisizione di competenze professionali e relazionali.

La Cooperativa crede fermamente nel valore riabilitativo del lavoro quale strumento fondamentale per il reinserimento sociale e la costruzione di percorsi di autonomia e responsabilità. Grazie a consolidate collaborazioni con gli uffici competenti, offre la possibilità di svolgere attività lavorative nell'ambito di misure alternative alla detenzione, trasformando il periodo di esecuzione della pena in un'opportunità concreta di crescita personale e di inclusione sociale.

Accogliere persone inserite in questi percorsi significa contribuire ai principi della giustizia riparativa, promuovendo al contempo una cultura dell'inclusione, della responsabilità sociale e del superamento dei pregiudizi. Nel corso del 2025 la Cooperativa ha accolto complessivamente 15 persone in misura alternativa, di cui 10 adulti (1 donna e 9 uomini) e 5 minori, offrendo loro un contesto educativo e lavorativo orientato allo sviluppo di competenze, al rispetto delle regole e al reinserimento nella comunità.

SISTEMA DI GOVERNO

Una governance solida, partecipata e trasparente rappresenta uno dei principali elementi di forza di Agorà Kroton. Il modello organizzativo della Cooperativa è ispirato ai principi di democraticità, responsabilità, partecipazione e corretta amministrazione, assicurando un equilibrio tra indirizzo strategico, gestione operativa e sistemi di controllo. Nel corso del 2025 la Cooperativa ha ulteriormente rafforzato il proprio sistema di governance, ampliando la composizione del Consiglio di Amministrazione e consolidando il coinvolgimento delle diverse professionalità nella definizione delle strategie di sviluppo.



ASSEMBLEA DEI SOCI

L'**Assemblea dei Soci** rappresenta il principale organo di partecipazione democratica della Cooperativa. È composta dai soci lavoratori e costituisce il luogo nel quale vengono condivise le principali decisioni strategiche, approvati i documenti di bilancio e nominati gli organi sociali.

Nel corso del 2025 si sono svolte 4 Assemblee dei Soci, a conferma di una gestione fondata sul confronto, sulla partecipazione e sulla condivisione delle scelte.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

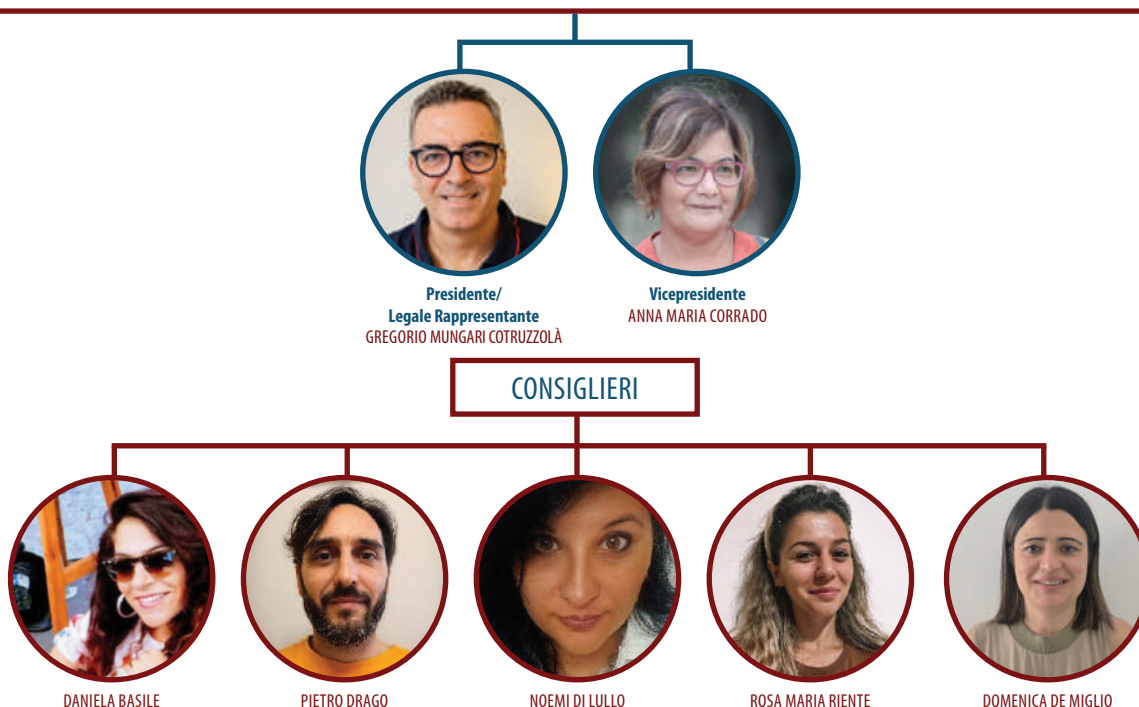
Il **Consiglio di Amministrazione** è l'organo cui compete la gestione ordinaria e straordinaria della Cooperativa, nel rispetto delle competenze attribuite all'Assemblea dei Soci dalla normativa vigente e dallo Statuto sociale.

Al Consiglio spetta il compito di definire gli indirizzi strategici, programmare lo sviluppo delle attività, monitorare il raggiungimento degli obiettivi e garantire la sostenibilità economica, sociale e organizzativa della Cooperativa, assicurando una gestione improntata ai principi di trasparenza, responsabilità e partecipazione.

Nel mese di dicembre 2025, in coerenza con il percorso di crescita della Cooperativa e con il progressivo ampliamento degli ambiti di intervento, la composizione del Consiglio di Amministrazione è stata ampliata da cinque a sette componenti. Tale scelta risponde alla volontà di rafforzare la governance attraverso una maggiore rappresentatività delle competenze professionali e delle diverse aree di attività della Cooperativa, favorendo un processo decisionale ancora più partecipato e multidisciplinare.

La nuova composizione del Consiglio, costituita da cinque donne e due uomini, rappresenta inoltre un'importante espressione dell'impegno di Agorà Kroton nella promozione delle pari opportunità e della leadership femminile. Questo assetto si inserisce nel più ampio percorso intrapreso dalla Cooperativa per l'ottenimento della certificazione per la parità di genere UNI/PdR 125:2022, confermando la volontà di consolidare un modello organizzativo fondato sulla valorizzazione delle competenze, sull'inclusione e sull'equilibrio nella rappresentanza dei processi decisionali.

I componenti del Consiglio di Amministrazione restano in carica per tre esercizi, secondo quanto previsto dallo Statuto sociale.



COLLEGIO SINDACALE

Il Collegio Sindacale svolge le funzioni di vigilanza previste dalla normativa, verificando il rispetto della legge, dello Statuto e dei principi di corretta amministrazione. Vigila inoltre sulla regolare tenuta della contabilità, sulla corretta redazione del bilancio e svolge le funzioni di revisione legale dei conti. L'organo resta in carica per tre esercizi.



ORGANISMO DI VIGILANZA (ODV)

La Cooperativa ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, affidandone la vigilanza a un Organismo di Vigilanza monocratico. L'OdV verifica l'efficace attuazione del Modello, ne monitora il funzionamento, promuove il costante aggiornamento del sistema di controllo interno e contribuisce alla diffusione della cultura della legalità e della prevenzione dei rischi. L'Organismo di Vigilanza vigila sul funzionamento e sull'osservanza dei Modelli di organizzazione, gestione e controllo e ne cura il relativo aggiornamento.

VINCENZO MEDICI

COMITATO GUIDA PER LA PARITÀ DI GENERE

Nel corso del 2025, nell'ambito del percorso di implementazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere secondo la UNI/PdR 125:2022, Agorà Kroton ha istituito il Comitato Guida per la Parità di Genere, organismo con funzioni di indirizzo, monitoraggio e promozione delle politiche di equità, inclusione e valorizzazione delle diversità. Il Comitato rappresenta uno degli strumenti attraverso cui la Cooperativa intende consolidare una cultura organizzativa orientata alle pari opportunità, favorendo il miglioramento continuo delle politiche aziendali in materia di accesso al lavoro, sviluppo professionale, conciliazione tra vita privata e lavorativa, prevenzione delle discriminazioni e valorizzazione delle competenze.

L'organismo opera in raccordo con il Consiglio di Amministrazione e con le diverse funzioni aziendali, monitorando gli obiettivi definiti dal Piano Strategico per la Parità di Genere, verificando gli indicatori previsti dalla UNI/PdR 125:2022 e promuovendo iniziative di sensibilizzazione, formazione e miglioramento organizzativo. Il Comitato è composto da figure che rappresentano la governance, le aree gestionali e le professionalità della Cooperativa, garantendo un approccio multidisciplinare e partecipato.

Membri del Comitato Guida per la Parità di Genere

GREGORIO MUNGARI COTRUZZOLÀ
ANNA MARIA CORRADO
PIETRO DRAGO
LUIGI BARLETTA
NOEMI DI LULLO
GIOVANNA SCARNATO

RESPONSABILITÀ ORGANIZZATIVE

L'assetto organizzativo adottato da Agorà Kroton favorisce un modello di governance partecipato, nel quale le responsabilità sono chiaramente definite e orientate al miglioramento continuo, alla trasparenza amministrativa, alla qualità dei servizi e alla capacità di rispondere in modo efficace ai bisogni delle persone e delle comunità. Per garantire una gestione efficace delle attività e un presidio qualificato delle diverse aree operative, il Consiglio di Amministrazione ha attribuito specifiche responsabilità organizzative.



L'IMPATTO *IN NUMERI*



PERSONE RAGGIUNTE

7.840

ACCESSI E BENEFICIARI COMPLESSIVI



PRESENZE AD EVENTI

4.321



PERCORSI DI ACCOGLIENZA RESIDENZIALE

372

MULTICULTURALITA'

PROVENIENZA DELLE PERSONE RAGGIUNTE



UE **5.230**

EXTRA UE **2.610**



189

PERCORSI SCOLASTICI



43

INSERIMENTI
LAVORATIVI



19

INSERIMENTI
ABITATIVI



73

PERCORSI FORMATIVI



41

TIROCINI



ADULTI

5.011



MINORI

2.829



NUCLEI

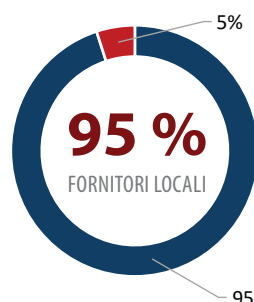
48

FORNITORI E TERRITORIO

332
FORNITORI



18
CLIENTI



■ Territorio
Locale
■ Altre
provenienze

COMUNITÀ TERAPEUTICO- RIABILITATIVA AGORÀ

Presenza di casi ad alta complessità



17

PROBLEMI PSICHIATRICI
CERTIFICATI



2

MISURE
ALTERNATIVE



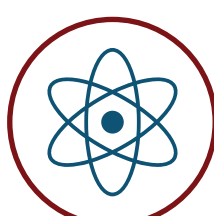
3

TRATTAMENTI PER
ALCOLDIPENDENTI



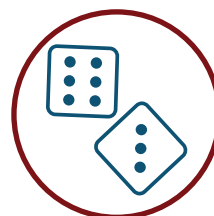
35

PERCORSI
RESIDENZIALI



4

TRATTAMENTI PER ALTRE
SOSTANZE



3

GAP

FONDO SANITARIO

IL 5 PER MILLE CHE DIVENTA CURA, PROSSIMITÀ E DIGNITÀ

25

INTERVENTI DIRETTI

NUCLEI FAMILIARI
ITALIANI

19



CITTADINI
PAESI TERZI

4



23
NUCLEI FAMILIARI SOSTENUTI



2

RIMPATRI
SOLIDALI



INSIEME, COSTRUIAMO OPPORTUNITÀ!
Ogni persona, ogni percorso, ogni comunità conta!



COOPERAZIONE



Agorà Kroton nasce e opera nel solco dei valori propri del movimento cooperativo, ponendo al centro delle proprie azioni le persone, le relazioni e la capacità della comunità di costruire insieme risposte ai bisogni sociali emergenti.

Il **MODELLO** cooperativo si fonda sul principio che ogni persona rappresenta una risorsa e che la partecipazione attiva costituisce uno degli strumenti principali per generare valore condiviso. Per questo Agorà Kroton è una realtà aperta, democratica e partecipata, nella quale ogni socio può contribuire alla vita della Cooperativa secondo il principio “una testa, un voto”, indipendentemente dalla quota di partecipazione al capitale sociale. La partecipazione dei soci ai processi decisionali, il confronto continuo e la condivisione delle scelte strategiche rappresentano elementi essenziali per rafforzare l'identità cooperativa e promuovere una crescita collettiva che coinvolga soci, lavoratori, collaboratori e comunità di riferimento.

La **MISSIONE** della Cooperativa è contribuire al miglioramento della qualità della vita delle persone e dei territori attraverso un modello di sviluppo fondato sull'inclusione, sulla tutela dei diritti e sulla valorizzazione delle diversità. In questa prospettiva, Agorà Kroton promuove una cultura basata sul rispetto dei diritti civili, sociali e di genere, favorendo il dialogo tra persone con esperienze, culture e percorsi differenti.

L'AZIONE DEI SOCI SI FONDA SU UN EQUILIBRIO COSTANTE TRA TRE DIMENSIONI FONDAMENTALI:

- la persona, con i suoi bisogni, le sue capacità e le sue aspirazioni;
- il gruppo, inteso come comunità cooperativa nella quale ciascuno contribuisce alla crescita degli altri;
- la collettività, quale destinataria finale dell'impegno sociale della Cooperativa.

È attraverso questo triplice sguardo che Agorà Kroton interpreta il proprio ruolo: creare condizioni di benessere per chi opera nella Cooperativa e, allo stesso tempo, generare un impatto positivo per la comunità.

La Cooperativa mantiene inoltre una costante apertura verso nuove collaborazioni e reti territoriali, nazionali e sovralocali, con l'obiettivo di ampliare il confronto con altre realtà, condividere competenze e sviluppare risposte innovative alle sfide sociali, economiche e culturali che emergono nei territori.

Il rapporto mutualistico rappresenta il fondamento del legame tra i soci e la Cooperativa. Attraverso la mutualità, Agorà Kroton persegue condizioni di lavoro, opportunità professionali e servizi capaci di rispondere ai bisogni dei propri soci in una logica non speculativa, reinvestendo le risorse generate nello sviluppo della Cooperativa, nella qualità dei servizi e nella valorizzazione delle persone.

La natura cooperativa consente di perseguire un modello im-

prenditoriale sostenibile, capace di coniugare stabilità occupazionale, solidità economica e responsabilità sociale. Un'impresa che guarda al futuro promuovendo l'intergenerazionalità, il ricambio delle competenze e il principio delle pari opportunità. In quest'ottica, Agorà Kroton promuove attivamente la parità di genere come elemento qualificante del proprio modello organizzativo. La Cooperativa ha avviato il percorso finalizzato all'ottenimento della certificazione secondo la UNI/PdR 125:2022, con l'obiettivo di consolidare politiche e strumenti orientati all'equità, all'inclusione e alla valorizzazione delle competenze di tutte le persone che ne fanno parte.

Tale impegno si traduce in azioni concrete finalizzate a favorire una partecipazione equilibrata ai processi decisionali, la valorizzazione dei talenti femminili, la prevenzione delle discriminazioni e una maggiore attenzione alla conciliazione tra vita professionale e vita privata.

Agorà Kroton fa parte di un movimento cooperativo più ampio che condivide una visione fondata sull'equilibrio tra efficienza economica e solidarietà sociale. Attraverso il confronto e la collaborazione con altre cooperative e organizzazioni, la Cooperativa contribuisce al rafforzamento di un modello di sviluppo sostenibile e partecipato.

La Cooperativa riconosce infatti che lo sviluppo delle comunità passa dalla capacità di integrare dimensione economica, sociale e ambientale. Per questo opera secondo principi di responsabilità, trasparenza e correttezza nei confronti dei soci, dei lavoratori, degli utenti, delle istituzioni, dei partner e di tutti gli stakeholder coinvolti nelle proprie attività.

La tutela dell'identità cooperativa passa anche attraverso la promozione della cultura della mutualità e attraverso percorsi di formazione e crescita rivolti ai soci e ai dipendenti. Agorà Kroton considera infatti le persone il principale patrimonio della Cooperativa e investire sulle loro competenze significa rafforzare la capacità dell'organizzazione di innovare e rispondere ai bisogni della comunità.

In coerenza con i valori promossi dal movimento cooperativo e con l'impegno di Legacoop, il 2025, proclamato Anno Internazionale delle Cooperative dalle Nazioni Unite, rappresenta un'importante occasione per valorizzare il contributo delle cooperative allo sviluppo economico e sociale sostenibile.

Questa ricorrenza rafforza la consapevolezza del ruolo che il modello cooperativo può svolgere nel raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), promuovendo un'economia più inclusiva, partecipata e orientata al benessere delle comunità.

IL VALORE DELLA PARTECIPAZIONE

Essere socio di Agorà Kroton significa entrare a far parte attiva di una comunità cooperativa fondata sulla partecipazione, sulla condivisione delle responsabilità e sulla costruzione collettiva del futuro dell'organizzazione.

Attraverso la sottoscrizione della quota sociale, il socio non acquisisce soltanto una partecipazione al capitale della Cooperativa, ma assume un ruolo diretto nella vita dell'impresa,

contribuendo alle scelte strategiche e al perseguimento delle finalità sociali che ne caratterizzano la missione.

Ogni lavoratore della Cooperativa ha la possibilità di diventare socio, trasformando il proprio rapporto con l'organizzazione in una relazione più ampia, fondata sul senso di appartenenza, sulla corresponsabilità e sulla partecipazione democratica.

VANTAGGI DI ESSERE SOCIO

La dimensione cooperativa offre ai soci l'opportunità di essere protagonisti non solo dell'attività lavorativa quotidiana, ma anche dei processi decisionali e dello sviluppo della Cooperativa. Essere socio significa condividere valori, obiettivi e prospettive comuni, partecipando alla vita sociale attraverso momenti di confronto, assemblee e iniziative collettive. La partecipazione dei soci rappresenta infatti un elemento fondamentale per orientare le scelte organizzative e strategiche, valorizzando il contributo delle diverse professionalità e competenze presenti all'interno della Cooperativa.

Il rapporto mutualistico costituisce il fondamento del modello cooperativo: attraverso la Cooperativa i soci perseguono condizioni di lavoro e opportunità migliori rispetto a quelle che

potrebbero ottenere individualmente sul mercato, in un'ottica di reciprocità e sostegno condiviso.

Ogni socio ha lo stesso valore all'interno dei processi decisionali dell'Assemblea, indipendentemente dalla quota di capitale sottoscritta. Questo principio garantisce una gestione democratica e inclusiva, nella quale le persone sono poste al centro e il contributo individuale assume valore all'interno di una visione collettiva.

La natura di cooperativa a capitale variabile consente inoltre alla Cooperativa di evolversi nel tempo, favorendo l'ingresso di nuovi soci e accompagnando la crescita dell'organizzazione in relazione ai cambiamenti del contesto sociale ed economico.

LA COMPAGINE SOCIALE

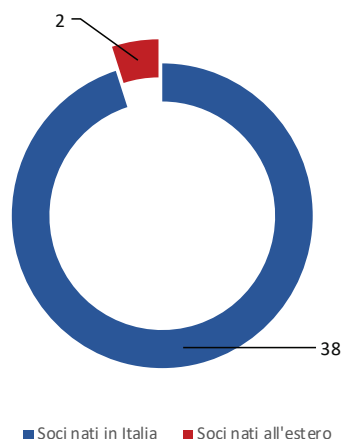
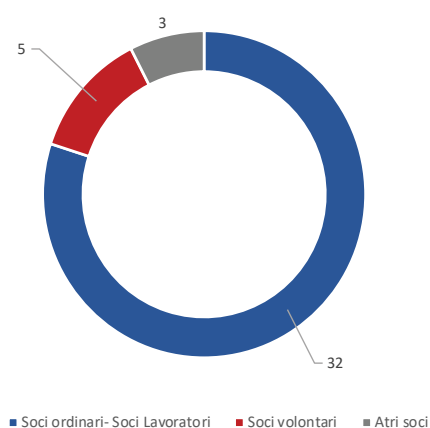
Nel corso del 2025 Agorà Kroton ha proseguito il percorso di valorizzazione della propria base sociale, confermando il ruolo centrale dei soci nella vita della Cooperativa.

Al 31 dicembre 2025 la compagine sociale risulta composta da 40 soci, con 6 nuove ammissioni nel corso dell'anno. L'ingresso di nuovi soci rappresenta un elemento significativo, in quanto testimonia la capacità della Cooperativa di coinvolgere progres-

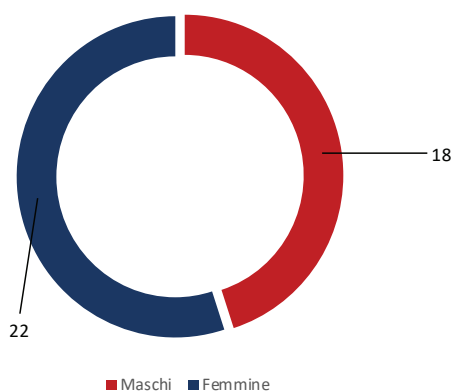
sivamente nuove persone nel proprio modello partecipativo e di rafforzare il senso di appartenenza alla comunità cooperativa.

La crescita della base sociale non rappresenta esclusivamente un incremento numerico, ma un investimento sulla partecipazione attiva, sulla condivisione dei valori cooperativi e sulla costruzione di un'organizzazione sempre più inclusiva e corresponsabile.

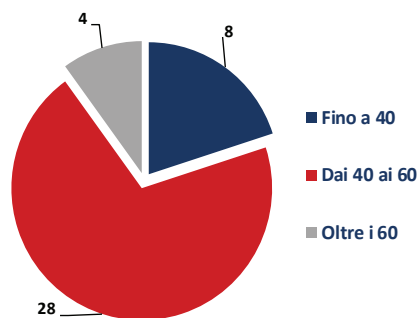
I SOCI DELLA COOPERATIVA



GENERE



ETÀ



48,32 ETÀ MEDIA
DEI SOCI



POLITICHE DEL LAVORO

Agorà Kroton adotta politiche del personale orientate a favorire la piena integrazione lavorativa di soci e collaboratori, con l'obiettivo di definire rapporti di lavoro che rispondano alle aspirazioni e alle esigenze individuali. La cooperativa promuove interventi mirati al miglioramento del welfare aziendale. Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicato è quello delle "Cooperative sociali", e non sono previste differenze tra lavoratori soci e non soci.

Al 31 dicembre 2025, il numero complessivo degli occupati nei servizi e nei progetti gestiti dalla cooperativa è pari a 61, di cui 32 soci.

L'ampliamento dei rapporti part-time rappresenta uno degli obiettivi perseguiti con costanza. Inoltre, è attualmente in fase di elaborazione un nuovo piano che mira a rendere più flessibili le modalità di impiego, favorendo una migliore conciliazione tra vita professionale e personale.

Impatti dell'attività: ricadute sull'occupazione territoriale

La Cooperativa, nel corso dell'anno di rendicontazione, con 61 rapporti di lavoro dipendente, 14 collaborazioni professionali e 12 altre tipologie di contratto ha un indubbio impatto sul livello occupazionale del territorio in cui opera, attestandosi come la cooperativa sociale con maggiore peso. Durante il 2025 si sono

registrati n. 17 nuove assunzioni e 3 contratti di lavoro subordinato cessati.

Agorà Kroton opera in settori ad alta intensità di capitale umano, pertanto non solo pone il lavoratore al centro dell'attività produttiva ma per natura pone al centro dei suoi processi la persona, nella sua complessità umana.

Presentare in questa sezione i dati relativi ai lavoratori della cooperativa sociale Agorà significa interpretare questi stessi dati con una duplice valenza: quella delle importanti risorse umane che permettono la realizzazione dei nostri servizi e ne influenzano— grazie ad impegno e professionalità— la qualità, e quella dell'impatto occupazionale che la nostra organizzazione genera non solo in termini numerici, ma anche puntando sulla qualità dei rapporti di lavoro. La cooperativa sociale ha generato occupazione prevalentemente a favore del territorio in cui essa ha sede e la maggior parte dei lavoratori risiede nello stesso comune. Questo dato ha un importante impatto anche dal punto di vista ambientale, considerando che la vicinanza riduce gli spostamenti dei dipendenti e per il benessere dei lavoratori, considerando la riduzione dello stress e del costo monetario del recarsi nel luogo di lavoro.

Organo di amministrazione e controllo

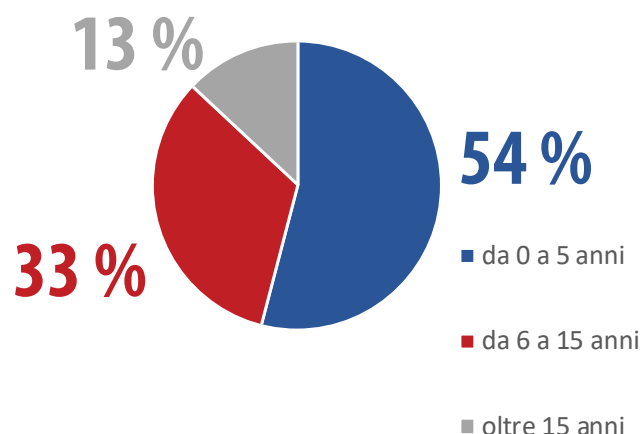
È previsto un compenso per i componenti titolari del Collegio Sindacale, che ammonta a **3.500,00 €**

TIPOLOGIA DI CONTRATTI DI LAVORO APPLICATI

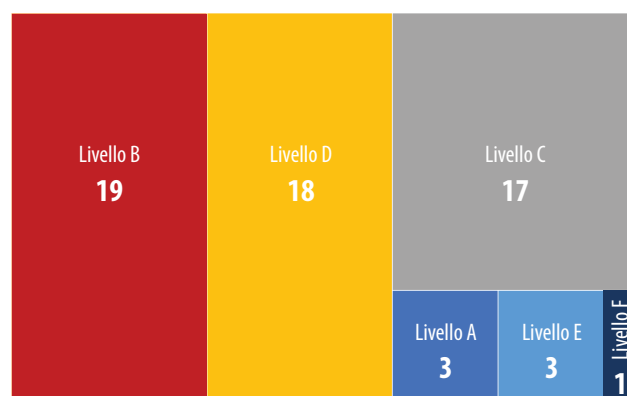
Per i rapporti di lavoro subordinato esistenti in Agorà Kroton viene applicato il C.C.N.L. "Cooperative sociali" ed i compensi del personale sono definiti in base ai ruoli ricoperti nell'organizzazione. **N. lavoratori 87 di cui 61 dipendenti e 26 collaboratori professionisti a P.IVA**

43,2  **ETÀ MEDIA DEI LAVORATORI**

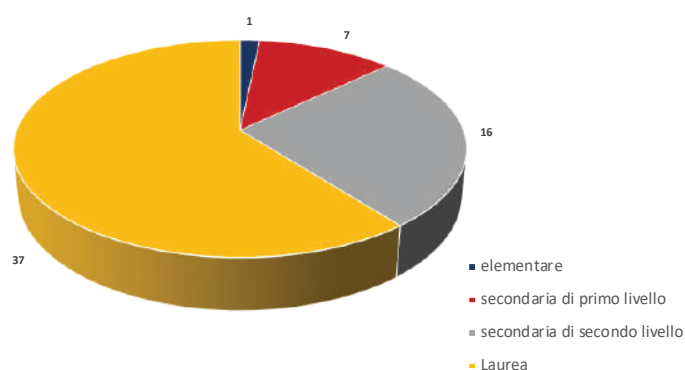
ANZIANITÀ LAVORATIVA



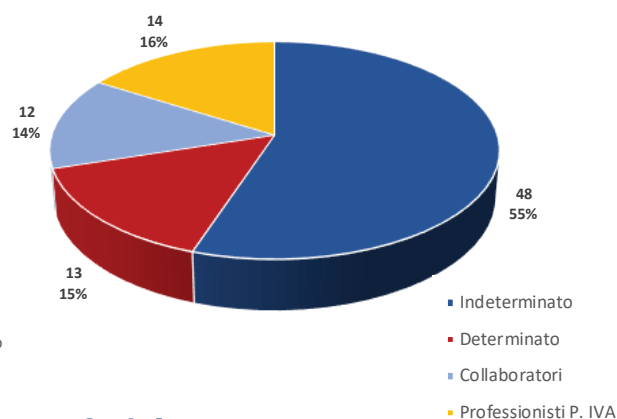
LIVELLO CONTRATTUALE DEI DIPENDENTI



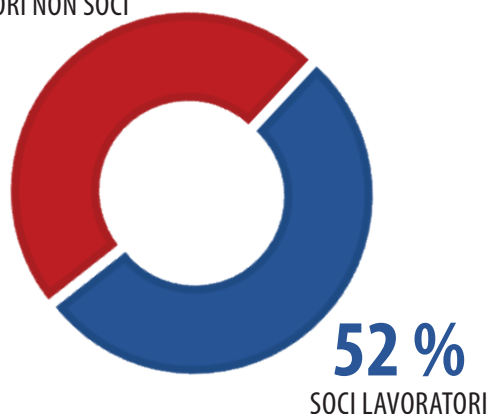
TITOLI DI STUDIO



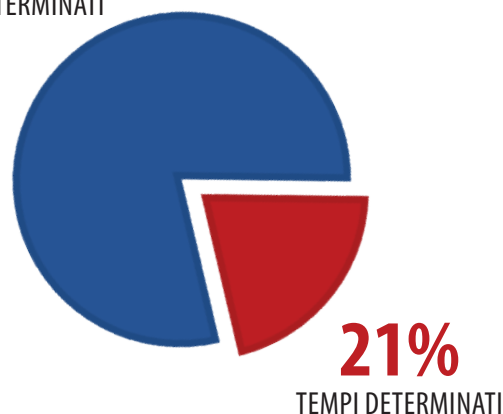
NUMERO E TIPOLOGIA LAVORATORI



48 %
LAVORATORI NON SOCI



79 %
TEMPI INDETERMINATI



WELFARE AZIENDALE

BENESSERE ORGANIZZATIVO E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Per Agorà Kroton il benessere delle persone rappresenta una condizione imprescindibile per garantire la qualità dei servizi e la sostenibilità dell'organizzazione. La Cooperativa considera il capitale umano il proprio principale patrimonio e investe nella costruzione di un ambiente di lavoro inclusivo, partecipativo e orientato alla crescita professionale, promuovendo politiche capaci di valorizzare competenze, benessere e pari opportunità.

CONCILIAZIONE TRA VITA PRIVATA E LAVORO

La Cooperativa favorisce l'equilibrio tra vita professionale e vita privata attraverso l'adozione di misure di flessibilità organizzativa, compatibili con le esigenze dei servizi erogati e con le necessità dei lavoratori.

L'organizzazione del lavoro è improntata a criteri di flessibilità, collaborazione e responsabilizzazione, promuovendo soluzioni che consentano di conciliare gli impegni lavorativi con quelli personali e familiari, con particolare attenzione alle situazioni di maggiore fragilità e ai periodi di transizione della vita lavorativa.

ACCOMPAGNAMENTO AL RIENTRO DALLA MATERNITÀ

La Cooperativa riconosce il valore della genitorialità e promuove misure volte a favorire il rientro delle lavoratrici dopo il congedo di maternità, garantendo un reinserimento graduale e sostenibile. Il percorso di rientro è accompagnato da momenti di confronto con i responsabili di area e con il Responsabile delle Risorse Umane, favorendo l'aggiornamento professionale, la ripresa delle attività lavorative e una migliore conciliazione tra esigenze familiari e professionali.

MONITORAGGIO DEL CLIMA ORGANIZZATIVO

La qualità dell'ambiente di lavoro viene monitorata attraverso strumenti di ascolto e momenti di confronto con il personale, finalizzati a rilevare il livello di soddisfazione, il clima organizzativo e gli eventuali bisogni emergenti.

Le informazioni raccolte costituiscono la base per pianificare interventi di miglioramento, rafforzare il coinvolgimento delle persone e promuovere un'organizzazione sempre più attenta al benessere dei propri lavoratori.

FORMAZIONE CONTINUA

La formazione rappresenta un pilastro strategico per lo sviluppo delle competenze e per il rafforzamento della competitività della Cooperativa. Le **ATTIVITÀ FORMATIVE** sono finalizzate a:

- Rafforzare le competenze tecniche e trasversali del personale;
- Colmare eventuali gap derivanti da cambiamenti organizzativi o di contesto;
- Valorizzare i talenti e promuovere la crescita professionale;
- Offrire stimoli e gratificazioni ai lavoratori coinvolti.
- Le azioni formative si basano su:
 - Un approccio graduale all'inserimento lavorativo;
 - Flessibilità e coinvolgimento attivo delle risorse;
 - Programmi di mentoring tra dipendenti rientrati dalla maternità e colleghi con esperienze analoghe, oltre a sessioni di coaching di gruppo.

SPORTELLO PSICOLOGICO

Nell'ambito delle politiche di welfare aziendale, Agorà Kroton mette a disposizione di soci e lavoratori uno sportello di supporto psicologico, quale spazio di ascolto, consulenza e orientamento.

È attivo uno sportello di supporto psicologico rivolto a soci e lavoratori, con i **SEGUENTI OBIETTIVI**:

- Promuovere un clima lavorativo sereno e collaborativo;
- Favorire relazioni interpersonali positive e costruttive;
- Sostenere la motivazione individuale nel perseguimento degli obiettivi aziendali;
- Offrire strumenti per la gestione dei conflitti, anche legati alla diversità.

CARATTERE DISTINTIVO NELLA GESTIONE DEI SERVIZI

Ciò che contraddistingue Agorà Kroton non è soltanto la qualità dei servizi erogati, ma il modo in cui essi vengono progettati, realizzati e costantemente valutati. La Cooperativa ha sviluppato negli anni un modello di intervento centrato sulla persona e orientato alla generazione di valore sociale, nel quale ogni attività viene analizzata non solo per la sua corretta realizzazione, ma soprattutto per gli effetti concreti che produce sulla vita delle persone e sul territorio.

La valutazione dell'impatto sociale costituisce un elemento strutturale del metodo di lavoro di Agorà Kroton. All'interno delle équipe multidisciplinari, gli aspetti organizzativi vengono costantemente affiancati da una riflessione condivisa sull'efficacia degli interventi e sulla loro capacità di rispondere ai bisogni emergenti.

IN PARTICOLARE, OGNI AZIONE VIENE VALUTATA IN RELAZIONE ALLA SUA CAPACITÀ DI:

- rispondere in maniera appropriata ai bisogni della persona, costruendo interventi realmente personalizzati;
- generare cambiamenti positivi e misurabili sia sul singolo beneficiario sia sul gruppo e, più in generale, sulla comunità di riferimento;
- favorire percorsi di inclusione sociale, relazionale, culturale, abitativa e lavorativa, promuovendo l'autonomia e la piena partecipazione alla vita della comunità.

Questo approccio richiede un costante ascolto del territorio, un monitoraggio continuo dell'evoluzione dei bisogni sociali e una forte capacità di adattare i servizi ai cambiamenti della società. Per Agorà Kroton, infatti, l'innovazione nasce dall'osservazione della realtà e dalla capacità di trasformare i bisogni emergenti in nuove opportunità di intervento.

Un elemento distintivo della Cooperativa è rappresentato dall'attività di ricerca e progettazione sociale, che negli anni ha consentito di consolidare competenze specialistiche nella lettura dei fenomeni sociali, nella costruzione di partenariati e nella partecipazione a programmi di finanziamento regionali, nazionali ed europei. Tale capacità progettuale ha permesso di sperimentare servizi innovativi, ampliare progressivamente gli ambiti di intervento e offrire risposte sempre più integrate ai bisogni delle persone e delle comunità.

Accanto alla progettazione, Agorà Kroton considera il lavoro di rete uno dei principali fattori di efficacia dei propri interventi. La Cooperativa opera quotidianamente in stretta collaborazione con enti pubblici, Azienda Sanitaria Provinciale, istituzioni scolastiche, organizzazioni del Terzo Settore, fondazioni, imprese e

realità del volontariato, promuovendo modelli di coprogettazione e di integrazione dei servizi.

Questo sistema di relazioni consente di costruire percorsi condivisi, evitare la frammentazione degli interventi e valorizzare le competenze presenti nella comunità, favorendo una presa in carico globale delle persone e una risposta più efficace ai bisogni complessi.

Grazie a questo approccio, Agorà Kroton ha progressivamente ampliato il proprio raggio d'azione, consolidando la propria presenza sul territorio regionale e sviluppando competenze in ambiti sempre più diversificati, tra cui l'inclusione sociale, le migrazioni, le dipendenze patologiche, il sostegno ai minori e alle famiglie, le politiche abitative, l'integrazione sociosanitaria e la progettazione di comunità.

Il carattere distintivo della Cooperativa risiede quindi nella capacità di coniugare professionalità, innovazione e partecipazione, trasformando ogni servizio in un'opportunità di crescita per le persone e di sviluppo per il territorio. È questa visione che consente ad Agorà Kroton di essere non solo un gestore di servizi, ma un soggetto attivo nella costruzione di comunità più inclusive, resilienti e solidali.

PERCORSI DI INSERIMENTO LAVORATIVO

Per Agorà Kroton il lavoro rappresenta molto più di un'opportunità occupazionale: è uno strumento di inclusione sociale, autonomia personale e piena partecipazione alla vita della comunità. Per questo motivo ogni percorso di inserimento lavorativo viene costruito attorno alla persona, valorizzandone capacità, aspirazioni e potenzialità, nel rispetto dei tempi e delle esigenze individuali.

Ogni progetto personalizzato prende avvio da un percorso di conoscenza e ascolto, durante il quale l'équipe multidisciplinare approfondisce la storia personale, il contesto familiare e sociale, le competenze possedute, gli eventuali elementi di vulnerabilità, le aspettative e gli obiettivi della persona. Questo processo consente di elaborare, insieme al beneficiario, un progetto individuale orientato alla costruzione di un percorso di autonomia sostenibile e duraturo.

L'obiettivo non è soltanto favorire l'accesso al mercato del lavoro, ma accompagnare ciascuna persona verso un progressivo rafforzamento delle proprie competenze, dell'autostima e della capacità di autodeterminarsi, promuovendo inclusione sociale, benessere e qualità della vita.

La progettazione individualizzata si sviluppa attraverso la definizione di obiettivi condivisi, la valorizzazione delle competenze già acquisite, l'individuazione dei bisogni formativi e l'attivazione delle risorse presenti sul territorio. Uno degli strumenti principali di questo percorso è il bilancio delle competenze, che consente di individuare punti di forza, aree di miglioramento e opportunità di crescita professionale.

Elemento essenziale del modello di intervento è la rete di imprese che collabora con Agorà Kroton. Negli anni la Cooperativa ha costruito solide relazioni con aziende agricole, artigianali, commerciali e di servizi che mettono a disposizione contesti lavorativi nei quali i beneficiari possono sperimentare percorsi di tirocinio e di inserimento professionale.

Prima dell'attivazione di ogni tirocinio, la Cooperativa effettua una valutazione delle aziende ospitanti, verificandone l'affidabilità, la qualità dell'ambiente di lavoro e le reali opportunità formative e occupazionali offerte ai beneficiari. Durante tutto il percorso viene inoltre garantito un monitoraggio costante da parte dell'operatore dell'integrazione e dell'assistente sociale, che accompagnano sia il beneficiario sia l'azienda, intervenendo tempestivamente per sostenere il buon esito dell'esperienza. Nel corso del 2025, Agorà Kroton ha attivato 41 tirocini extracurricolari e favorito 43 inserimenti lavorativi, risultati che testimoniano la capacità della Cooperativa di trasformare i percorsi di accompagnamento in opportunità concrete di inclusione e autonomia.

Questi numeri raccontano molto più di semplici opportunità occupazionali: rappresentano persone che hanno acquisito nuove competenze, ritrovato fiducia nelle proprie capacità e costruito un progetto di vita più autonomo. Allo stesso tempo, costituiscono un valore aggiunto per il territorio, rafforzando il tessuto economico locale, favorendo l'incontro tra domanda e offerta di lavoro e promuovendo un modello di sviluppo fondato sull'inclusione, sulla responsabilità sociale e sulla collaborazione tra imprese, istituzioni e Terzo Settore.

I TIROCINI EXTRACURRICULARI VENGONO PROGETTATI IN FUNZIONE DELLE CARATTERISTICHE E DEGLI OBIETTIVI DELLA PERSONA E POSSONO PERSEGUIRE FINALITÀ DIFFERENTI:

- preparatoria, per sostenere persone che necessitano di riacquisire motivazione, fiducia e abitudini lavorative dopo periodi di inattività o particolare fragilità;
- formativa, per sviluppare competenze tecniche e trasversali (soft skills), favorire l'orientamento professionale e accompagnare la persona nella conoscenza del mondo del lavoro;
- di inserimento lavorativo, quale passaggio concreto verso un'occupazione stabile e un'autonomia economica.

RAPPORTO CON LA COLLETTIVITÀ

Agorà Kroton è una cooperativa profondamente radicata nel proprio territorio. Ogni progetto, servizio e iniziativa nasce dall'ascolto dei bisogni della comunità e dalla volontà di costruire risposte condivise, inclusive e durature. La Cooperativa non si limita ad erogare servizi, ma contribuisce quotidianamente a generare valore sociale, rafforzando reti di collaborazione, promuovendo la partecipazione dei cittadini e favorendo percorsi di sviluppo locale.

L'impatto prodotto è misurabile non solo attraverso i servizi offerti, ma soprattutto nelle ricadute positive che essi generano sul tessuto sociale: contrasto alle fragilità, rafforzamento della coesione sociale, crescita delle competenze, valorizzazione delle persone e sviluppo di nuove opportunità per il territorio.

Nel corso degli anni Agorà Kroton ha investito con continuità nella progettazione sociale, intercettando risorse pubbliche e private e trasformandole in interventi innovativi capaci di rispondere ai bisogni emergenti. Molte delle progettualità realizzate, complementari rispetto ai servizi ordinari, hanno interessato gli ambiti educativo, culturale, sociale e dell'inclusione, coinvolgendo bambini, giovani, famiglie, persone vulnerabili, cittadini stranieri e l'intera comunità locale.

OGNI INIZIATIVA È STATA SVILUPPATA CON L'OBIETTIVO DI COSTRUIRE COMUNITÀ PIÙ INCLUSIVE, RESILIENTI E PARTECIPATIVE, PERSEGUENDO IN PARTICOLARE:

- il contrasto al disagio sociale, alla povertà educativa, alle marginalità, alla dispersione scolastica e ai fenomeni di esclusione sociale;
- la promozione del benessere delle persone attraverso il miglioramento della qualità della vita e delle relazioni di comunità;
- lo sviluppo di un modello di welfare di comunità fondato sulla partecipazione, sulla corresponsabilità e sulla collaborazione tra enti pubblici, Terzo Settore, imprese e cittadini;
- il pieno raccordo con la programmazione sociale territoriale e con le politiche locali di welfare;
- il sostegno allo sviluppo economico e sociale del territorio, favorendo collaborazioni con realtà associative, istituzioni, imprese e operatori economici locali;
- la promozione di nuove reti, partenariati e progettualità capaci di generare innovazione sociale e nuove opportunità per la comunità.

Il valore generato da Agorà Kroton trova espressione anche nella capacità di creare relazioni stabili e percorsi condivisi con numerosi attori del territorio. La Cooperativa ha infatti consol-

idato un modello di lavoro basato sulla coprogettazione e sulla collaborazione interistituzionale, contribuendo a rafforzare il capitale sociale della comunità.

TRA I PRINCIPALI RISULTATI RAGGIUNTI SI EVIDENZIANO:

- il consolidamento di partenariati con enti pubblici, organizzazioni del Terzo Settore, istituti scolastici, università e reti territoriali;
- l'inserimento di nuove professionalità specialistiche, capaci di rispondere ai bisogni sempre più complessi delle persone;
- investimenti nell'innovazione tecnologica, nella digitalizzazione dei processi e nel rafforzamento dei sistemi di qualità, trasparenza e compliance;
- l'ampliamento delle collaborazioni istituzionali e progettuali a livello locale, regionale e nazionale;
- la promozione di politiche orientate alle pari opportunità, all'inclusione sociale e alla valorizzazione delle diversità;
- il coinvolgimento attivo dei cittadini attraverso iniziative culturali, educative e di sensibilizzazione sui temi dell'inclusione, della legalità, della solidarietà e della cittadinanza attiva.

Guardando al futuro, Agorà Kroton intende rafforzare ulteriormente il proprio ruolo di attore dello sviluppo territoriale, investendo in processi partecipativi sempre più aperti e condivisi. In particolare, la **COOPERATIVA SI PROPONE** di:

- promuovere tavoli permanenti di confronto e coprogettazione con istituzioni, enti del Terzo Settore, cittadini e stakeholder;
- realizzare attività di ricerca, monitoraggio e analisi dei bisogni emergenti per orientare in modo sempre più efficace gli interventi;
- sviluppare iniziative di comunicazione sociale, eventi culturali e momenti pubblici di confronto per favorire la partecipazione della comunità;
- rendere i propri servizi e le proprie attività sempre più aperti, accessibili e partecipati, rafforzando il dialogo con il territorio e contribuendo alla costruzione di comunità inclusive, solidali e capaci di affrontare insieme le sfide del futuro.

Per Agorà Kroton il rapporto con la collettività rappresenta una scelta strategica prima ancora che operativa: creare valore sociale significa costruire legami, generare fiducia e mettere le persone nelle condizioni di diventare protagoniste del cambiamento delle proprie comunità.

RAPPORTO CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Nel corso della propria attività, Agorà Kroton ha costruito nel tempo un sistema articolato di relazioni con la Pubblica Amministrazione, fondato sulla collaborazione, sulla corresponsabilità e sulla condivisione di obiettivi finalizzati al benessere delle persone e allo sviluppo del territorio.

Il rapporto con gli enti pubblici rappresenta per la Cooperativa un elemento strategico per garantire interventi efficaci e integrati, capaci di rispondere ai bisogni sociali emergenti e di contribuire alla realizzazione delle politiche pubbliche in ambito sociale, educativo e sociosanitario.

LE COLLABORAZIONI INSTAURATE CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE SI ARTICOLANO PRINCIPALMENTE IN TRE DIFFERENTI MODALITÀ:

1. Rapporti di natura contrattuale

La prima tipologia riguarda i rapporti derivanti dalla partecipazione a procedure di evidenza pubblica e dall'affidamento di servizi attraverso gare e convenzioni. In tale ambito Agorà Kroton realizza interventi rivolti alla comunità, tra cui servizi di accoglienza e integrazione per cittadini stranieri, nonché servizi socio-educativi e di supporto rivolti a nuclei familiari in condizioni di fragilità.

Tra le principali amministrazioni pubbliche con cui la Cooperativa collabora rientrano: Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone, Provincia di Crotone, Comune di Crotone, Comune di Cariatì (CS), Comune di Isola di Capo Rizzuto e Comune di Roccabernarda.

2. Rapporti di natura concessoria e di accreditamento

La seconda tipologia riguarda i rapporti che derivano dall'iscrizione ad albi, registri e sistemi di accreditamento previsti dalla normativa vigente. Attraverso il riconoscimento quale soggetto qualificato, la Cooperativa mette a disposizione della Pubblica Amministrazione competenze, professionalità e strutture per la gestione di servizi specialistici.

Rientra in questo ambito la gestione dei servizi della comunità terapeutica destinata a persone con problematiche correlate alle dipendenze patologiche, realizzata in collaborazione con il sistema dei servizi pubblici territoriali.

3. Rapporti di partenariato e coprogettazione

La terza tipologia riguarda le collaborazioni sviluppate nell'ambito di progettualità promosse dalla Cooperativa e realizzate attraverso il coinvolgimento diretto degli enti pubblici e degli altri soggetti del territorio. Si tratta di un modello basato sulla coprogettazione e sulla costruzione condivisa di risposte

innovative ai bisogni della comunità, in particolare attraverso la partecipazione a bandi e programmi di finanziamento in ambito sociale.

Questo approccio consente di superare una logica esclusivamente prestazionale, favorendo un modello di welfare collaborativo nel quale istituzioni, Terzo Settore e comunità lavorano insieme per generare valore sociale.

Agorà Kroton considera infatti la relazione con la Pubblica Amministrazione non solo come un rapporto regolato da obblighi contrattuali, ma come una vera alleanza per il territorio: **UNA RETE DI RESPONSABILITÀ CONDIVISE FINALIZZATA A PROMUOVERE INCLUSIONE, PARTECIPAZIONE E MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ DELLA VITA DELLE PERSONE.**

MAPPA DEGLI STAKEHOLDER



Per mappare i principali stakeholder della Cooperativa Agorà Kroton e valutarne il grado di coinvolgimento, si è partiti dalle linee guida di riferimento, applicandole secondo quanto suggerito nei **SEGUENTI DOCUMENTI**:

- Documento di ricerca N. 10, “La rendicontazione sociale per le aziende non profit” del GBS (Gruppo Bilancio Sociale), che fornisce indicazioni per l’individuazione degli stakeholder delle organizzazioni non-profit [cfr. § 5].
- Documento di ricerca N. 17, “Rendicontazione sociale nel non profit e riforma del terzo settore” del GBS (Gruppo Bilancio Sociale), che offre linee guida per la mappatura degli stakeholder, attribuendo un valore ai criteri di “rilevanza” e “reattività” utilizzando una scala di valutazione qualitativa (basso, medio, alto).

Nel processo di mappatura degli stakeholder, sono stati considerati **DUE CRITERI FONDAMENTALI**:

- Rilevanza: questo criterio valuta la potenziale influenza o potere esercitato da un particolare stakeholder sulle decisioni dell’organizzazione.
- Reattività: questo criterio misura il grado e la velocità con cui uno stakeholder modifica il suo comportamento o atteggiamento nei confronti dell’organizzazione in risposta a determinati eventi, siano essi positivi o negativi.

Gli stakeholder identificati comprendono soci, dipendenti, utenti, amministrazioni pubbliche, consorzi, cooperative, associazioni e comunità territoriali. Questi soggetti rappresentano portatori di valori, aspettative, bisogni ed interessi nei confronti della cooperativa e, in maniera diretta o indiretta, influenzano o sono influenzati dalle attività della stessa. La mappa degli stakeholder, che rappresenta una sorta di “fotografia” dei portatori di interesse di riferimento, è strutturata in base al diverso grado di relazione che la Cooperativa intrattiene con ciascuno di essi. Consapevole del valore delle relazioni, sia dirette che indirette, con gli stakeholder, la Cooperativa Agorà Kroton considera

fondamentale il coinvolgimento attivo degli attori interni, con l’obiettivo di estendere ulteriormente tale coinvolgimento anche agli stakeholder esterni. L’importanza del coinvolgimento degli stakeholder interni, principali destinatari del Bilancio Sociale, risiede nella volontà di consolidare e rinnovare la consapevolezza dei valori cooperativi sia tra i soci storici che tra i nuovi soci. Inoltre, il coinvolgimento interno è visto come un’opportunità per instaurare un dialogo continuo e interattivo, promuovendo uno scambio costruttivo.

Il Bilancio Sociale rappresenta uno strumento essenziale per implementare il dialogo con gli stakeholder interni ed avviare un processo di coinvolgimento verso l’esterno. Il documento è stato presentato ai soci durante l’Assemblea annuale e diffuso in forma cartacea integrale a committenti, istituti finanziari e principali partner cooperativi nazionali. In queste occasioni di condivisione si sono creati momenti di dialogo ed interazione, sia sui contenuti del documento che sulle attività svolte dalla Cooperativa nell’anno di rendicontazione.

Per garantire una diffusione capillare e consentire a tutti gli stakeholder di prendere visione del documento, il Bilancio Sociale è stato reso disponibile anche in formato digitale sul sito www.agorakroton.it. Oltre ai processi di coinvolgimento legati alla rendicontazione, la Cooperativa Agorà Kroton interagisce quotidianamente con i propri stakeholder, mettendo in relazione le attività con gli interessi specifici di ciascuno di essi. Questo approccio mira a creare connessioni dirette e indirette, generando impatti positivi per la comunità e il territorio in cui la Cooperativa opera, insieme ai propri stakeholder.

Questa strategia di mappatura e coinvolgimento degli stakeholder sottolinea l’impegno della Cooperativa Agorà Kroton nel costruire e mantenere relazioni solide e sostenibili, fondate su un dialogo costante e su una profonda comprensione delle esigenze e delle aspettative di tutti gli attori coinvolti.

ATTIVITÀ DI COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Per Agorà Kroton il confronto con gli stakeholder rappresenta uno strumento fondamentale per valutare l'efficacia delle proprie azioni, comprendere l'evoluzione dei bisogni del territorio e orientare le strategie future. La Cooperativa considera infatti il dialogo con le persone e le organizzazioni che, a diverso titolo, entrano in relazione con essa come un elemento essenziale per migliorare continuamente la qualità dei servizi e rafforzare il proprio impatto sociale.

Il coinvolgimento degli stakeholder non viene inteso come un semplice momento di comunicazione, ma come un processo di ascolto e partecipazione attraverso cui raccogliere contributi, aspettative, osservazioni e proposte utili alla crescita della Cooperativa.

TRA GLI STAKEHOLDER MAGGIORMENTE COINVOLTI RIENTRANO:

- i soci, che rappresentano il cuore identitario della Cooperativa e partecipano ai processi decisionali e alla definizione degli indirizzi strategici;
- i lavoratori e i collaboratori, il cui contributo professionale e umano è fondamentale per garantire la qualità degli interventi e l'efficacia dei servizi;
- i beneficiari e gli utenti dei servizi, protagonisti dei percorsi di inclusione e miglioramento del benessere individuale e collettivo;
- gli enti pubblici e le istituzioni territoriali, con cui vengono costruite relazioni di collaborazione, coprogettazione e integrazione delle politiche sociali;
- i fornitori, le organizzazioni del Terzo Settore, le associazioni, gli istituti di credito e gli altri soggetti economici e sociali del territorio, che contribuiscono alla realizzazione delle attività e al consolidamento della rete della Cooperativa.

Con gli stakeholder interni e con coloro che partecipano quotidianamente alla vita della Cooperativa viene privilegiato un rapporto diretto e continuativo, attraverso riunioni, momenti di confronto, incontri individuali e collettivi, attività di monitoraggio e occasioni di partecipazione.

Per gli stakeholder esterni, Agorà Kroton promuove strumenti diversificati di ascolto e comunicazione, quali questionari di rilevazione, momenti informativi, attività di confronto e iniziative pubbliche finalizzate a favorire la conoscenza delle attività realizzate e a raccogliere suggerimenti e indicazioni di

miglioramento.

La Cooperativa intende inoltre rafforzare ulteriormente tali processi attraverso la programmazione di momenti periodici di incontro e condivisione, finalizzati a consolidare le relazioni esistenti, individuare nuovi bisogni emergenti e sviluppare risposte sempre più partecipate e condivise.

Il coinvolgimento degli stakeholder rappresenta quindi per Agorà Kroton una scelta strategica: costruire relazioni solide significa generare fiducia, valorizzare le competenze presenti nella comunità e contribuire alla costruzione di un welfare sempre più aperto, inclusivo e vicino alle persone.

NUMERO, TIPOLOGIA E MODALITÀ

di coinvolgimento di stakeholder INTERNI

CATEGORIA	TIPOLOGIA DI RELAZIONE O RAPPORTO	LIVELLO DI COINVOLGIMENTO	MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO
SOCI	Decisionale e di coinvolgimento, Scambio mutualistico, Integrazione e inserimento lavorativo	GENERALE: attività complessiva della cooperativa Specifico: confronto su un'attività specifica/ settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo, ecc.)	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder); Azioni di tipo "consultivo" (Es: invio del questionario di valutazione); Azioni "collettive" (Es. eventi, giornate di sensibilizzazione)
LAVORATORI	Decisionale e di coinvolgimento, Scambio mutualistico, Integrazione e inserimento lavorativo	GENERALE: attività complessiva della cooperativa Specifico: confronto su un'attività specifica/ settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo, ecc.), Responsabilità sociale e bilancio sociale	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder); Azioni di tipo "consultivo" (Es: invio del questionario di valutazione); Azioni "collettive" (Es. eventi, giornate di sensibilizzazione)

NUMERO, TIPOLOGIA E MODALITÀ di coinvolgimento di stakeholder **ESTERNI**

CATEGORIA	TIPOLOGIA DI RELAZIONE O RAPPORTO	LIVELLO DI COINVOLGIMENTO	MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO
COMMITTENTI	Co-progettazione, Affidamento servizi, Finanziaria, Acquisto prodotti e servizi, Qualità dei servizi	SPECIFICO: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo)	Azioni di tipo "consultivo" (Es: invio del questionario di valutazione); Azioni "collettive" (Es. eventi, giornate di sensibilizzazione)
UTENTI	Qualità dei servizi, Coinvolgimento	SPECIFICO: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo)	Azioni di tipo "consultivo" (Es: invio del questionario di valutazione); Azioni "collettive" (Es. eventi, giornate di sensibilizzazione)
FORNITORI	Acquisto prodotti e servizi, Promozione, Finanziaria	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder); Azioni "collettive" (Es. eventi, giornate di sensibilizzazione)	Azioni di tipo "consultivo" (Es: invio del questionario di valutazione); Azioni "collettive" (Es. eventi, giornate di sensibilizzazione)
ASSOCIAZIONI	Co-progettazione, Qualità dei servizi, Scambio mutualistico, Ricerca	GENERALE: attività complessiva della cooperativa	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder); Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder); Azioni "collettive" (Es. eventi, giornate di sensibilizzazione)
ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA	Co-progettazione, Qualità dei servizi, Scambio mutualistico, Ricerca	GENERALE: attività complessiva della cooperativa	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder); Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder); Azioni "collettive" (Es. eventi, giornate di sensibilizzazione)
SINDACATI	Co-progettazione, Coinvolgimento, Contratti di lavoro, Promozione	GENERALE: attività complessiva della cooperativa	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder); Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder); Azioni "collettive" (Es. eventi, giornate di sensibilizzazione)
PARTNER	Co-progettazione, Qualità dei servizi, Acquisto prodotti Servizi di promozione, Finanziaria	GENERALE: attività complessiva della cooperativa, Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo)	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder); Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder); Azioni "collettive" (Es. eventi, giornate di sensibilizzazione)
ISTITUTI DI CREDITO	Coinvolgimento, Acquisto prodotti e servizi, Promozione, Finanziaria	GENERALE: attività complessiva della cooperativa	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder); Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder)

SITUAZIONE ECONOMICO- FINANZIARIA



Stato Patrimoniale Abbreviato

	12/31/2025	12/31/2024
ATTIVO		
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti	45,454.00 €	32,529.00 €
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	1,384.00 €	1,808.00 €
II - Immobilizzazioni materiali	191,566.00 €	197,441.00 €
III - Immobilizzazioni finanziarie	60,328.00 €	55,528.00 €
<i>Totale immobilizzazioni (B)</i>	253,278.00 €	254,777.00 €
C) Attivo circolante		
II - Crediti	1,490,344.00 €	1,420,082.00 €
esigibili entro l'esercizio successivo	1,449,272.00 €	1,370,084.00 €
esigibili oltre l'esercizio successivo	41,072.00 €	49,998.00 €
IV - Disponibilita' liquide	190,594.00 €	276,468.00 €
<i>Totale attivo circolante (C)</i>	1,680,938.00 €	1,696,550.00 €
D) Ratei e risconti	24,972.00 €	24,325.00 €
<i>Totale attivo</i>	2,004,642.00 €	2,008,181.00 €
PASSIVO		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	172,025.00 €	164,300.00 €
IV - Riserva legale	37,703.00 €	34,396.00 €
VI - Altre riserve	35,257.00 €	27,869.00 €
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	1,731.00 €	11,025.00 €
<i>Totale patrimonio netto</i>	246,716.00 €	237,590.00 €
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	570,493.00 €	495,777.00 €
D) Debiti	1,072,442.00 €	970,303.00 €
esigibili entro l'esercizio successivo	948,642.00 €	822,015.00 €
esigibili oltre l'esercizio successivo	123,800.00 €	148,288.00 €
E) Ratei e risconti	114,991.00 €	304,511.00 €
<i>Totale passivo</i>	2,004,642.00 €	2,008,181.00 €

Conto Economico Abbreviato

	46,022.00 €	45,657.00 €
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	2,484,946.00 €	2,045,247.00 €
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	429,148.00 €	316,588.00 €
altri	14,342.00 €	15,836.00 €
<i>Totale altri ricavi e proventi</i>	443,490.00 €	332,424.00 €
<i>Totale valore della produzione</i>	2,928,436.00 €	2,377,671.00 €
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	167,590.00 €	187,163.00 €
7) per servizi	427,762.00 €	351,762.00 €
8) per godimento di beni di terzi	262,889.00 €	223,989.00 €
9) per il personale		
a) salari e stipendi	1,019,057.00 €	850,036.00 €
b) oneri sociali	275,341.00 €	192,849.00 €
c/d/e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	82,299.00 €	75,319.00 €
c) trattamento di fine rapporto	82,132.00 €	75,143.00 €
e) altri costi	167.00 €	176.00 €
<i>Totale costi per il personale</i>	1,376,697.00 €	1,118,204.00 €
10) ammortamenti e svalutazioni		
a/b/c) ammortamento delle immobilizz.immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizz.	11,880.00 €	12,006.00 €
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	423.00 €	423.00 €
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	11,457.00 €	11,583.00 €
<i>Totale ammortamenti e svalutazioni</i>	11,880.00 €	12,006.00 €
14) oneri diversi di gestione	614,267.00 €	415,387.00 €
<i>Totale costi della produzione</i>	2,861,085.00 €	2,308,511.00 €
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	67,351.00 €	69,160.00 €
C) Proventi e oneri finanziari		
17) interessi ed altri oneri finanziari		
altri	37,014.00 €	40,149.00 €
<i>Totale interessi e altri oneri finanziari</i>	37,014.00 €	40,149.00 €
<i>Totale proventi e oneri finanziari (15+16-17+-17-bis)</i>	37,014.00 €	40,149.00 €
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE (A-B+-C+-D)	30,337.00 €	29,011.00 €
20) imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	28,606.00 €	17,986.00 €
<i>Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate</i>	28,606.00 €	17,986.00 €
21) Utile (perdita) dell'esercizio	1,731.00 €	11,025.00 €

IMPATTI AMBIENTALI



Prendersi cura delle persone significa anche prendersi cura dell'ambiente in cui viviamo. Per Agorà Kroton la sostenibilità non rappresenta soltanto un obiettivo, ma un impegno quotidiano che orienta le scelte organizzative, educative e gestionali della Cooperativa.

Negli ultimi anni Agorà Kroton ha consolidato il proprio percorso verso un modello di sviluppo sempre più sostenibile, promuovendo una cultura della responsabilità ambientale all'interno di tutti i servizi gestiti. L'attenzione all'ambiente viene infatti considerata parte integrante del benessere delle comunità e delle persone che ogni giorno partecipano alle attività della Cooperativa.

L'impegno si traduce in azioni concrete volte a ridurre l'impatto ambientale delle attività svolte, attraverso il contenimento dei consumi energetici, la razionalizzazione delle risorse e la diffusione di buone pratiche ecologiche tra operatori, beneficiari, utenti e cittadini. Accanto agli interventi organizzativi, particolare rilievo viene attribuito all'educazione ambientale, intesa come strumento per sviluppare consapevolezza, senso civico e partecipazione attiva.

NEI DIVERSI SERVIZI SONO STATI PROMOSSI E RAFFORZATI:

- laboratori dedicati al riciclo creativo, al riuso dei materiali e all'economia circolare;
- percorsi di sensibilizzazione sulla corretta gestione dei rifiuti e sulla raccolta differenziata, anche nei contesti territoriali in cui il servizio risulta meno strutturato;
- iniziative finalizzate alla riduzione degli sprechi di acqua, energia e materiali di consumo;
- la progressiva sostituzione e l'acquisto di elettrodomestici ad alta efficienza energetica, privilegiando le migliori classi energetiche disponibili;
- la diffusione di comportamenti sostenibili nella quotidianità dei servizi, coinvolgendo attivamente operatori, utenti e beneficiari.

Nel 2025 la Cooperativa ha confermato la scelta di affidarsi a Repower Italia come partner energetico, condividendo una visione orientata all'efficienza energetica, all'innovazione e alla sostenibilità. Attraverso soluzioni che valorizzano l'impiego di energia proveniente da fonti rinnovabili certificate mediante Garanzie di Origine e servizi dedicati all'efficienza energetica, Repower accompagna le imprese nel loro percorso verso una gestione più responsabile delle risorse.

Parallelamente, Agorà Kroton prosegue il percorso di innovazione digitale volto alla progressiva dematerializzazione dei processi amministrativi e documentali. L'utilizzo di strumenti digitali, firme elettroniche, archiviazione informatica e condivisione dei documenti in formato elettronico consente di ridurre sensibilmente il consumo di carta, migliorando al contempo l'efficienza organizzativa e la sostenibilità delle attività.

La tutela dell'ambiente rappresenta oggi una sfida condivisa e un investimento sul futuro. Per Agorà Kroton ogni scelta responsabile, ogni progetto educativo e ogni piccolo gesto quotidiano contribuiscono a costruire comunità più consapevoli, inclusive e sostenibili, nelle quali la cura delle persone e quella del pianeta procedono insieme.

ATTIVITÀ DI RICERCA E PROGETTUALITÀ INNOVATIVE INTRAPRESE E SVOLTE

L'innovazione sociale rappresenta per Agorà Kroton una componente fondamentale del proprio modo di operare. La Cooperativa considera la progettazione non soltanto come uno strumento per intercettare risorse e realizzare nuovi servizi, ma come un processo dinamico di ascolto, analisi e costruzione di risposte capaci di anticipare i cambiamenti sociali e rispondere ai bisogni emergenti delle comunità.

La visione che orienta le azioni di Agorà Kroton è fondata sulla promozione di un modello di welfare partecipato, inclusivo e generativo, nel quale le persone, le famiglie, le istituzioni e le organizzazioni del territorio diventano protagoniste nella costruzione delle risposte sociali. L'obiettivo è contribuire al miglioramento della qualità della vita attraverso interventi che valorizzino la prossimità, la prevenzione, l'inclusione e la partecipazione attiva.

Per questo motivo, nel corso degli anni, la Cooperativa ha promosso e partecipato a numerose progettualità innovative, sviluppando reti territoriali e sperimentando modalità di intervento capaci di superare una logica esclusivamente assistenziale, attraverso percorsi di co-programmazione e collaborazione tra soggetti diversi.

Nel corso dell'anno di rilevazione tra le esperienze più significative rientrano le progettualità rivolte ai minori e alle famiglie tra cui "Spazi di Prossimità", "La Matassa" ed "Educational Framework" attraverso le quali Agorà Kroton ha realizzato interventi educativi, attività di accompagnamento e percorsi di inclusione finalizzati alla prevenzione del disagio, al contrasto della povertà educativa, il rafforzamento delle competenze genitoriali e una maggiore integrazione tra famiglie, servizi territoriali e comunità.

Particolare attenzione è stata inoltre dedicata alle giovani generazioni attraverso il progetto "Desteenazione", finalizzato alla realizzazione di uno spazio multifunzionale rivolto ai giovani, accompagnato da attività di educativa di strada e dall'attivazione di percorsi di tirocinio. L'iniziativa rappresenta un investimento sulla partecipazione giovanile, sull'orientamento e sulla creazione di opportunità concrete di crescita personale e professionale. La progettazione degli ultimi anni è stata caratterizzata dalla capacità di intercettare opportunità e risorse per sviluppare nuovi servizi e consolidare quelli già attivi. Le iniziative realizzate

hanno prodotto ricadute significative sul territorio, favorendo la nascita di nuove reti di collaborazione e consentendo di portare risposte innovative nei contesti maggiormente caratterizzati da fragilità sociale.

In tale prospettiva si inserisce anche il percorso di ampliamento dell'offerta dei servizi della Cooperativa, attraverso la presentazione della documentazione finalizzata all'ottenimento dell'autorizzazione all'esercizio dell'Assistenza Domiciliare Integrata (ADI), con l'obiettivo di rafforzare la risposta ai bisogni assistenziali e sociosanitari delle persone fragili e delle loro famiglie, favorendo la permanenza nel proprio ambiente di vita.

Agorà Kroton ha inoltre continuato a sviluppare azioni innovative nell'ambito delle politiche abitative e dell'inclusione sociale, partecipando all'Avviso per la realizzazione dell'Agenzia per la Casa, quale possibile strumento di supporto nell'accesso all'abitare e nella costruzione di nuove opportunità per le persone in situazione di vulnerabilità.

Un ulteriore ambito di impegno riguarda la tutela delle persone vittime di tratta e grave sfruttamento. La Cooperativa ha infatti provveduto all'iscrizione al Registro delle Associazioni e degli Enti che svolgono attività a favore degli stranieri – Seconda Sezione, quale ente impegnato nell'ambito della prevenzione e del contrasto alla tratta degli esseri umani, rafforzando il proprio ruolo nella costruzione di percorsi di protezione, inclusione e autonomia.

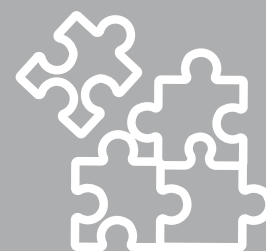
La capacità progettuale di Agorà Kroton si fonda sulla collaborazione con una pluralità di soggetti: fondazioni, enti del Terzo Settore, amministrazioni pubbliche, Azienda Sanitaria Provinciale, istituzioni scolastiche e servizi territoriali. Questo modello di lavoro in rete consente di intercettare anche bisogni meno visibili e trasformarli in opportunità di intervento, generando valore sociale per le persone e per il territorio.

LA STRATEGIA FUTURA DELLA COOPERATIVA è continuare a mantenere aperto il confronto con la comunità, promuovendo un approccio orientato all'innovazione, alla prevenzione e alla partecipazione. Agorà Kroton intende confermare il proprio ruolo di soggetto attivo dello sviluppo territoriale, capace di affiancare istituzioni e comunità nella costruzione di risposte sempre più integrate, inclusive e sostenibili.

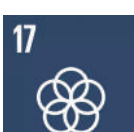
CONTRIBUTO DI AGORÀ KROTON

AGLI OBIETTIVI

DELL'AGENDA 2030



Agorà Kroton contribuisce al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite attraverso servizi, progetti e attività orientati alla promozione della salute, dell'inclusione sociale, dei diritti umani, dell'educazione, del lavoro dignitoso e dello sviluppo sostenibile delle comunità.

Obiettivo Agenda 2030		Contributo della Cooperativa
	Salute e Benessere	Comunità Terapeutica Riabilitativa, interventi sulle dipendenze patologiche, progetto GAP Hermes, Fondo di Solidarietà per le Emergenze Sanitarie.
	Istruzione di Qualità	Progetti educativi "La Casa di Nilla", "Spazi di Prossimità", "La Matassa", contrasto alla povertà educativa e sostegno ai percorsi scolastici.
	Parità di Genere	Percorso UNI/PdR 125:2022, Comitato Guida per la Parità di Genere, valorizzazione della leadership femminile e politiche di inclusione.
	Lavoro Dignitoso e Crescita Economica	Inserimenti lavorativi, tirocini extracurricolari, welfare aziendale, sviluppo occupazionale e percorsi di autonomia socioeconomica.
	Ridurre le Disuguaglianze	Servizi di accoglienza e integrazione SAI, contrasto alla tratta e allo sfruttamento, sostegno alle persone vulnerabili e inclusione sociale.
	Città e Comunità Sostenibili	Segretariato sociale itinerante, Stazioni di Posta, gestione di beni comuni e promozione della partecipazione comunitaria.
	Pace, Giustizia e Istituzioni Solide	Promozione della legalità, adesione a Libera, giustizia riparativa, tutela dei diritti umani e contrasto alle marginalità sociali.
	Partnership per gli Obiettivi	Coprogettazione con enti pubblici, ASP, scuole, fondazioni e organizzazioni del Terzo Settore.

L'integrazione degli SDGs nella programmazione strategica della Cooperativa rappresenta un impegno concreto verso un modello di sviluppo capace di coniugare valore sociale, sostenibilità e responsabilità nei confronti delle persone e delle comunità.

RINGRAZIAMENTI



Il Consiglio di Amministrazione desidera esprimere un sentito ringraziamento a tutte le persone e alle organizzazioni che, nel corso del 2025, hanno contribuito con competenza, impegno, responsabilità e spirito di collaborazione al perseguimento della mission della Cooperativa.

Un riconoscimento particolare è rivolto ai soci, ai lavoratori, ai collaboratori, ai volontari, agli enti pubblici, ai partner di rete, ai sostenitori e a tutti gli stakeholder che, con fiducia e partecipazione, condividono i valori, gli obiettivi e le finalità di Agorà Kroton. Il contributo di ciascuno rappresenta una risorsa fondamentale per il consolidamento della Cooperativa e per la realizzazione di interventi capaci di generare valore sociale, promuovere inclusione e rispondere in modo concreto ai bisogni delle persone e delle comunità.

I risultati illustrati in questo Bilancio Sociale testimoniano un percorso costruito attraverso il dialogo, la corresponsabilità e la cooperazione tra tutti gli attori coinvolti. È su questa rete di relazioni, fondata sulla fiducia reciproca e sulla condivisione di valori, che Agorà Kroton intende continuare a investire, rafforzando il proprio impegno a favore dello sviluppo sostenibile, della coesione sociale e della tutela dei diritti delle persone. Con questo spirito affrontiamo le sfide future, consapevoli che ogni traguardo raggiunto rappresenta non un punto di arrivo, ma una nuova opportunità per continuare a costruire, insieme, una comunità più inclusiva, solidale e capace di generare opportunità per tutti.

*Il Consiglio di Amministrazione
Agorà Kroton Società Cooperativa Sociale*



Crotone, 2026