

AGORÀ KROTON
COOPERATIVA SOCIALE

Bilancio Sociale 2024

Sommario

Parte Introduttiva	3
Introduzione	3
<i>La lettera del Presidente</i>	4
<i>Nota metodologica</i>	5
<i>Storia dell'Organizzazione</i>	7
<i>Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione</i>	7
Mission, vision e valori	8
<i>Mission</i>	8
<i>Vision</i>	8
<i>Attività svolta</i>	9
AREA MIGRAZIONE	9
AREA EDUCATIVA	10
AREA SERVIZI SOCIALI	13
AREA BENI COMUNI	15
AREA DIPENDENZE PATOLOGICHE	16
<i>Sistema di governo</i>	17
<i>Responsabilità e composizione del sistema di governo</i>	19
<i>Partecipazione Vita associativa</i>	20
Mappa degli Stakeholder	21
Sociale: Persone, Obiettivi e Attività	23
Sviluppo e valorizzazione dei soci	23
<i>Vantaggi di essere socio</i>	23
Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori	25
<i>Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati</i>	25
<i>Welfare aziendale</i>	25
Qualità dei servizi	29
<i>Attività e qualità di servizi</i>	29
<i>Carattere distintivo nella gestione dei servizi</i>	31
<i>Percorsi di inserimento lavorativo</i>	32
<i>Impatti dell'attività</i>	32
<i>Ricadute sull'occupazione territoriale</i>	32
<i>Rapporto con la collettività</i>	33
<i>Rapporto con la Pubblica Amministrazione</i>	37
<i>Iniziative e progetti realizzati con la Pubblica Amministrazione</i>	37
<i>Impatti ambientali</i>	38
Situazione Economico-Finanziaria	39
Attività e obiettivi economico-finanziaria Situazione economica, finanziaria e patrimoniale	39
Coinvolgimento degli stakeholder	43
Attività di coinvolgimento degli stakeholder	43
<i>Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte</i>	44
Cooperazione	45
<i>Il valore cooperativo</i>	45

Parte Introduttiva

Introduzione

Redatto in conformità alle Linee Guida del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 (GU n. 186 del 9-8-2019), il Bilancio Sociale della Società Cooperativa Sociale Agorà Kroton Onlus svolge un ruolo fondamentale di comunicazione interna ed esterna, garantendo trasparenza.

Il suo scopo è offrire una rappresentazione quanto più accurata possibile della realtà operativa e delle scelte strategiche della Cooperativa.

Diffusione del documento

Verso l'esterno: pubblicazione sul sito web e disponibilità di copie cartacee, su richiesta, presso le sedi dei servizi.

Verso l'interno: rivolto ai soci, con l'obiettivo di informarli e creare occasioni di confronto, sia durante l'assemblea che nel corso dell'anno, tramite incontri tra il Consiglio di Amministrazione e l'Assemblea dei soci.

Questi momenti di dialogo sono essenziali per una cooperativa diffusa sul territorio regionale, impegnata in vari settori della realtà locale.

Quadro Normativo

In linea con l'art. 9, comma 2 del D. Lgs. 112/17, che disciplina l'impresa sociale (comprese le cooperative sociali), il bilancio sociale deve essere:

Depositato presso il registro delle imprese;

Pubblicato sul sito internet dell'ente.

Le Linee Guida del DM 4 luglio 2019 definiscono il bilancio sociale come uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici di un'organizzazione.

Accountability e Trasparenza

Il concetto di rendicontazione delle responsabilità (Accountability) include:

Trasparenza: accesso aperto a tutte le informazioni rilevanti;

Compliance: rispetto di norme, leggi e standard etici.

Da questa definizione emergono due implicazioni chiave:

Necessità di fornire informazioni oltre gli aspetti economici e finanziari;

Opportunità per gli stakeholder di comprendere meglio il valore generato e confrontare i risultati nel tempo.

Obiettivi del Bilancio Sociale

Il bilancio sociale mira a:

- Fornire una panoramica complessiva delle attività e dei risultati;
- Promuovere una comunicazione sociale interattiva;
- Favorire processi partecipativi interni ed esterni;
- Migliorare la conoscenza e la capacità di valutazione degli stakeholder;
- Rendere espliciti i valori e le scelte strategiche dell'ente;
- Fornire un resoconto degli impegni assunti e del loro grado di adempimento;
- Esporre gli obiettivi di miglioramento futuri;
- Fornire indicazioni sulle interazioni con l'ambiente circostante;
- Rappresentare il "valore aggiunto" delle attività dell'organizzazione.

Principi di Redazione

Le Linee Guida stabiliscono che la redazione del bilancio sociale deve seguire i seguenti principi fondamentali:

- Rilevanza
- Completezza
- Trasparenza
- Neutralità
- Competenza di periodo
- Comparabilità
- Chiarezza
- Veridicità
- Verificabilità
- Autonomia delle terze parti

Approccio alla Valutazione

La valutazione della qualità dei servizi e delle attività richiede un approccio complesso e multidimensionale, che coinvolga diversi attori del sistema. È necessario accettare un processo di miglioramento continuo, sia nei contenuti che nei metodi, riconoscendo che le prime versioni del bilancio sociale possono essere affinate nel tempo.

Sguardo al Futuro

Rileggere il 2024 per la redazione di questo Bilancio Sociale ha significato:

- Riflettere sui risultati ottenuti;
- Valutare il percorso intrapreso in relazione agli obiettivi raggiunti e alle modalità operative adottate.

Ora, lo sguardo si rivolge al futuro, con l'intento di sviluppare nuove strategie e progettualità in grado di rispondere in modo efficace ai bisogni sociali ed educativi del territorio.

La lettera del Presidente

Cari Soci e Cari Stakeholder,

anche quest'anno ci troviamo a riflettere insieme su quanto vissuto, sulle sfide affrontate e sui traguardi raggiunti. Il contesto sociale in cui operiamo continua a mutare rapidamente, e con esso crescono le fragilità che colpiscono il nostro territorio.

L'aumento della povertà è ormai un fenomeno strutturale, che investe fasce sempre più ampie della popolazione. In questo scenario, riteniamo fondamentale rivendicare con forza il diritto alla cura, un diritto che deve essere garantito a tutti, indipendentemente dalle condizioni economiche. Per questo motivo, abbiamo deciso di continuare destinare il nostro 8x1000 ai *"Viaggi per la Salute"*, un'iniziativa concreta che consente a chi non può permetterselo di accedere a cure mediche fuori regione.

Un'altra emergenza che ci preoccupa profondamente è quella legata al **gioco d'azzardo**, una piaga silenziosa che colpisce duramente la nostra comunità, in particolare nella città di Crotone. Nel 2024, ogni cittadino crotonese ha speso in media **3.233,82 euro** in gioco d'azzardo, una cifra ben superiore alla media nazionale. Questa spesa rappresenta **oltre il 23% della retribuzione media annua**, sottraendo risorse vitali alle famiglie e contribuendo a un clima di fragilità sociale. Le conseguenze economiche e relazionali sono devastanti, e richiedono un impegno collettivo per contrastare un fenomeno che si insinua spesso nell'ombra.

Nel corso dell'anno abbiamo avviato due importanti progetti dedicati ai diritti dei minori, con l'obiettivo di garantire loro spazi di ascolto, protezione e crescita. Crediamo che investire nei più giovani significhi costruire un futuro più giusto e inclusivo.

Allo stesso modo, continuiamo a lavorare per la tutela dei diritti dei migranti, promuovendo percorsi di accoglienza, integrazione e autonomia. In un tempo in cui i confini si irrigidiscono e le paure si moltiplicano, noi scegliamo di restare umani, di continuare a tendere la mano a chi scappa da guerre, povertà, discriminazioni.

Con grande soddisfazione, possiamo infine annunciare che la nostra comunità terapeutica per persone con dipendenze ha finalmente trovato una nuova sede all'interno della città. Questo cambiamento rappresenta molto più di un semplice spostamento

logistico: è un passo verso una maggiore integrazione con il territorio e con le famiglie, un'apertura che rafforza il nostro impegno per la cura e la riabilitazione.

Redigere questo Bilancio Sociale non è solo un atto di trasparenza, ma un'occasione per condividere con voi il senso profondo del nostro agire. Continueremo a lavorare con passione, responsabilità e visione, perché crediamo che solo insieme si possa costruire una comunità più giusta, solidale e resiliente.

Il Presidente

Vi auguro buona lettura.

Il presidente del C.d.A.

Gregorio MUNGARI COTRUZZOLÀ

Nota metodologica

Il Bilancio Sociale rappresenta non solo uno strumento di rendicontazione trasparente, ma anche un importante strumento di pianificazione e programmazione strategica, che consente di monitorare e valutare il raggiungimento degli obiettivi attraverso l'impatto sociale generato. La sua funzione si esplica in relazione a una serie di obiettivi chiave, tra cui:

- aggiornare costantemente gli stakeholder sugli sviluppi dell'organizzazione;
- stimolare processi interattivi di dialogo e confronto;
- promuovere la partecipazione attiva sia interna che esterna;
- mostrare come identità, missione e valori della cooperativa guidano le scelte strategiche e operative;
- spiegare chiaramente le aspettative degli stakeholder e gli impegni presi nei loro confronti;
- interagire e costruire relazioni significative con la comunità di riferimento;
- rappresentare e rendere visibile il valore aggiunto generato dalle attività.

Inoltre, il Bilancio Sociale, sintetizzato e presentato in modo incisivo, diventa uno strumento di comunicazione economica e sociale, che trova ampia diffusione durante l'Assemblea dei Soci e viene condiviso con i committenti e nei contesti territoriali in cui la Cooperativa opera.

La redazione del Bilancio Sociale è il frutto di un processo partecipativo ed inclusivo che coinvolge tutti i servizi e le strutture organizzative della cooperativa. Questo processo si articola in cinque fasi fondamentali:

1. **Organizzazione del lavoro:** in questa fase viene individuata la struttura interna deputata alla gestione del processo di rendicontazione sociale. Si adotta una logica trasversale che coinvolge i vari settori, con la definizione del mandato conferito dagli organi istituzionali al gruppo di lavoro

incaricato.

2. **Analisi:** questa fase prevede la definizione condivisa dell'identità e della missione della cooperativa, l'individuazione degli obiettivi strategici, la mappatura degli stakeholder, nonché la misurazione dei risultati e dell'impatto sociale. Vengono inoltre definiti gli indicatori di performance per monitorare l'efficacia strategica e operativa.
3. **Raccolta dei dati:** in questa fase vengono identificate le fonti informative e si struttura un sistema efficace di rilevazione dei dati, essenziale per garantire la trasparenza e l'accuratezza del bilancio sociale.
4. **Redazione e comunicazione:** il bilancio sociale viene redatto e presentato agli stakeholder, coinvolgendo i principali attori per raccogliere le loro valutazioni formali. In questa fase si stabilisce anche un piano di comunicazione sia interna che esterna, e si identificano gli obiettivi di miglioramento per il futuro, sia in termini di prodotto che di processo.
5. **Approvazione:** prima della sua divulgazione, il bilancio sociale viene sottoposto all'approvazione formale dell'Assemblea dei Soci, garantendo così il coinvolgimento diretto di tutti i membri della cooperativa.

Ad integrazione di queste fasi, è fondamentale sottolineare che il processo di redazione del Bilancio Sociale è concepito come un momento di riflessione e crescita collettiva, volto non solo alla rendicontazione, ma anche alla costruzione di strategie future che abbiano un impatto positivo e duraturo sul territorio e sulla comunità. Il coinvolgimento attivo degli stakeholder e la trasparenza delle informazioni si configurano come elementi imprescindibili per la creazione di un rapporto di fiducia e responsabilità condivisa.

Nome dell'ente	AGORA' KROTON SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Codice fiscale	01688280799
Partita IVA	01688280799
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale ad oggetto misto A e B
Indirizzo sede legale	Via Pirandello, 4 - Crotone (KR) 88900
Sedi operative	Ufficio Amministrativo - Via Pirandello, 4 - Crotone
	Ufficio Operativo Sistema Accoglienza e Immigrazione- Via Ruffo ex I trav. Via Mario Nicoletta, 31, Crotone (KR)
	Ufficio Operativo Sistema Accoglienza e Immigrazione- Via Mancini, snc, Cariati (CS)
	Ufficio Operativo Sistema Accoglienza e Immigrazione- Via Carlo Alberto dalla Chiesa- Santa Severina (KR)
	Comunità Terapeutica Riabilitativa- Via Russia N° 29 - Crotone (KR)
N° Iscrizione Albo delle Cooperative	Ufficio Operativo Dipendenze Gioco D'azzardo Patologico - Via Ruffo ex I trav. Via Mario Nicoletta, 31, Crotone (KR)
	A109813
Telefono	0962 903099
Sito Web	www.agorakroton.it
Email	info@agorakroton.it
Pec	info@pec.agorakroton.it
Codici Ateco	18.14 87 81.3
Anno di costituzione	1988
Associazione di Rappresentanza	Legacoop sociali Calabria

Consorti

- ❖ Nova Onlus – Consorzio Nazionale per L'innovazione Sociale
- ❖ Consorzio Meraki

Reti

- ❖ C.R.E.A. Calabria APS (Coordinamento Regionale Enti Accreditati)
- ❖ Libera Associazioni, nomi e numeri Contro Le Mafie
- ❖ Forum del Terzo Settore della Provincia di Crotone
- ❖ Consulta Comunale del Terzo Settore.
- ❖ CNCA (in corso di adesione)

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

La Cooperativa Agorà Kroton è stata costituita con atto notarile del 24.02.1988 omologato con Decreto del Tribunale di Crotone il 07.03.1988.

Gli ambiti di intervento sono molteplici e legati dal comune denominatore costituito dalla lotta contro ogni forma di emarginazione sociale, mediante l'attuazione di progetti e attività di vario genere finalizzati al recupero, supporto, reinserimento e accompagnamento di soggetti svantaggiati per un processo di autodeterminazione.

Agorà Kroton ha avviato la propria attività nel territorio di Crotone dedicandosi inizialmente alla cura ed alla prevenzione delle tossicodipendenze, dapprima in modo informale e di quartiere per poi avviare progetti di accoglienza residenziale e presa in carico totale di persone affette da problemi di dipendenze patologiche.

Successivamente l'interesse e l'azione dei primi soci si estendono su altri ambiti di interesse collettivo legati al contrasto del disagio sociale e alla promozione del benessere individuale e sociale.

La presenza nell'ambito dei servizi di accoglienza per migranti nasce nel 1999, quando la Cooperativa rispondendo alle prime richieste di aiuto da parte di un gruppo di kosovari sbarcati sulla costa ionica, attua attività di accoglienza e di supporto in maniera del tutto volontaria, in sinergia con il Comune di Isola di Capo Rizzuto (KR), ancor prima della nascita di un'accoglienza strutturata ed istituzionalizzata.

Solo in seguito nasce il Programma Nazionale di Asilo (P.N.A.), grazie al protocollo d'intesa sottoscritto tra A.N.C.I., U.N.H.C.R. e Ministero dell'Interno che, con un avviso pubblico del 23.03.2001, invita i comuni a presentare proposte progettuali per l'attuazione di azioni innovative per la promozione di interventi di sostegno e di integrazione in favore dei rifugiati.

La Cooperativa invia la propria candidatura, in progettazione con il Comune di Isola di Capo Rizzuto e, ottenendo il finanziamento, avvia nel 2001, il Progetto "BECAS in Agorà", ex S.P.R.A.R. oggi S.A.I. che oltrepassano l'idea di mera assistenza, garantendo sempre la centralità della persona, la sua dignità e la sua libertà.

Da allora Agorà Kroton persegue l'interesse generale della comunità verso la promozione umana e l'interazione sociale dei cittadini, gestendo ininterrottamente i propri servizi ed espandendo la propria attività nel territorio locale.

Attualmente la cooperativa gestisce i seguenti servizi:

- ❖ Comunità Terapeutica Residenziale per Tossicodipendenti sita in Via Russia 29 (KR) per n.15 utenti maggiorenni di sesso maschile- Tipo assistenza NSIS S06; Cod. accreditamento CTD009. Convenzione con l'Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone.
- ❖ Accoglienza integrata in favore di richiedenti e dei titolari di protezione internazionale - Progetto S.A.I. nella città di Crotone per n. 41 beneficiari (nuclei familiari e monoparentali) in modalità diffusa. Convenzione con la Provincia di Crotone, Ministero dell'Interno.
- ❖ Accoglienza integrata in favore di richiedenti e dei titolari di protezione internazionale - Progetto S.A.I. nella città di Crotone (KR) per n. 38 beneficiari (maggioresnni di sesso maschile), in modalità diffusa. Convenzione con il Comune di Crotone, Ministero dell'Interno.
- ❖ Accoglienza integrata in favore di richiedenti e dei titolari di protezione internazionale - Progetto S.A.I. nella città di Cariati (CS) per n. 31 beneficiari (nuclei familiari e monoparentali) in modalità diffusa. Convenzione con il Comune di Cariati (CS), Ministero dell'Interno.
- ❖ Accoglienza integrata in favore di richiedenti e dei titolari di protezione internazionale - Progetto S.A.I. nelle città di Roccabernarda e Santa Severina (KR) per n. 40 beneficiari (nuclei familiari e monoparentali) in modalità diffusa. Convenzione con il Comune di Roccabernarda (KR), Ministero dell'Interno.

Mission, vision e valori

Mission

La Cooperativa promuove politiche e azioni che pongono **la persona al centro**, riconoscendone la dignità e i diritti in ogni fase della vita. Il nostro impegno si traduce nella garanzia dei **livelli essenziali di assistenza sociale e socio-sanitaria**, ma va oltre, abbracciando una visione più ampia di benessere e giustizia sociale.

In particolare, orientiamo il nostro operato verso la promozione di:

- **politiche di pace e non violenza**, come fondamento di ogni relazione sociale;
- **tutela delle minoranze** e dei soggetti più fragili;
- **accoglienza della diversità**, in tutte le sue forme: culturale, di genere, religiosa;
- **benessere individuale e collettivo**, inteso come equilibrio tra salute fisica, mentale e relazionale;
- **politiche attive per la famiglia**, che valorizzino i legami e sostengano i carichi di cura;
- **comunità educante**, capace di crescere insieme e generare opportunità;
- **servizi di prossimità**, che rispondano ai bisogni reali delle persone nei luoghi in cui vivono;
- **integrazione e interazione sociale**, per costruire coesione e appartenenza;
- **valori antifascisti**, come presidio di democrazia e libertà;
- **interventi in situazioni di emergenza**, per non lasciare indietro nessuno nei momenti più critici;

Vision

Nel nostro Piano Strategico, la Vision della Cooperativa rappresenta la direzione verso cui tendiamo ogni giorno:

porre la persona al centro, riconoscendone la dignità e i diritti fondamentali, e orientare ogni azione alla **ricerca di soluzioni concrete e durature** ai bisogni espressi dalla comunità.

Non ci limitiamo a fornire assistenza: il nostro obiettivo è **accompagnare le persone** in un percorso di consapevolezza e autonomia, sostenendole nella risoluzione dei problemi e promuovendo il loro protagonismo. In questo modo, contribuiamo attivamente allo sviluppo di **politiche sociali territoriali**, mettendo

- **tutela dell'ambiente e del territorio**, come responsabilità verso le generazioni future.

Attraverso queste azioni, la Cooperativa mira a **generare cambiamento**, incidendo positivamente sull'evoluzione del territorio e delle persone che lo abitano. Il nostro obiettivo è stimolare una **cultura inclusiva e partecipativa**, capace di trasformare le difficoltà in occasioni di crescita condivisa.

Agorà Kroton, in linea con questa visione, si impegna a contribuire attivamente a questo percorso, mettendo al centro le persone, i territori e il bene comune.

I servizi offerti si collegano trasversalmente a diversi Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030 in particolare:

- salute e benessere (Goal 3),
- uguaglianza di genere (Goal 5),
- lavoro dignitoso e crescita economica (Goal 8),
- riduzione delle disuguaglianze (Goal 10),
- comunità sostenibili (Goal 11),
- partenariati per gli obiettivi (Goal 17)

a disposizione la nostra esperienza attraverso gli organismi di rappresentanza

Questa visione non è solo un principio ispiratore, ma una **pratica quotidiana**. I soci della Cooperativa non si limitano a condividerla: si impegnano a **verificarne l'applicazione concreta**, a promuoverla in ogni nuova iniziativa, servizio o collaborazione. Ogni scelta viene valutata alla luce dei **pilastri culturali** che ci guidano, per garantire coerenza tra ciò che siamo, ciò che facciamo e ciò in cui crediamo.

Anche lo stakeholder dovrà conoscere queste due dimensioni (mission e vision) in modo che il rapporto, anche se solo economico in alcuni casi, sia chiaro e definito.

Attività svolta

La Cooperativa Agorà Kroton, perseguendo l'interesse generale della comunità per la promozione umana e l'interazione sociale dei cittadini, nel corso dell'anno di riferimento nel territorio regionale, ha svolto le seguenti attività investendo cinque macro aree:

AREA MIGRAZIONE

“ Progetti SAI - Sistema Accoglienza Integrazione

Destinati alla popolazione migrante il progetto garantisce interventi di accoglienza integrata che, oltre ad assicurare servizi di vitto e alloggio, prevedono in modo complementare anche misure di informazione, accompagnamento, assistenza e orientamento, attraverso la costruzione di percorsi individuali di inserimento socio-lavorativo.

Il Sistema di accoglienza e integrazione SAI è costituito da una rete degli enti locali, i progetti gestiti da Agorà Kroton, in qualità di ente capofila, sono i seguenti:

- Centro S.A.I. a titolarità della Provincia di Crotone - accoglienza diffusa nella città di Crotone per n. 41 beneficiari (ordinari, nuclei familiari e monoparentali);
- Centro S.A.I. a titolarità del Comune di Crotone - accoglienza diffusa nella città di Crotone per n. 38 beneficiari (ordinari, nuclei familiari e monoparentali);
- Centro S.A.I. a titolarità del Comune di Cariatì - accoglienza diffusa nella città di Cariatì per 31 beneficiari (ordinari, nuclei familiari e monoparentali);
- Centro S.A.I. a titolarità del Comune di Rocca Bernarda - accoglienza diffusa nella città di Rocca Bernarda con ampliamento nel Comune di Santa Severina per n. 40 beneficiari (ordinari, nuclei familiari e monoparentali);

Fonte di finanziamento

Fondo Nazionale per le Politiche e i Servizi dell'Asilo (FNPSA).

Partner

Kroton Community, Baobab, Prociv Arci, Sabir, Orizzonti Nuovi.



“ RESTART

Intervento che prevede la realizzazione di percorsi di accoglienza - autonomia per migranti (nuclei familiari o neo-maggiorenni che vivono situazione di estrema vulnerabilità e fragilità nonché per migranti esclusi dai percorsi istituzionali di accoglienza e che abbiano iter di regolarizzazione in corso).

Tramite l'iniziativa si intende:

- fornire una prima accoglienza a nuclei familiari in fuga dall'Afghanistan;
- realizzare percorsi di inclusione sociale, economica e abitativa;
- limitare il potenziale ingresso nel mondo della criminalità organizzata e dello sfruttamento lavorativo;
- rafforzare la sicurezza urbana nella Provincia di Crotone e nel territorio calabrese.

Fonte di finanziamento

Otto per mille dell'irpef a diretta gestione statale



AREA TRATTA e SFRUTTAMENTO

Nel corso del 2024, Agorà Kroton ha contribuito attivamente alla promozione di interventi a tutela di persone con background migratorio, vittime di tratta, sfruttamento sessuale o grave sfruttamento lavorativo, a rischio di marginalità e isolamento sociale, nell'ambito del progetto Incipit Calabria attraverso formale collaborazione con la Noemi Cooperativa Sociale e l'Helpdesk interistituzionale anticaporalato con il Consorzio Nova Onlus.

AREA EDUCATIVA

“ La Casa di Nilla

La Casa di Nilla è un progetto dedicato alla cura e alla tutela di bambini e adolescenti in situazioni di abuso sessuale e maltrattamento. Garantisce un approccio multidisciplinare, articolato sul piano clinico, sociale, educativo e giuridico, alla gestione del complesso fenomeno dell'abuso e del maltrattamento all'infanzia e all'adolescenza. Agorà Kroton ha istituito uno Spazio Neutro nonché un luogo protetto e garantito volto a favorire il migliore contesto tecnico ed umano per lo svolgimento degli incontri protetti con il genitore che abbia visto ridotta o decaduta la propria potestà. Si configura come luogo “neutro” sia rispetto alle istituzioni, in particolare quelle giudiziarie, sia rispetto a dinamiche e relazioni parentali disfunzionali.



la casa di nilla

Fonte di finanziamento

Impresa Sociale con i Bambini- Bando “Ricucire i Sogni”.

Partner

KYOSEI cooperativa sociale (ente capofila); Talita Kum; Futura soc. coop. sociale; Cooperativa sociale "Res Omnia" onlus.

“ L'Atelier KOINÉ

L'Atelier KOINÉ ha la finalità di intervenire sulla prevenzione della dispersione e dell'abbandono scolastico, per contrastare la povertà educativa e favorire la creazione di un concreto “Welfare Comunitario”. Le azioni progettuali hanno investito due livelli:

1. Il primo Livello “ad intra” riguarda i destinatari diretti: sono giovani che lavorano per individuare un personale “obiettivo di vita” su cui orientare le scelte future, accrescendo la motivazione nei confronti della formazione scolastica. Lo strumento individuato è quello dei 7 HUB INNOVATION, luoghi di incontro, formazione, crescita e riflessione attivati nei 6 territori coinvolti, per tutta la durata del progetto (48 mesi).
2. Il secondo Livello “ad extra” riguarda i destinatari indiretti e in particolare sono state organizzate attività di carattere sociale in favore della Comunità Educante quali: incontri di rete, incontri di decisioni e interventi.



Fonte di finanziamento

Impresa Sociale con i Bambini- Avviso Adolescenza (Graduatoria B) - Progetto n. 2016- ADN- 00251

Partner

La Lanterna di Diogene (ente capofila); Ass. Maslow; We Can; Agape; Alba; Ass. Attivamente; Liberi di Essere.

“Spazi di prossimità

Il progetto interviene sul benessere psico-fisico, sugli apprendimenti e sullo sviluppo dei bambini e degli adolescenti, soprattutto di coloro i quali si trovano in condizione di svantaggio e vulnerabilità perché in situazioni di povertà, di disabilità gravi o in situazioni familiari difficili.

In particolar modo il progetto mira a coinvolgere attivamente i minori attraverso percorsi partecipati, facendo loro scoprire il significato delle parole diritto, dovere, partecipazione, protagonismo, cittadinanza attiva, bene comune. Il progetto pone in essere tali obiettivi partendo da un'analisi di contesto e di bisogni del territorio Crotonese ed in relazione in particolar modo agli alti tassi di criminalità presenti nella comunità di riferimento. Un'azione che non vuole essere esclusivamente un grido di dolore ma una rinascita della partecipazione attiva dei giovani calabresi mediante una concreta cittadinanza attiva espletata mediante: attraverso attività formative, sperimentali, di stimolo al pensiero critico, di volontariato, del prendersi cura di sé e dell'altro con comportamenti responsabili e corretti, per favorire la partecipazione democratica e un avvicinamento alle Istituzioni.



Fonte di finanziamento

Presidenza del Consiglio dei Ministri – bando - *Educare Insieme* “per il finanziamento di progetti per il contrasto della povertà educativa e il sostegno delle opportunità culturali e educative di persone di minore età” “educare insieme”

Partner

A.P.S. A. Maslow

“I Love You off and on-line

Il progetto consiste in azioni di prevenzione e trattamento della violenza e delle molestie sessuali minorili off e on-line. Muove dall'idea di ampliare il Protocollo d'intesa per l'inserimento di minori rei o irregolari per condotta in un programma psico-rieducativo per autori di violenze sessuali (young sex offenders - YSO), in essere dal 2010 tra la Direzione del Centro per la Giustizia Minorile per la Calabria ed il Centro specialistico della Calabria per la protezione e cura dei minori “La Casa di Nilla” gestito dalla Cooperativa Sociale Kyosei. L'implementazione del protocollo punta a soddisfare il trattamento della casistica regionale ed estendere l'operatività in senso preventivo alla comunità educante. Ciò valorizzerebbe le risorse già acquisite, ovvero know-how sul tema, equipe multidisciplinare esperta, materiali d'intervento, rete d'interazione multiagency.

Fonte di finanziamento

Impresa Sociale “Con i Bambini” Bando: Cambio Rotta

Partner

Kyosei cooperativa sociale (Ente Capofila) Centro Giustizia Minorile per la Calabria, Città Metropolitana di Reggio Calabria, Comune di Catanzaro, Comune di Gioiosa Jonica, Comune di Paola, Università della Calabria, Università Magna Graecia, Hermes 4.0 cooperativa sociale, Teatro P cooperativa sociale, Thalita Khum cooperativa sociale, Res Omnia cooperativa sociale

AREA SERVIZI SOCIALI

“ Progetto P.I.S. - Pronto Intervento Sociale - Sguardi Inclusivi

È un servizio di contrasto alla povertà e all'estrema marginalità che:

- affronta le emergenze sociali che si verificano sul territorio,
- intercetta il disagio, laddove si manifesta,
- garantisce risposte tempestive in situazione di particolare gravità per ciò che concerne problematiche sociali,
- realizza una prima lettura del bisogno rilevato nella situazione di emergenza ed attiva gli interventi indifferibili ed urgenti,
- invia/segna ai servizi competenti per l'eventuale presa in carico.



Fonte di finanziamento

Avviso pubblico del Comune di Crotone per l'individuazione di un soggetto del terzo settore per la co-progettazione e realizzazione di interventi e servizi in favore di persone in condizione di povertà estrema e senza dimora, di cui all'articolo 7, comma 9, del decreto legislativo n. 147 del 15 settembre 2017 della "Quota Povertà Estrema del Fondo Povertà" - annualità 2018/2019

Partner

Noemi - Società Cooperativa Sociale (Ente Capofila), Kroton Community, Volontari Di Strada Odv.

“ Progetto Sportello Ti AscoltiAmo - Attività per lo sviluppo dei centri per la famiglia

Sono stati attivati gli sportelli informa-famiglia dell'Ambito Sociale di Crotone di cui il comune capoluogo è capofila. L'obiettivo posto dal progetto è di accogliere ed ascoltare, in modo qualificato e tempestivo, le richieste ed i bisogni di persone individuando aree di intervento personalizzate.

Gli sportelli, in particolare si occupano di sostegno alla genitorialità attraverso counselling genitoriale e mediazione familiare che prevede accoglienza individualizzata e incontri tematici e laboratori esperienziali nei comuni dell'Ambito.



Fonte di finanziamento

Avviso di co-progettazione Comune di Crotone. FONDO nazionale per le politiche della famiglia.

Partner

Kroton Community, Baobab.

“ Segretariato sociale itinerante

E' un servizio affidato dal Comune di Crotone in qualità di comune capofila dell'Ambito Sociale, col quale si intende incrementare la diffusione e l'accessibilità dei servizi di Ambito territoriale uniformando la diffusione degli stessi a livello territoriale, innescando i servizi e le procedure di intervento in contesti diffusi sul territorio, così da poter raggiungere in modo maggiore la cittadinanza, con particolare attenzione a quel cittadino che per diverse difficoltà non può presentarsi direttamente presso gli uffici dei servizi sociali territoriali.

Obiettivi specifici:

- Promuovere e garantire l'ascolto, l'accoglienza, il coinvolgimento e la partecipazione delle persone;
- Fornire informazioni ed orientamento all'uso dei servizi, consulenza, lettura, pre-assessment e assessment della domanda;
- Sostegno ed accompagnamento alla fruizione dei servizi.

Fonte di finanziamento

Quota servizi del fondo povertà (QSFP) Annualità 2020 e sulla quota servizi del Fondo povertà (QSFP) annualità 2021. Cup QSFP annualità 2020: F91H20000170001. Cup QSFP annualità 2021: F31H21000090001. C.I.G. A03B331678 – Comune di Crotone

Partner

Cooperativa Noemi (Ente Capofila), Cooperativa Baobab, Cooperativa Kroton Community e Cooperativa Valdocco.

“ Rafforzamento servizio sociale professionale ATS Catanzaro

E' stata ottenuta l'aggiudicazione della gara a procedura aperta del Comune di Catanzaro per l'affidamento del servizio di rafforzamento del servizio sociale professionale, del servizio di sostegno alla genitorialità, assistenza educativa domiciliare e territoriale e di rafforzamento del segretariato sociale, a valere sulla quota servizi fondo povertà, annualità 2019 e 2020 - interventi di sostegno all'inclusione sociale e di contrasto alla povertà. Agorà Kroton attiverà una equipe dedicata ad alcuni comuni dell'ambito sociale di Catanzaro.

Fonte di finanziamento

Quota servizi del fondo povertà (QSFP) Annualità 2019 e 2020 – Comune di Catanzaro

Partner

Cooperativa Kyosei (Ente Capofila) e Cooperativa Valdocco.

AREA BENI COMUNI

“ Settore A e Settore B - impianti sportivi

La Cooperativa, in A.T.I. denominata “Sport Insieme Crotone” con l’A.S.D. Scuola Atletica Krotoniate, gestisce l’impianto sportivo “Settore B”, mentre un ulteriore impianto denominato “Settore A” è gestito con A.S.D. Scuola Atletica Krotoniate (Capofila), A.S.D. ACHEI CROTONE, S.S.D. ZEUS a r.l. e A.S.D. CRESCENDO, al momento l’ATI per il secondo impianto non è stata costituita in attesa di esito di un ricorso amministrativo.

Agorà ha avviato questo ambito con la consapevolezza dell’importanza che tali strutture hanno per il territorio locale, in quanto punti di riferimento dei cittadini crotonesi che li utilizzano per attività motoria. L’approccio proposto per la gestione operativa è “aperto, plurale e inclusivo” alle esigenze di associazioni, scuole, amministrazioni, liberi cittadini, anziani e, soprattutto, persone che vivono in situazione di disagio. L’impatto delle attività svolte si evince dalla promozione culturale associata alla cultura sportiva binomio che necessariamente deve camminare assieme.

Fonte di finanziamento

Entrate dagli utilizzatori degli spazi secondo tabelle del Comune di Crotone;

La struttura denominata SETTORE B è stata destinataria di un finanziamento del programma Pon Legalità 2014-2020- "Sport senza Frontiere" destinatario Comune di Crotone proprietario dell’intero complesso sportivo.

Partner

A.S.D. Scuola Atletica Krotoniate SAKRO (capofila) per il SETTORE B e A.S.D. SCUOLA ATLETICA KROTONIATE (Capofila), A.S.D. ACHEI CROTONE; S.S.D. ZEUS a r.l.; A.S.D. CRESCENDO per il SETTORE A.

AREA DIPENDENZE PATOLOGICHE

Nell'ambito delle dipendenze patologiche, la Cooperativa Agorà Kroton gestisce:

“ Comunità Terapeutico- Riabilitativa Agorà

La Comunità Terapeutico-Riabilitativa è a carattere residenziale con una capacità ricettiva per n. 15 soggetti affetti da dipendenze patologiche maggiorenni e di sesso maschile, autorizzata all'esercizio con accreditamento istituzionale presso il Servizio Sanitario della Regione Calabria con provvedimento n. 01/2011.

Il servizio si pone come obiettivo generale, la cura della persona fornendogli strumenti che favoriscono la consapevolezza dei propri limiti e delle proprie risorse personali per la costruzione di un progetto di vita alternativo a quello tipico delle dipendenze. Prevede il supporto nel raggiungimento di uno stato di lucidità per il miglioramento della qualità della vita. In termini metodologici per raggiungere questo obiettivo si mettono a disposizione degli ospiti:

- un contesto di convivenza e di quotidianità di tipo familiare;
- un affiancamento educativo;
- un lavoro psicoterapico;
- un contesto ergo terapeutico.

L'intervento educativo è finalizzato al raggiungimento di un livello di autonomia che tenga in considerazione le potenzialità di ciascuno con l'intento di: raggiungere un'autentica motivazione al cambiamento con la presa di coscienza della propria storia e della propria identità; far acquisire maggior consapevolezza delle proprie problematiche, dei propri limiti e delle proprie risorse; far apprendere una modalità corretta di cura della propria salute psicofisica; promuovere, attraverso l'assunzione graduale di responsabilità ed autonomia, la fiducia in sé e nelle proprie capacità cercando di elaborare un progetto di vita nel presente e per il futuro; sviluppare capacità relazionali e comportamenti adeguati; acquisire o migliorare le capacità lavorative; gestione del tempo libero.

Fonte di finanziamento

Convenzione con il Servizio Sanitario Regionale - Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone

Partner

Nessuno



“ Progetto Hermes - “Se questo è un gioco...”

Il progetto prevede l'interconnessione di diverse azioni al fine di ottenere un ampio impatto sulla popolazione in termini di cura, diagnosi e riabilitazione di prevenzione per soggetti affetti da ludopatia. L'obiettivo generale del progetto, così come previsto dal Piano regionale



Hermes
LA SALUTE NON È UN GIOCO

2018/2019, è la prevenzione e il contrasto del disturbo da gioco d'azzardo all'interno della popolazione del territorio dell'ASP di Crotone, attraverso una serie di strategie innovative e la costruzione di si-

nergie e di reti organizzate finalizzate principalmente alla prevenzione e alla cura.

Fonte di finanziamento

Piano Regionale Gioco d'Azzardo Patologico Annualità 2018-2019- Regione Calabria

PROGETTO ESECUTIVO BIENNALE (2018-2019) PER IL CONTRASTO AL GIOCO D'AZZARDO –
Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone

Partner

Fondazione Exodus, C.a.s.t., Co.Ri.S.S.

“ A Carte Scoperte

Il progetto ha sviluppato un programma di intervento multidimensionale e integrato sui problemi legati al gioco d'azzardo patologico (GAP), con l'avvio di n. 6 centri specializzati nella cura della ludopatia in grado di offrire a persone affette da GAP percorsi di presa in carico e trattamento basati sulla centralità della famiglia quale elemento fondamentale per il processo di fuoriuscita. Il progetto prevede la realizzazione di un servizio **on line di assistenza sul GAP** con cui l'utente potrà ricevere supporto e, eventualmente, avviare un percorso terapeutico.



Fonte di Finanziamento

Fondazione CON IL SUD - Bando Socio-Sanitario 2020 - B) Dipendenze

Partner

Centro Calabrese di Solidarietà (Ente Capofila); Cooperativa L'ulivo; Cooperativa Exodus Calabria Società Cooperativa sociale; Comunità la Casa del Sole; Centro di Solidarietà Il Delfino Società Cooperativa Sociale.

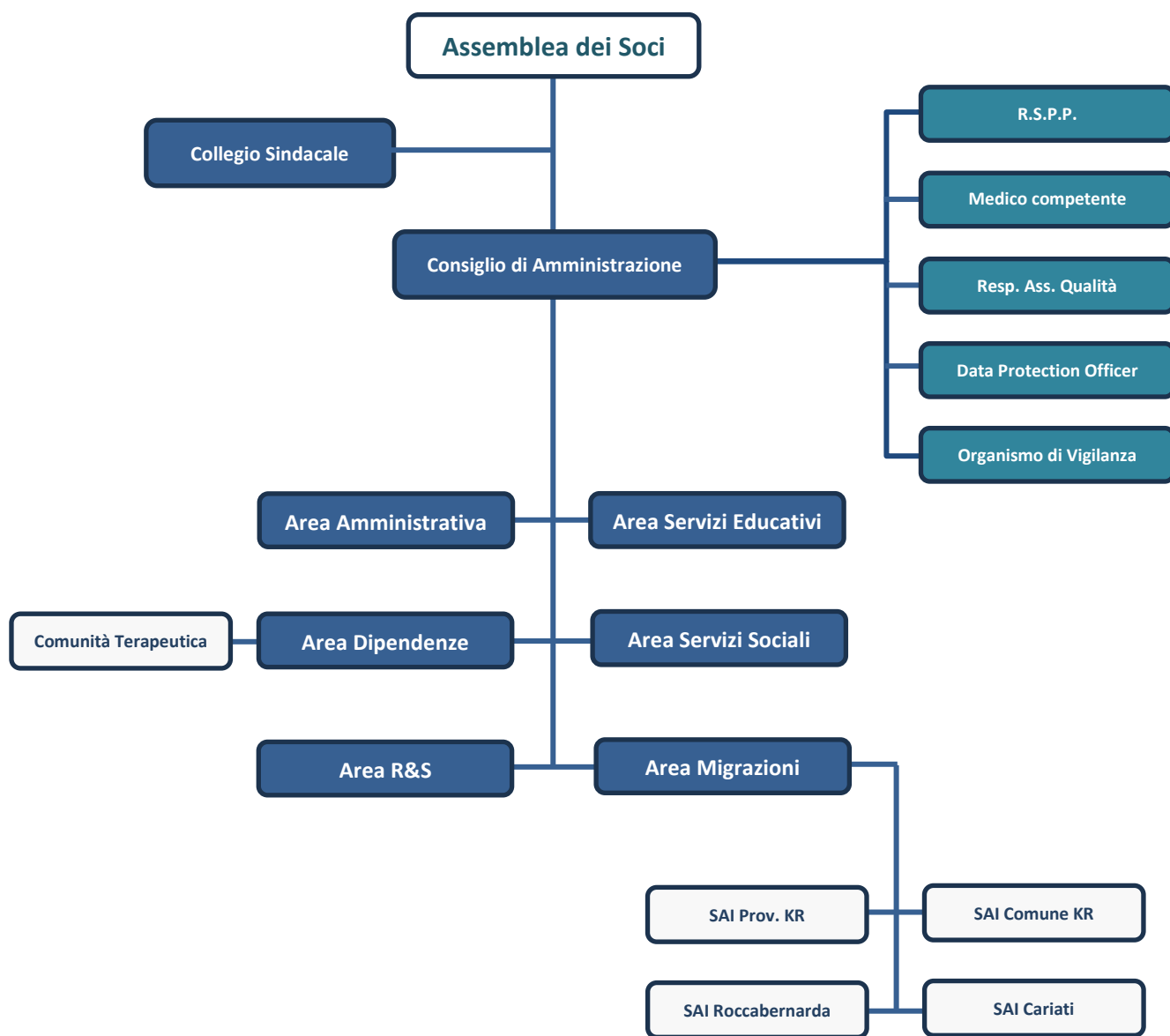
Sistema di governo

La Cooperativa ha il suo cuore nell'Assemblea dei Soci, che elegge il Consiglio di Amministrazione (C.d.A.) che, a sua volta nomina il Presidente e il suo Vice. Il C.d.A. nomina i responsabili di servizio con i quali instaura un rapporto di condivisione e confronto continuo al fine di ottimizzare le linee di intervento, verificarne i bisogni e la corrispondenza alle dimensioni legate alle Mission e alla Vision.

Questa modalità fa sì che le decisioni strategiche possano essere condivise il più possibile con i soci e i lavoratori e, contemporaneamente, non si crea uno

iato tra amministratori e sedi operative che possa creare frizioni, incomunicabilità e fraintendimenti.

L'assemblea ha il compito di verificare l'operato del sistema di governo in base a disposizioni specifiche. Il C.d.A., inoltre, individua bandi e azioni nuove e, dopo essersi confrontato con i responsabili di servizio e con alcuni soci qualificati in specifici settori, conferisce mandato alla strutturazione del progetto e alla formazione della rete.



Responsabilità e composizione del sistema di governo

Il nostro Sistema di Governo prevede i seguenti Organi di Gestione, Management, Supporto e Controllo.

ASSEMBLEA DEI SOCI

E' costituita dai soci lavoratori. Tra i suoi compiti, la nomina dei membri del Consiglio d'Amministrazione.

Nel 2024: n. 4 assemblee di Cooperativa.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio d'Amministrazione è investito, in via esclusiva, di tutti i poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della cooperativa, salvo quanto espressamente demandato dalla legge e dal presente statuto all'Assemblea e salva la necessaria autorizzazione assembleare nei casi previsti dallo statuto.

Definisce le strategie aziendali generali. 3 membri su 5 sono donne

I componenti del Consiglio restano in carica per 3 anni. Convocazioni nel 2024: 17.

Presidente/Legale Rappresentante

Gregorio Mungari Cotruzzolà

Vicepresidente

Anna Maria Corrado

Consiglieri

Daniela Basile

Monica Carvelli

Pietro Drago

COLLEGIO SINDACALE

Il Collegio Sindacale vigila sull'osservanza della legge, dello statuto e dei principi di corretta amministrazione. Controlla la regolare tenuta della contabilità e la veridicità del bilancio e cura infine la revisione legale dei conti della cooperativa.

Presidente

Maurizio Stasi

Sindaci effettivi

Walter Mingrone

Maurizio Morelli

Sindaci supplenti

Francesco Lombardo

Francesco Mercuri

Resta in carica 3 anni.

ORGANISMO DI VIGILANZA (ODV)

Vincenzo Medici

L'Organismo di Vigilanza vigila sul funzionamento e sull'osservanza dei Modelli di organizzazione, gestione e controllo e ne cura il relativo aggiornamento,

Sono inoltre attribuite deleghe specifiche come segue:

Responsabile Amministrativo

Anna Maria Corrado

Responsabile area Socio Educativo

Monica Carvelli

Responsabile area Dipendenze

Daniela Basile

Responsabile Risorse Umane

Pietro Drago

Responsabile area Migrazioni

Francesca Rocca

Responsabile Area Servizi Sociali

Anna Maria Corrado

Responsabile area Ricerca & Sviluppo

Raffaele Fabio Riganello

Partecipazione Vita associativa

La Cooperativa si propone di realizzare i propri scopi sociali attraverso il coinvolgimento attivo delle risorse della comunità, promuovendo un'autogestione responsabile dell'impresa, resa possibile anche grazie al contributo dei soci lavoratori. Negli ultimi anni, l'Assemblea dei Soci e il Consiglio di Amministrazione hanno avviato un percorso mirato a valorizzare il ruolo del Socio come risorsa fondamentale. In questo contesto, è stata approvata una specifica "policy soci", con l'obiettivo di delineare alcune linee operative finalizzate a:

- Rafforzare il rapporto con i soci;
- Creare un forte senso di appartenenza alla Cooperativa;
- Accrescere la partecipazione attiva alla vita associativa e all'Assemblea dei Soci;
- Promuovere una scelta consapevole di adesione alla Cooperativa.

Il rapporto associativo si concretizza al momento dell'adesione del lavoratore o volontario come socio della Cooperativa. La richiesta viene valutata dal Consiglio di Amministrazione, previa consultazione con il Responsabile del Servizio in cui opera il richiedente, che delibera l'ammissione.

La vita associativa della Cooperativa Agorà Kroton si sviluppa attraverso diverse modalità e contesti. In primo luogo, si manifesta nel lavoro collettivo orientato alla crescita e al benessere dell'organizzazione, che ha tra i suoi obiettivi principali la creazione di lavoro qualificato, sicuro e sostenibile per i soci e i dipendenti.

Mappa degli Stakeholder

Per mappare i principali stakeholder della Cooperativa Agorà Kroton e valutarne il grado di coinvolgimento, si è partiti dalle linee guida di riferimento, applicandole secondo quanto suggerito nei seguenti documenti:

- *Documento di ricerca N. 10*, "La rendicontazione sociale per le aziende non profit" del GBS (Gruppo Bilancio Sociale), che fornisce indicazioni per l'individuazione degli stakeholder delle organizzazioni non-profit [cfr. § 5].
- *Documento di ricerca N. 17*, "Rendicontazione sociale nel non profit e riforma del terzo settore" del GBS (Gruppo Bilancio Sociale), che offre linee guida per la mappatura degli stakeholder, attribuendo un valore ai criteri di "rilevanza" e "reattività" utilizzando una scala di valutazione qualitativa (basso, medio, alto).

Nel processo di mappatura degli stakeholder, sono stati considerati due criteri fondamentali:

1. **Rilevanza**: questo criterio valuta la potenziale influenza o potere esercitato da un particolare stakeholder sulle decisioni dell'organizzazione.
2. **Reattività**: questo criterio misura il grado e la velocità con cui uno stakeholder modifica il suo comportamento o atteggiamento nei confronti dell'organizzazione in risposta a determinati eventi, siano essi positivi o negativi.

Gli stakeholder identificati comprendono soci, dipendenti, utenti, amministrazioni pubbliche, consorzi, cooperative, associazioni e comunità territoriali. Questi soggetti rappresentano portatori di valori, aspettative, bisogni ed interessi nei confronti della cooperativa e, in maniera diretta o indiretta, influenzano o sono influenzati dalle attività della stessa. La mappa degli stakeholder, che rappresenta una sorta di "fotografia" dei portatori di interesse di riferimento, è strutturata in base al diverso grado di relazione che la Cooperativa intrattiene con ciascuno di essi.

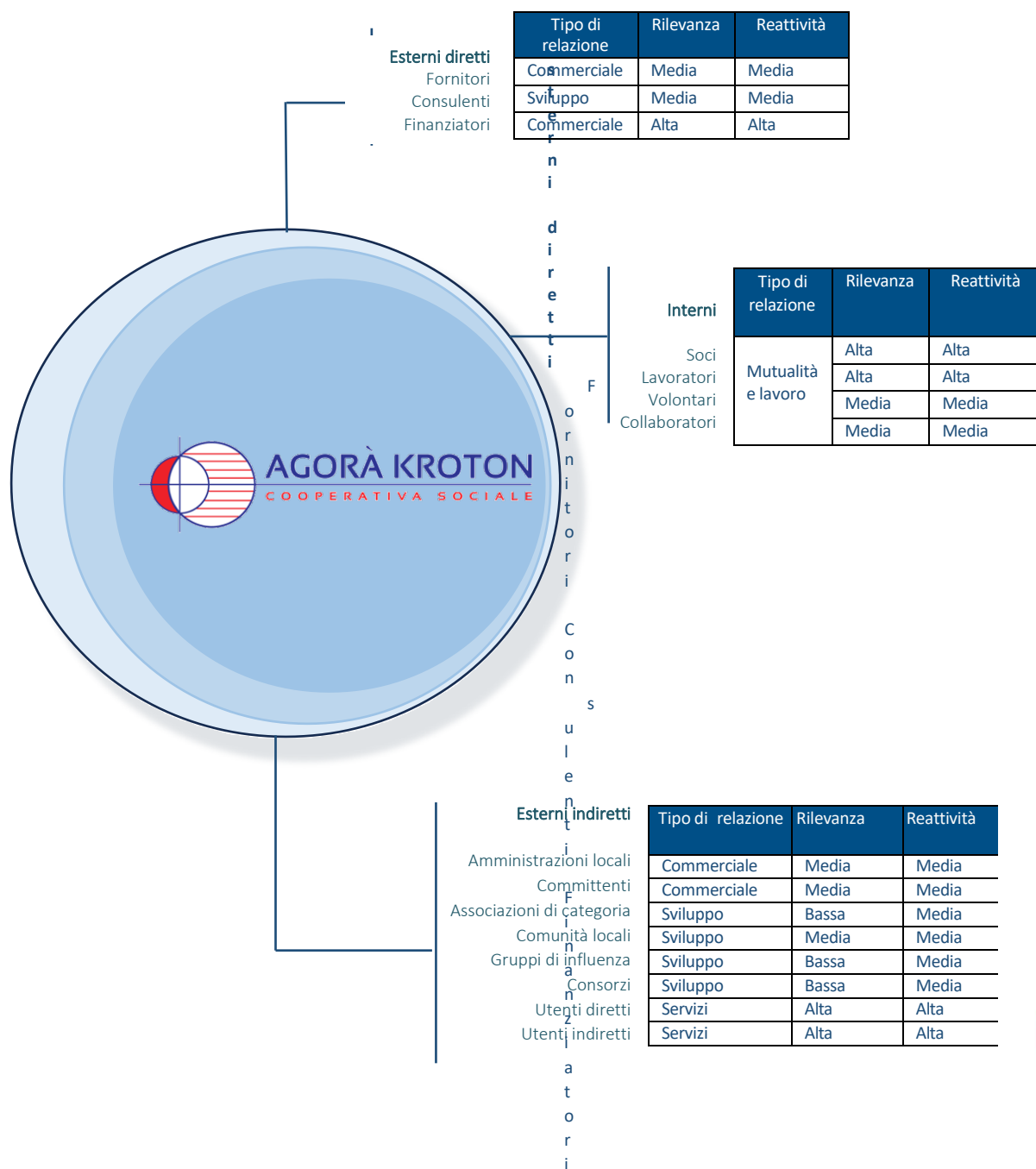
Consapevole del valore delle relazioni, sia dirette

che indirette, con gli stakeholder, la Cooperativa Agorà Kroton considera fondamentale il coinvolgimento attivo degli attori interni, con l'obiettivo di estendere ulteriormente tale coinvolgimento anche agli stakeholder esterni. L'importanza del coinvolgimento degli stakeholder interni, principali destinatari del Bilancio Sociale, risiede nella volontà di consolidare e rinnovare la consapevolezza dei valori cooperativi sia tra i soci storici che tra i nuovi soci. Inoltre, il coinvolgimento interno è visto come un'opportunità per instaurare un dialogo continuo e interattivo, promuovendo uno scambio costruttivo.

Il Bilancio Sociale rappresenta uno strumento essenziale per implementare il dialogo con gli stakeholder interni ed avviare un processo di coinvolgimento verso l'esterno. Il documento è stato presentato ai soci durante l'Assemblea annuale e diffuso in forma cartacea integrale a committenti, istituti finanziari e principali partner cooperativi nazionali. In queste occasioni di condivisione si sono creati momenti di dialogo ed interazione, sia sui contenuti del documento che sulle attività svolte dalla Cooperativa nell'anno di rendicontazione.

Per garantire una diffusione capillare e consentire a tutti gli stakeholder di prendere visione del documento, il Bilancio Sociale è stato reso disponibile anche in formato digitale sul sito www.agorakroton.it. Oltre ai processi di coinvolgimento legati alla rendicontazione, la Cooperativa Agorà Kroton interagisce quotidianamente con i propri stakeholder, mettendo in relazione le attività con gli interessi specifici di ciascuno di essi. Questo approccio mira a creare connessioni dirette e indirette, generando impatti positivi per la comunità e il territorio in cui la Cooperativa opera, insieme ai propri stakeholder.

Questa strategia di mappatura e coinvolgimento degli stakeholder sottolinea l'impegno della Cooperativa Agorà Kroton nel costruire e mantenere relazioni solide e sostenibili, fondate su un dialogo costante e su una profonda comprensione delle esigenze e delle aspettative di tutti gli attori coinvolti.



Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Diventare soci di Agorà Kroton significa entrare a far parte attiva della cooperativa, acquisendo una quota del capitale sociale attraverso la sottoscrizione di azioni e contribuendo così alla gestione ed alle decisioni strategiche dell'azienda. Questo ruolo offre numerosi vantaggi e opportunità, primo fra tutti quello di sentirsi parte integrante di una realtà lavorativa e imprenditoriale in cui si investe e si lavora quotidianamente. Ogni lavoratore di Agorà Kroton ha la possibilità di diventare socio, partecipando così alla gestione collettiva e alla costruzione del futuro della cooperativa.

Essere soci di una cooperativa, infatti, non significa soltanto condividere la proprietà dell'impresa, ma anche essere protagonisti della sua vita sociale. Ciò comporta un impegno attivo nei momenti di socializzazione e nelle attività collettive, dedicando tempo e risorse alla cooperativa oltre all'orario di lavoro. Questo impegno "sociale" e organizzativo è essenziale per gestire efficacemente la pianificazione e le scelte strategiche, in uno spirito di collaborazione e condivisione con gli altri soci.

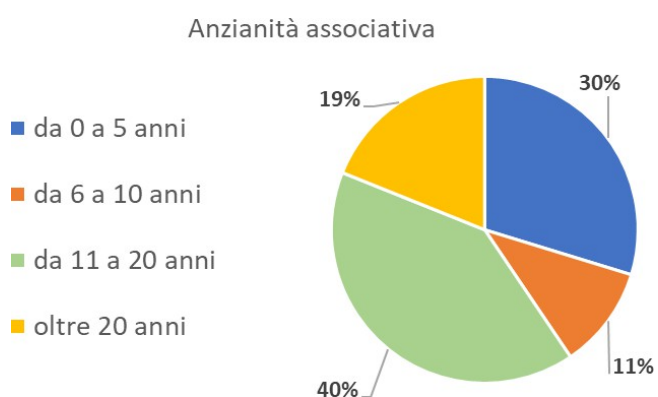
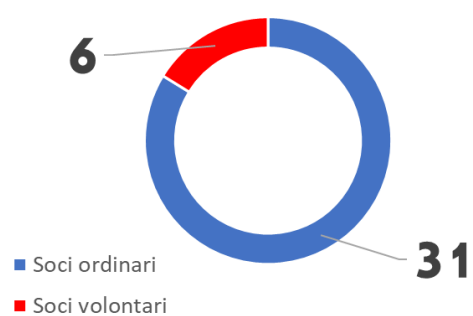
L'essere socio di Agorà Kroton consente di contribuire alla gestione collettiva della cooperativa, che opera con finalità mutualistiche. Il principio mutualistico si traduce nell'assicurare ai soci condizioni migliori rispetto

a quelle offerte dal libero mercato, sia in termini di lavoro, beni di consumo o servizi. Questo approccio collaborativo e orizzontale nella gestione della cooperativa è ciò che la distingue dalle società di persone o di capitali, favorendo un ambiente inclusivo e partecipativo.

Una delle caratteristiche distintive di Agorà Kroton è la struttura di governance basata su un modello orizzontale: ogni socio ha uguale peso nelle decisioni prese in assemblea, grazie al principio "una testa = un voto", indipendentemente dalla quantità di capitale investito. Inoltre, il capitale sociale della cooperativa è "aperto" o variabile, il che significa che l'ingresso o l'uscita di soci non richiede modifiche all'atto costitutivo, garantendo così una flessibilità che favorisce la continua evoluzione della cooperativa.

In sintesi, diventare socio di Agorà Kroton non solo permette di contribuire al successo e alla crescita dell'impresa, ma offre anche l'opportunità di essere parte di una comunità che condivide valori ed obiettivi comuni, promuovendo un modello di gestione partecipativa e inclusiva, orientato al benessere collettivo e al miglioramento delle condizioni di vita e di lavoro per tutti i suoi membri.

I soci della cooperativa



Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Agorà Kroton adotta politiche del personale orientate a favorire la piena integrazione lavorativa di soci e collaboratori, con l'obiettivo di definire rapporti di lavoro che rispondano alle aspirazioni e alle esigenze individuali. La cooperativa promuove interventi mirati al miglioramento del welfare aziendale. Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicato è quello delle **"Cooperative sociali"**, e non sono previste differenze tra lavoratori soci e non soci.

Al 31 dicembre 2024, il numero complessivo degli occupati nei servizi e nei progetti gestiti dalla cooperativa è pari a **44**, di cui **29 soci**.

L'ampliamento dei rapporti part-time rappresenta uno degli obiettivi perseguiti con costanza. Inoltre, è attualmente in fase di elaborazione un nuovo piano che mira a rendere più flessibili le modalità di impiego, favorendo una migliore conciliazione tra vita professionale e personale.

Welfare aziendale

Benessere organizzativo e sviluppo delle risorse umane

Nel Piano di Sviluppo della Cooperativa, il benessere dei soci e dei lavoratori rappresenta un elemento prioritario. A tal fine, sono stati attivati interventi mirati a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, motivante e orientato alla crescita personale e professionale.

Accompagnamento al rientro dalla maternità

La Cooperativa prevede misure specifiche per supportare il rientro delle lavoratrici dopo il congedo di maternità, favorendo un reinserimento graduale e sostenibile.

Monitoraggio del clima organizzativo

Viene effettuato un monitoraggio costante del clima aziendale, con l'obiettivo di rilevare eventuali scostamenti tra le aspettative del personale e l'esperienza lavorativa vissuta. Questo processo consente di valutare il livello di benessere organizzativo e di soddisfazione interna, promuovendo azioni correttive e migliorative.

Formazione continua

La formazione rappresenta un pilastro strategico per lo sviluppo delle competenze e per il rafforzamento della competitività della Cooperativa. Le attività formative sono finalizzate a:

- Rafforzare le competenze tecniche e trasversali del personale;
- Colmare eventuali gap derivanti da cambiamenti organizzativi o di contesto;
- Valorizzare i talenti e promuovere la crescita professionale;
- Offrire stimoli e gratificazioni ai lavoratori coinvolti.
- Le azioni formative si basano su:
- Un approccio graduale all'inserimento lavorativo;
- Flessibilità e coinvolgimento attivo delle risorse;
- Programmi di mentoring tra dipendenti rientrati dalla maternità e colleghi con esperienze analoghe, oltre a sessioni di coaching di gruppo.

Sportello psicologico

- È attivo uno sportello di supporto psicologico rivolto a soci e lavoratori, con i seguenti obiettivi:
- Promuovere un clima lavorativo sereno e collaborativo;
- Favorire relazioni interpersonali positive e costruttive;
- Sostenere la motivazione individuale nel perseguimento degli obiettivi aziendali;
- Offrire strumenti per la gestione dei conflitti, anche legati alla diversità.

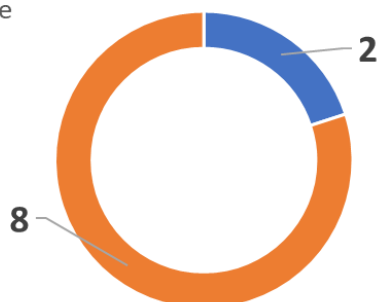
Attività svolte dai volontari

All'interno delle diverse sedi e servizi, Agorà Kroton promuove la presenza di volontari con l'obiettivo di integrare, ma non sostituire, il lavoro degli operatori professionali. I volontari sono considerati protagonisti attivi di un percorso di crescita personale e professionale. Nel corso dell'anno di riferimento, la Cooperativa ha accolto complessivamente **6 volontari**.

Ogni servizio prevede la figura di un responsabile incaricato dell'accoglienza e della pianificazione delle attività dei volontari. La frequenza della loro presenza è variabile e dipende da fattori personali quali la disponibilità, la condizione occupazionale e l'età. Il contributo dei volontari si rivela prezioso per favorire la socializzazione, l'inclusione sociale dell'utenza e il supporto ad alcune attività quotidiane.

Volontari del Servizio Civile

- Maschi
- Femmine



Tipologia di contratti di lavoro applicati Nome contratto

Per i rapporti di lavoro subordinato esistenti in Agorà Kroton viene applicato il C.C.N.L. "Cooperative sociali" ed i compensi del personale sono definiti in base ai ruoli ricoperti nell'organizzazione.

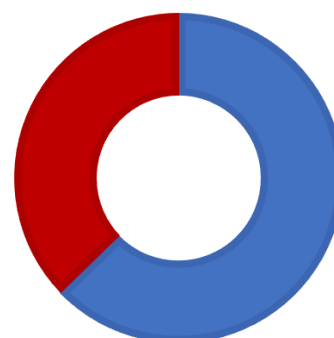
N. lavoratori

44

Età media dei lavoratori



Lavoratori non soci
37%



Soci lavoratori
63%

Per quanto riguarda il **Servizio Civile Universale**, il progetto *Paradigma CarePlus* si è concluso nel mese di **maggio 2024**. A partire da **giugno 2024** è stato avviato il nuovo progetto denominato *Meraki*, che ha coinvolto **6 volontari** (2 uomini e 4 donne). Durante il percorso, una volontaria ha interrotto anticipatamente la propria esperienza, mentre un'altra è stata **assunta dalla Cooperativa, durante l'esperienza del Servizio Civile**.

Le sedi coinvolte nelle attività del progetto *Meraki* sono state:

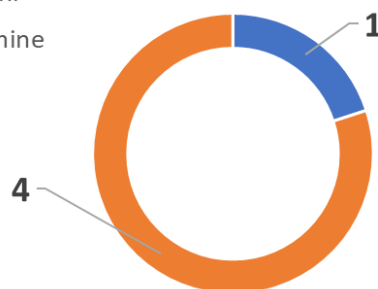
- **Crotone**, nelle sedi di **Via Pirandello** e **Via Ruffo ex I trav. Via Mario Nicoletta, 31**;
- **Cariati (CS)**.

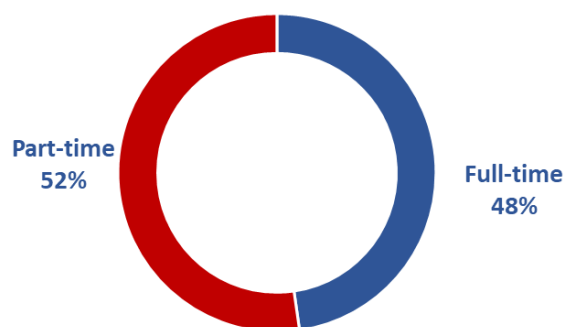
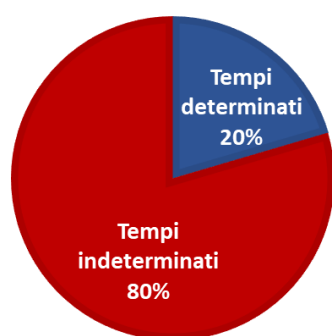
Anche in questo caso, i volontari hanno svolto attività di supporto educativo e organizzativo, con una pianificazione flessibile curata dai responsabili di servizio.

La Cooperativa ha inoltre svolto il ruolo di **ente ospitante per 5 tirocinanti**.

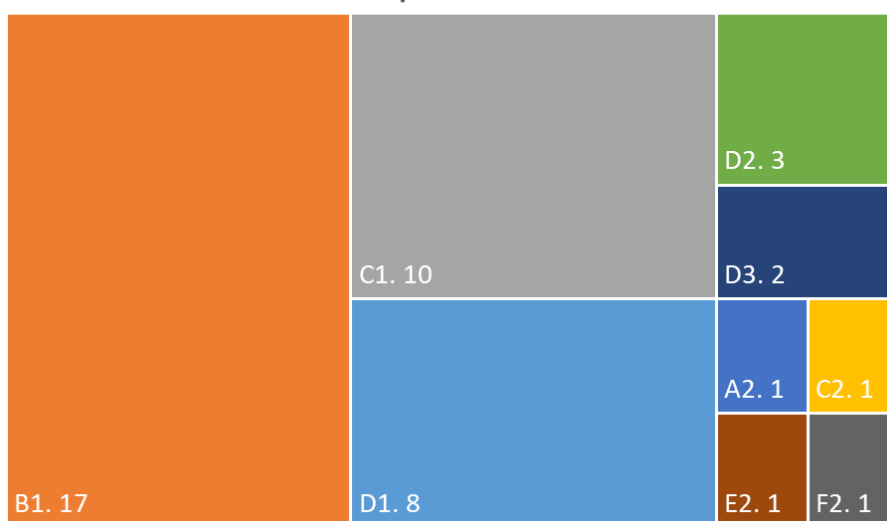
Tirocinanti

- Maschi
- Femmine



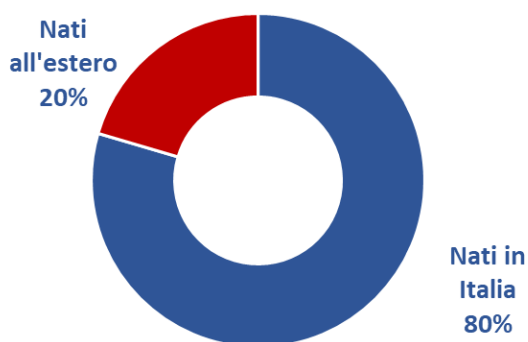


Numero dei lavoratori per ciascun livello contrattuale

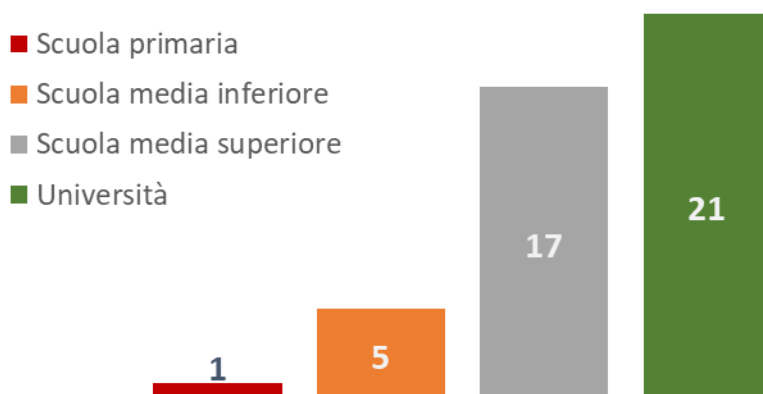


Fasce di età dei lavoratori





Titoli di studio dei lavoratori



Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Non è previsto alcun compenso per i componenti dell'organo amministrativo, che al momento è costituito esclusivamente da soggetti con rapporto di lavoro dipendente con la cooperativa.

Il solo compenso previsto è quello per il revisore unico, che ammonta a 1.900,00 €.

Malattia e infortuni

Nel corso del 2024 la Cooperativa Agorà Kroton ha registrato 1 caso di infortunio professionale all'interno del progetto *Pronto Intervento Sociale (P.I.S.)*

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

Governare la complessità della nostra cooperativa significa integrare ed armonizzare continuamente le scelte e le azioni di politica interna con le richieste e le sollecitazioni provenienti dall'esterno, coniugando lo sviluppo dell'impresa cooperativa con la tutela dei diritti dei lavoratori e il mantenimento dei posti di lavoro.

La riforma del Terzo Settore, le frequenti modifiche legislative in campo amministrativo e il cambiamento sociale e culturale del territorio in cui siamo inseriti, richiedono una continua innovazione per rendere sostenibile il sistema cooperativa e tenere insieme le richieste della committenza, dell'utenza e la necessità di tutelare la qualità del lavoro oltre che il benessere dei nostri lavoratori.

La governance della Cooperativa Agorà Kroton si basa sulla centralità del socio/dipendente e sulla ricerca della qualità dei servizi offerti consapevoli della loro interdipendenza.

È a tale scopo che nel corso dell'anno la cooperativa ha avviato alcuni cambiamenti in ambito organizzativo e di comunicazione. In particolare:

- **organizzativo:** si è dotata di figure strategiche che possano curare e sostenere il cambiamento organizzativo, recependo ed analizzando le nuove istanze che attraversano la cooperazione sociale nel suo dialogo con la pubblica amministrazione e la società civile, e che sono state chiamate a supporto della Direzione e delle Risorse umane nell'implementazione e sviluppo delle aree relative a progettazione, ricerca e sviluppo, innovazione sociale, formazione del personale;
- **comunicazione:** ha favorito l'utilizzo di strumenti social per facilitare il reperimento dei contenuti ed il contatto dei nostri servizi/settori tramite moduli di contatto ad essi direttamente indirizzati, secondo le moderne tendenze che tendono a privilegiare i contenuti (testi, immagini, video, ecc.) a scapito di elementi grafici eccessivamente elaborati pesanti e spesso distraenti.

Una nostra peculiarità è la capacità dinamica di individuare strategie per la ricerca di nuove opportunità di crescita, anche tramite la creazione di reti e partenariati locali, regionali e nazionali.

In generale, le azioni strategiche della nostra cooperativa si sviluppano al fine di perseguire principalmente i seguenti obiettivi:

- rafforzare, mantenere ed implementare i rapporti con i committenti, il territorio, la rete di riferimento e i fornitori (stakeholder esterni);
- mantenere costante l'attenzione e l'adeguamento ai cambiamenti legislativi e sociologici;
- ricercare nuove opportunità di finanziamento prestando attenzione alla loro differenziazione;
- progettare servizi innovativi.

Per quanto riguarda le politiche di governance interna la centralità dei diritti e dei doveri dei lavoratori sono sempre state oggetto di grande attenzione da parte del C.d.A.

La governance è caratterizzata da: comunicazioni chiare e trasparenti circa le politiche aziendali, le decisioni, le attività; responsabilità diffusa, tramite la corretta definizione degli obiettivi e il rispetto dei ruoli e delle funzioni; un'organizzazione che favorisce il lavoro di gruppo e la condivisione.

Dal punto di vista delle tutele, dalla nostra fondazione ad oggi, abbiamo assicurato ai soci e lavoratori le migliori condizioni economiche, organizzative e di qualità del lavoro stesso, applicando e rispettando tutte le normative in materia.

Dalla sua prima sottoscrizione, applichiamo in maniera completa, sia normativa che economica, il CCNL e tutte le regolamentazioni in ambito di sicurezza sul lavoro, di tutela della privacy, di difesa dei lavoratori svantaggiati.

Abbiamo oltre il 63% dei contratti di lavoro a tempo indeterminato.

Queste politiche nel tempo hanno favorito la costruzione di una realtà aziendale riconosciuta per la sua serietà ed affidabilità, avviando un circolo virtuoso che contribuisce a dare continuità sia lavorativa che assistenziale ai soci, a migliorare la qualità dei servizi resi e di conseguenza la vita degli utenti da noi presi in carico.

Attraverso la certificazione della qualità delle proprie attività la nostra cooperativa vuole ribadire la propria natura responsabile nel perseguire i principi di buona e corretta amministrazione, oltre ad evidenziare la trasparenza e la serietà con cui viene condotta, e che tali principi costituiscono e costituiranno sempre un valore imprescindibile della Cooperativa Agorà Kroton.

Questa scelta rappresenta la volontà da parte degli organi direttivi di proseguire nella strada del miglioramento continuo del sistema di governance che da sempre ci caratterizza. Tutto ciò, oltre a garantire una maggiore affidabilità nei confronti dei committenti, favorisce e promuove comportamenti corretti, trasparenti e rispettosi delle norme, da parte di tutti coloro che operano per conto o nell'interesse della Cooperativa: lavoratori, consulenti e fornitori.

Dal 2005 la cooperativa si è dotata di un sistema di gestione per la qualità conforme alla norma UNI EN ISO 9001:2015 con i seguenti oggetti:

- *Progettazione ed erogazione di servizi di: Accoglienza migranti, richiedenti asilo e rifugiati. (EA 38);*
- *Progettazione ed erogazione di servizi di: Prevenzione e riduzione del danno delle dipendenze. Recupero residenziale e semi residenziale del danno delle dipendenze. (EA 38).*

I nostri interventi, oltre ad un target ben definito quali migranti e persone affette da dipendenze patologiche, si rivolgono anche all'intera collettività riscontrando un impatto positivo sul territorio in cui opera.

L'attività condotta dalla Cooperativa ha un valore aggiunto per la collettività che può essere espresso in termini di riqualificazione economica e sociale.

Realizzare attività di interesse collettivo e a beneficio della cittadinanza o di fasce bisognose della stessa, accresce il valore sociale della Cooperative ed incide

positivamente sulla qualità della vita dell'intera comunità, profondamente intaccata, nell'anno di riferimento della rendicontazione, da un'emergenza non solo sanitaria ma soprattutto sociale.

Inoltre, nel corso dell'anno di riferimento la nostra cooperativa sociale si è relazionata con altri enti del Terzo settore realizzando ATI e partecipando ad appalti pubblici per offrire agli utenti servizi integrati di assistenza, per la co-progettazione di servizi sul territorio, per la realizzazione di attività per la comunità locale.

La ricaduta economica e sociale più diretta ed evidente di tali attività è stata sicuramente la generazione di nuovi servizi ed attività di interesse generale per la comunità. Impatti positivi delle relazioni con gli enti di Terzo settore, di natura ancora una volta sociale ed economica, sono poi rilevabili nelle azioni solidali in cui la nostra cooperativa sociale è stata coinvolta: donazioni in denaro o beni, consulenze e prestazioni senza compenso economico ad altre organizzazioni no profit o cooperative sociali.

A conclusione di queste osservazioni sulle reti relazionali, vogliamo sottolineare come la Cooperativa Agorà Kroton sia costantemente impegnata per la costituzione di una rete forte ed aperta con un processo di intercettazione di imprese sociali del territorio al fine di creare possibili nuove partnership ed è, a propria volta, intercettata da altre imprese del territorio in un rapporto di reciprocità.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;

r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n.

328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa;

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Una delle impostazioni di base che caratterizza la Cooperativa è data dalla continua verifica della reale ricaduta sociale sul territorio e sui beneficiari dei servizi realizzati. Già negli incontri di equipe dei vari servizi, oltre all'aspetto meramente organizzativo, si verifica se l'attività o l'azione realizzata:

1. sia congruente al bisogno dell'utente/beneficiario;
2. generi una reale ricaduta sia sul singolo, che sul gruppo e, se previsto, sul territorio;
3. riesca a creare dinamiche di inserimento sociale, familiare, culturale, economico.

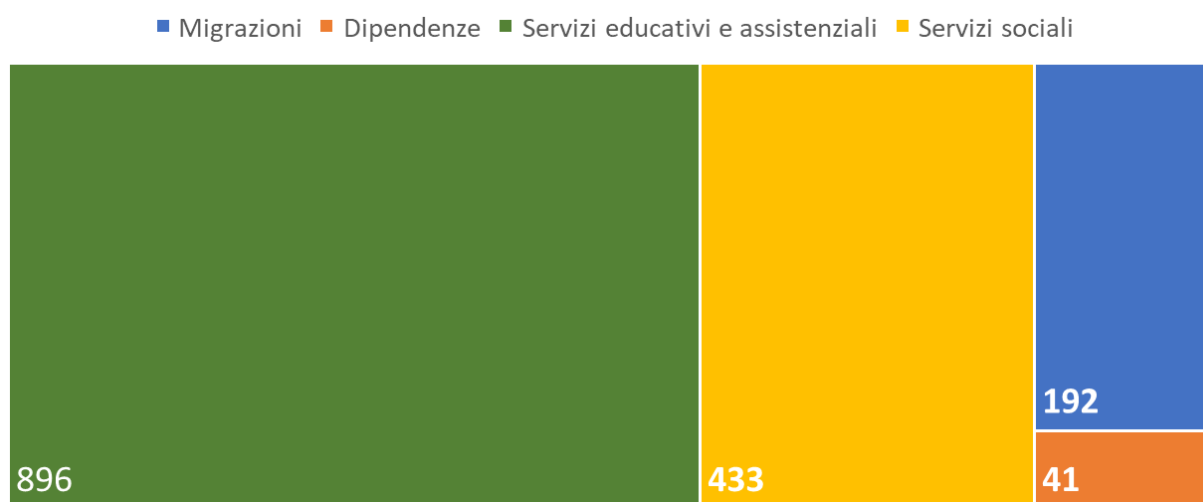
Tutto questo ci costringe ad avere un occhio attento al territorio ed ai reali bisogni della comunità locale.

Particolare rilevanza ha l'attività di progettazione sociale svolta da Agorà Kroton, che nel corso degli anni ha incrementato il

livello di know-how ponendo al centro della propria attività un'attenta analisi dei bisogni e mettendo in campo competenze specifiche con conseguente impatto quali-quantitativo positivo sul territorio. La fase di ricerca ed elaborazione dell'offerta progettuale è volta alla sperimentazione di azioni innovative e sostenibili che nella conseguente realizzazione dei servizi producono un incremento delle offerte proposte in risposta alle richieste del territorio.

Ulteriore tratto distintivo nel modus operandi della Cooperativa è la messa in rete dei servizi e degli enti/associazioni attivi sul territorio di competenza di Agorà Kroton con la realizzazione di attività mirate e specifiche. In tale ottica appare evidente la rilevanza che Agorà Kroton ha acquisito negli anni che ha permesso l'ampliamento del proprio raggio di azione sul territorio regionale investendo più ambiti di intervento.

Utenti per tipologia di servizio



Percorsi di inserimento lavorativo

I progetti di inserimento personalizzati

Il progetto individualizzato viene generalmente realizzato in seguito ad una serie di incontri col beneficiario funzionali al processo conoscitivo di anamnesi sociale, del background, di eventuali elementi di vulnerabilità, le aspettative ed i bisogni specifici così da co-costruire un percorso di definizione di strategie, strumenti e obiettivi a partire dalle capacità individuali e dalle risorse territoriali.

Con lo sviluppo dei progetti di inserimento personalizzati ci si pone l'obiettivo di realizzare percorsi di autonomia, di autodeterminazione, di inclusione sociale e, in ottica dell'empowerment, di sviluppare efficaci strategie di problem solving. Ogni progetto individuale si realizza garantendo il benessere psico-fisico, sollecitando e supportando il beneficiario nel partecipare attivamente alla definizione di un proprio progetto di vita autonomo che possa trovare una concreta realizzazione nel momento dell'uscita dal progetto di accoglienza.

L'attuazione dei progetti di inserimento personalizzati parte dalla compilazione del bilancio delle competenze e la loro realizzazione diventa concreta grazie ad una rete di aziende (agricole, artigianali, commerciali) che hanno dato la disponibilità ad ospitare tirocini extracurricolari.

I tirocini possono perseguire obiettivi differenti, a

seconda del profilo e della situazione della persona. In particolare, possono avere una funzione:

- *preparatoria*: dove l'obiettivo è dare motivazione a una persona demotivata dopo un lungo periodo di inattività e/o insicurezza;
- *formativa*: senza che vi siano aspettative di assunzione, in questo caso il tirocinio è uno strumento di orientamento, diventa una sperimentazione sul campo per orientare la persona nel mondo del lavoro e per verificarne ed accrescerne le competenze. Il contenuto formativo può anche riguardare le cosiddette soft skills, come il rispetto degli orari, l'adattamento ai ritmi di lavoro, la capacità di lavorare in un gruppo, ecc.;
- *di inserimento lavorativo*.

Viene operata una valutazione accurata delle aziende presso cui si attivano tirocini o si fanno inserimenti lavorativi, così da comprendere le effettive possibilità di impiego sul medio-lungo periodo e/o le reali opportunità formative o erte ai beneficiari. Inoltre, l'inserimento e il tirocinio sono oggetto di monitoraggio del beneficiario a cura dell'operatore dell'integrazione e dell'assistente sociale.

Impatti dell'attività Ricadute sull'occupazione territoriale

Andamento occupati nei 3 anni

<i>Media occupati del periodo di rendicontazione</i>	<i>Media occupati (anno -1)</i>	<i>Media occupati (anno -2)</i>
47	48	42

Andamento occupati Svantaggiati nei 3 anni

<i>Media occupati del periodo di rendicontazione</i>	<i>Media occupati (anno -1)</i>	<i>Media occupati (anno -2)</i>
3	3	3

La Cooperativa, nel corso dell'anno di rendicontazione, con una media di 47 rapporti di lavoro dipendente, 7 collaborazioni professionali e 12 altre tipologie di contratto ha un indubbio impatto sul livello occupazionale del territorio in cui opera, attestandosi come la cooperativa sociale con maggiore peso. Durante il 2024 sono stati 11 i contratti di lavoro subordinato cessati, di cui due per dimissioni volontarie e i restanti per il termine previsto dal contratto.

Agorà Kroton opera in settori ad alta intensità di capitale umano, pertanto non solo pone il lavoratore al centro dell'attività produttiva ma per natura pone al centro dei suoi processi la persona, nella sua complessità umana.

Presentare in questa sezione i dati relativi ai lavoratori della cooperativa sociale Agorà significa inter-

pretare questi stessi dati con una duplice valenza: quella delle importanti risorse umane che permettono la realizzazione dei nostri servizi e ne influenzano— grazie ad impegno e professionalità— la qualità, e quella dell'impatto occupazionale che la nostra organizzazione genera non solo in termini numerici, ma anche puntando sulla qualità dei rapporti di lavoro. La cooperativa sociale ha generato occupazione prevalentemente a favore del territorio in cui essa ha sede e la maggior parte dei lavoratori risiede nello stesso comune. Questo dato ha un importante impatto anche dal punto di vista ambientale, considerando che la vicinanza riduce gli spostamenti dei dipendenti e per il benessere dei lavoratori, considerando la riduzione dello stress e del costo monetario del recarsi nel luogo di lavoro.

Rapporto con la collettività

Agorà Kroton gioca un ruolo nel territorio di intervento e gli impatti sulla comunità sono verificabili nelle esternalità prodotte dai servizi in termini di ricadute sociali, risposta a bisogni del territorio ed a problemi di marginalità.

Il più elevato valore aggiunto della Cooperativa è di aver investito sempre in progetti di rilevanza sociale generando ricadute economiche e sociali eterogenee. In particolare, rilevante è l'impegno in azioni per la realizzazione di servizi specifici per la comunità, aggiuntivi rispetto all'attività principale, che hanno favorito lo sviluppo di fiducia, di relazioni e di conoscenze con la comunità.

I progetti realizzati da Agorà Kroton, che non rientrano all'interno delle attività principali, hanno prevalentemente investito l'ambito educativo e culturale, rivolgendosi ad un target di riferimento ampio e variegato.

Nella realizzazione delle attività della Agorà Kroton gli obiettivi generali sono stati:

- prevenzione del disagio sociale, della povertà educativa, della marginalità, della dispersione e dell'impoverimento; lotta al declino socio-economico;
- miglioramento delle percezioni di benessere dei cittadini con il miglioramento delle condizioni e dell'ambiente di vita; riduzione di problemi sociali presenti nel territorio;
- promozione di un modello inclusivo e partecipato di welfare;
- risposta alle politiche sociali locali e pieno allineamento alla pianificazione sociale territoriale;

- sostegno indiretto allo sviluppo o alla crescita economica di altre organizzazioni ed attività anche profit e commerciali del territorio (es. ricadute su elementi turistici, logistici, culturali, ricreativi, ecc.);
- promozione della nascita o sostegno alla nascita di nuove azioni (anche promosse da terzi o in rete) o di nuove istituzioni (pubbliche o private) ad obiettivo sociale.

Riteniamo che la Cooperativa abbia avuto buone ricadute in termine di rapporto con la collettività e coesione sociale mediante la promozione e la realizzazione delle seguenti azioni/interventi:

- progettualità condivisa con altri soggetti del terziario;
- acquisizione di nuove figure con specifiche professionalità;
- investimenti tecnologici e in termini di compliance;
- ampliamento e consolidamento delle collaborazioni;
- sostegno alle politiche volte alla parità di genere;
- promozione della partecipazione socio-culturale dei cittadini.

In un'ottica migliorativa futura, gli obiettivi della Cooperativa, al fine di rafforzare azioni di coinvolgimento interattivo della comunità, sono:

- attivazione di tavoli di lavoro e di co-progettazione per la condivisione dei bisogni emergenti e l'individuazione delle risposte;
- realizzazione di indagini/ricerche finalizzate all'analisi dei bisogni e dei cambiamenti del territorio;

- attività di comunicazione e informazione alla comunità su aspetti di interesse sociale con la promozione di eventi socioculturali;
- apertura delle attività statutarie e dei servizi della cooperativa ai cittadini.

Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

Ambito attività svolta	Tipologia attività svolta	Denominazione attività e/o progetto	N. di Stakeholder coinvolti	Tipologia di stakeholder "collettività"
Educativo	iniziative, eventi, manifestazioni	Atelier Koinè	200	Istituti scolastici; comune di Crotone; comunità; adolescenti 11-17
Sociale	eventi, manifestazioni, iniziative	Giornata mondiale del Rifugiato	300	comuni, provincia, cittadinanza, migranti, beneficiari SAI
Sociale	eventi, manifestazioni, iniziative	Festa dei Popoli – diverse iniziative organizzate dai SAI sul tema delle migrazioni	400	comuni, provincia, cittadinanza, migranti, beneficiari SAI
Sociale- Educativo	eventi, manifestazioni, iniziative	Tour Anti GAP informazione, prevenzione e sensibilizzazione sul Gioco d'Azzardo Patologico	350	Comuni, medici, parroci, cittadinanza, istituti scolastici, comunità educanti
Sociale- Culturale	eventi, manifestazioni, iniziative	Seminario per i 35 anni della Cooperativa Agorà Krotone: "Il ruolo della Cooperazione dopo la riforma del terzo settore, il rapporto con gli altri attori sociali e gli Enti pubblici"	100	Comuni, medici, parroci, cittadinanza, istituti scolastici, comunità educanti
Sociale – Sensibilizzazione	eventi, manifestazioni, iniziative	Attività laboratoriali all'interno dei <i>grest</i> sui temi legati alle migrazioni	400	Provincia, Parrocchie comunità educante, organizzazioni terzo settore
Sociale- Culturale- Divulgativo	eventi, manifestazioni, iniziative	Cummitu S.Giuseppe: attività laboratoriale legata alla contaminazione culinaria e legata alle tradizioni popolari sul tema dell'accoglienza	140	comuni, provincia, cittadinanza, migranti, comunità educante, organizzazioni terzo settore
Sociale- Educativo	eventi, manifestazioni, iniziative	Empowerment Familiare. Percorso di consapevolezza sui modelli genitoriali e sui collegamenti territoriali	80	provincia, cittadinanza, migranti, comunità educante, organizzazioni terzo settore
Sociale	eventi, manifestazioni, iniziative	Caccia all'uovo presso parco B.Powell – iniziativa ludica per i minori ospiti nei progetti legato alle tradizioni delle feste pasquali	40	provincia, cittadinanza, migranti, comunità educante, organizzazioni terzo settore

Ambito attività svolta	Tipologia attività svolta	Denominazione attività e/o progetto	N. di Stakeholder coinvolti	Tipologia di stakeholder "collettività"
Sociale-Educativo	eventi, manifestazioni, iniziative	Alfabetizzazione itinerante. Conoscenza del territorio, della sua storia e delle sue tradizioni attraverso la strutturazione di incontri ad hoc legati all'apprendimento della lingua	100	comuni, provincia, cittadinanza, migranti, comunità educante, organizzazioni terzo settore
Sociale-Educativo	eventi, manifestazioni, iniziative	Laboratorio la coperta di Yousuf. Manifestazione di sensibilizzazione sul tema delle migrazioni	110	comuni, provincia, cittadinanza, scuole, migranti, comunità educante, organizzazioni terzo settore
Sociale-Educativo	eventi, manifestazioni, iniziative	<i>Il racconto della memoria viva</i> evento di sensibilizzazione sul tema delle migrazioni	60	comuni, provincia, cittadinanza, scuole, migranti, comunità educante, organizzazioni terzo settore
Sociale-Culturale-Divulgativo	eventi, manifestazioni, iniziative	<i>Dare voce alla memoria</i> evento di sensibilizzazione sul tema delle migrazioni	80	comuni, provincia, cittadinanza, scuole, migranti, comunità educante, organizzazioni terzo settore
Sociale-Culturale-sensibilizzazione	eventi, manifestazioni, iniziative	Proiezione docufilm "FOR SAMA"	50	comuni, provincia, cittadinanza, scuole, migranti, comunità educante, organizzazioni terzo settore
Sociale-Culturale-sensibilizzazione	eventi, manifestazioni, iniziative	Liberi di giocare" in memoria di Domenico "Dodò" Gabriele – torneo dedicato a Dodò Gabriele bambino vittima di mafia	100	comuni, provincia, cittadinanza, scuole, migranti, comunità educante, organizzazioni terzo settore
Sociale-Culturale-sensibilizzazione	eventi, manifestazioni, iniziative	Summer Camp "E!state Liberi" – incontri con i giovani volontari dei Campi Estivi dell'Associazione Libera	200	comuni, provincia, cittadinanza, scuole, migranti, comunità educante, organizzazioni terzo settore
Sociale-Culturale-sensibilizzazione	eventi, manifestazioni, iniziative	<i>Codice Rosso</i> in collaborazione con Educando Peter Pan – sui temi della violenza di genere	30	comuni, provincia, cittadinanza, scuole, migranti, comunità educante, organizzazioni terzo settore
Sociale-Culturale-sensibilizzazione	eventi, manifestazioni, iniziative	Beach Soccer Torneo; Attività sportive; Calciopertutti; Presentazione Calcio Paralimpico – eventi di sensibilizzazione ai temi dell'integrazione	30	comuni, provincia, cittadinanza, scuole, migranti, comunità educante, organizzazioni terzo settore
Sociale-Culturale-sensibilizzazione	eventi, manifestazioni, iniziative	Natura e legami: insieme tra paglia e fieno – iniziativa di sensibilizzazione ai temi delle migrazioni e dell'ambiente	30	comuni, provincia, cittadinanza, scuole, migranti, comunità educante, organizzazioni terzo settore

Ambito attività svolta	Tipologia attività svolta	Denominazione attività e/o progetto	N. di Stakeholder coinvolti	Tipologia di stakeholder "collettività"
Sociale-Culturale-sensibilizzazione	eventi, manifestazioni, iniziative	Tombolata – evento di socializzazione legata alla tradizione popolare	50	comuni, provincia, cittadinanza, scuole, migranti, comunità educante, organizzazioni terzo settore
Sociale-Culturale-sensibilizzazione	eventi, manifestazioni, iniziative	Festival internazionale delle culture "Sguardi e Mondi", con l'evento curato dall'equipe di progetto "incontro con la cultura afro-nigeriana."	70	comuni, provincia, cittadinanza, scuole, migranti, comunità educante, organizzazioni terzo settore
Sociale-Culturale-sensibilizzazione	eventi, manifestazioni, iniziative	Laboratorio arte vasaia	10	comuni, provincia, cittadinanza, scuole, migranti, comunità educante, organizzazioni terzo settore
Sociale-Culturale-sensibilizzazione	eventi, manifestazioni, iniziative	giornata screening sanitario – iniziativa di sensibilizzazione sulla cura e la sanità	50	comuni, provincia, cittadinanza, scuole, migranti, comunità educante, organizzazioni terzo settore
Sociale-Culturale-sensibilizzazione	eventi, manifestazioni, iniziative	Ciclo di incontri sui <i>Patti educativi di comunità</i> e sulla <i>Progettazione partecipata</i>	50	comuni, provincia, cittadinanza, scuole, studenti, comunità educante, organizzazioni terzo settore

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Nel corso della propria azione la Cooperativa ha instaurato tre diverse tipologie di rapporti con la Pubblica Amministrazione:

- la prima di natura strettamente contrattuale derivante dalla partecipazione e aggiudicazione di gare di evidenza pubblica (servizi di accoglienza e integrazione migranti, socio-educativi per nuclei familiari soggetti a fragilità). Nello specifico le PA interessate sono: Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone, Provincia di Crotone, Comune di Crotone, Comune di Cariatì (CS), Comune di Isola di Capo Rizzuto e Comune di Roccabernarda;
- la seconda di natura concessoria derivante dalla iscrizione a specifici albi e l'ottenimento dello status di soggetto accreditato di cui si avvale la P.A. per la erogazione dei servizi (è il caso dei servizi della comunità terapeutica per soggetti affetti da dipendenze patologiche);
- la terza tipologia è di partenariato ovvero di coinvolgimento della P.A. in specifici progetti di iniziativa della cooperativa che vedono coprotagonisti anche gli attori istituzionali (per la partecipazione a bandi in ambito sociale).

Iniziative e progetti realizzati con la Pubblica Amministrazione

Ambito attività svolta	Denominazione attività e/o progetto	Denominazione P.A. coinvolta
Co-progettazione dei servizi erogati o dei progetti di inserimento	Co-progettazione Sportello Ti AscoltiAmo – Centri per la Famiglia	Comune di Crotone – Ambito territoriale Sociale
Co-progettazione dei servizi erogati o dei progetti di inserimento	Co-progettazione P.I.S. – Pronto intervento sociale	Comune di Crotone – Ambito territoriale Sociale
Co-progettazione dei servizi erogati o dei progetti di inserimento	Co-progettazione contrasto gioco d'azzardo patologico	Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone
Finanziamento dei servizi	Segretariato Sociale Itinerante	Comune di Crotone – Ambito territoriale Sociale
Finanziamento dei servizi	Comunità Terapeutica Riabilitativa	Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone
Finanziamento dei servizi	Centro S.A.I.	Comune di Crotone
Finanziamento dei servizi	Centro S.A.I.	Comune di Cariatì
Finanziamento dei servizi	Centro S.A.I.	Provincia di Crotone
Finanziamento dei servizi	Centro S.A.I.	Comune di Roccabernarda

Impatti ambientali

Agorà Kroton negli ultimi anni ha mostrato un interesse crescente verso i temi legati alla salvaguardia ambientale e alla definizione di un modello di sviluppo sostenibile.

Nell'ottica di contribuire ad una riduzione dell'impatto ambientale delle proprie attività la Cooperativa ha anzitutto provveduto a comprimere i consumi energetici promuovendo programmi di sensibilizzazione contro lo spreco delle risorse e di promozione di percorsi di educazione ambientale all'interno dei propri servizi con finalità di attenzionare gli impatti delle proprie azioni sull'ambiente.

Nei vari servizi gestiti da Agorà Kroton sono stati incentivati:

- attività laboratoriali di riciclo e riuso;
- promozione di una corretta gestione del ciclo dei rifiuti anche nelle località dove non è previsto il sistema di raccolta differenziata; sostituzione/acquisto di elettrodomestici classificati con le migliori classi energetiche.

Anche per il 2024 si è prediletto come fornitore di energia appartenenti al mondo del Green Economy continuando a preferire Enegan, primo fornitore in Italia a garantire ad ogni azienda un ruolo di protagonista dello sviluppo sostenibile fornendo solo Energia Verde, proveniente da fonti rinnovabili. Significativo è il protocollo stipulato con Legambiente che prevede un lavoro sinergico di educazione ambientale e partecipazione attiva ad iniziative di tutela ambientale. Infine si è proceduto a puntare sulla riduzione del consumo di carta, favorendo la dematerializzazione dei documenti e la gestione degli stessi in formato elettronico anche nei vari servizi.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziaria Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Stato Patrimoniale Abbreviato

	31/12/2024	31/12/2023
Attivo		
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti	32.529	35.429
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	1.808	2.231
II - Immobilizzazioni materiali	197.441	190.620
III - Immobilizzazioni finanziarie	55.528	728
<i>Totale immobilizzazioni (B)</i>	<i>254.777</i>	<i>193.579</i>
C) Attivo circolante		
II - Crediti	1.420.082	1.385.176
esigibili entro l'esercizio successivo	1.370.084	1.347.984
esigibili oltre l'esercizio successivo	49.998	37.192
IV - Disponibilit� liquide	276.468	714.796
<i>Totale attivo circolante (C)</i>	<i>1.696.550</i>	<i>2.099.972</i>
D) Ratei e risconti	24.325	31.429
<i>Totale attivo</i>	<i>2.008.181</i>	<i>2.360.409</i>
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	164.300	162.800
IV - Riserva legale	34.396	33.064
VI - Altre riserve	27.869	24.898
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	11.025	4.437
<i>Totale patrimonio netto</i>	<i>237.590</i>	<i>225.199</i>
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	495.777	462.394
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	822.015	713.145
esigibili oltre l'esercizio successivo	148.288	226.514
E) Ratei e risconti	304.511	733.157
<i>Totale passivo</i>	<i>2.008.181</i>	<i>2.360.409</i>

Conto Economico Abbreviato

	31/12/2024	31/12/2023
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	2.045.247	1.841.557
5) altri ricavi e proventi	-	-
contributi in conto esercizio	316.588	467.569
altri	15.836	76.553
<i>Totale altri ricavi e proventi</i>	<i>332.424</i>	<i>544.122</i>
<i>Totale valore della produzione</i>	<i>2.377.671</i>	<i>2.385.679</i>
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	187.163	161.093
7) per servizi	351.762	352.258
8) per godimento di beni di terzi	223.989	170.810
9) per il personale	-	-
a) salari e stipendi	850.036	800.457
b) oneri sociali	192.849	168.270
c/d/e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	75.319	65.477
c) trattamento di fine rapporto	75.143	64.439
e) altri costi	176	1.038
<i>Totale costi per il personale</i>	<i>1.118.204</i>	<i>1.034.204</i>
10) ammortamenti e svalutazioni	-	-
a/b/c) ammortamento delle immobilizz.immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizz.	12.006	14.497
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	423	1.263
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	11.583	13.234
<i>Totale ammortamenti e svalutazioni</i>	<i>12.006</i>	<i>14.497</i>
14) oneri diversi di gestione	415.387	595.662
<i>Totale costi della produzione</i>	<i>2.308.511</i>	<i>2.328.524</i>
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	69.160	57.155
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari	-	-
d) proventi diversi dai precedenti	-	-
altri	-	3
<i>Totale proventi diversi dai precedenti</i>	<i>-</i>	<i>3</i>
<i>Totale altri proventi finanziari</i>	<i>-</i>	<i>3</i>
17) interessi ed altri oneri finanziari	-	-
altri	40.149	34.019

	31/12/2024	31/12/2023
<i>Totale interessi e altri oneri finanziari</i>	40.149	34.019
<i>Totale proventi e oneri finanziari (15+16-17+-17-bis)</i>	(40.149)	(34.016)
Risultato prima delle imposte (A-B+-C+-D)	29.011	23.139
20) imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	17.986	18.702
<i>Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate</i>	17.986	18.702
21) Utile (perdita) dell'esercizio	11.025	4.437

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato (€)
a) Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	79.912,00
b) interventi e prestazioni sanitarie	
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni	354.446,00
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa	9.672,00
e) interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi, nonché alla tutela degli animali e prevenzione del randagismo, ai sensi della legge 14 agosto 1991, n. 281	
f) interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio, ai sensi del decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42, e successive modificazioni	
g) formazione universitaria e post-universitaria	
h) ricerca scientifica di particolare interesse sociale	
i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica	

Tipologia Servizi	Fatturato (€)
del volontariato e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo	
j) radiodiffusione sonora a carattere comunitario, ai sensi dell'articolo 16, comma 5, della legge 6 agosto 1990, n. 223, e successive modificazioni	
k) organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso	
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa;	114.228,00
m) servizi strumentali ad enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da enti del Terzo settore	
n) cooperazione allo sviluppo, ai sensi della legge 11 agosto 2014, n. 125, e successive modificazioni	
o) attività commerciali, produttive, di educazione e informazione, di promozione, di rappresentanza, di concessione in licenza di marchi di certificazione, svolte nell'ambito o a favore di filiere del commercio equo e solidale, da intendersi come un rapporto commerciale con un produttore operante in un'area economica svantaggiata, situata, di norma, in un Paese in via di sviluppo, sulla base di un accordo di lunga durata finalizzato a promuovere l'accesso del produttore al mercato e che preveda il pagamento di un prezzo equo, misure di sviluppo in favore del produttore e l'obbligo del produttore di garantire condizioni di lavoro sicure, nel rispetto delle normative nazionali ed internazionali, in modo da permettere ai lavoratori di condurre un'esistenza libera e dignitosa, e di rispettare i diritti sindacali, nonché di impegnarsi per il contrasto del lavoro infantile	
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4	
q) alloggio sociale, ai sensi del decreto del Ministero delle infrastrutture del 22 aprile 2008, e successive modificazioni, nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi	
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti	1.801.565,00
s) micro-credito, ai sensi dell'articolo 111 del decreto legislativo 1° settembre 1983, n. 385 e successive modificazioni	
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n. 141, e successive modificazioni	
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche	
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata	
Totale	2.359.823,00

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Il riscontro dell'operato, ma anche delle strategie future, deve necessariamente passare dal confronto tra chi è coinvolto direttamente alla vita della cooperativa Agorà Kroton. In particolare, oltre al coinvolgimento diretto dei soci, dei lavoratori e dei beneficiari/utente dei nostri servizi, risulta rilevante il coinvolgimento degli stakeholder più esterni come i fornitori, le associazioni, gli istituti di credito, gli enti, etc.

Mentre con i primi si predilige un rapporto più diretto e continuo attraverso incontri e confronti formali e informali, con le realtà più esterne si vuole prediligere l'uso del questionario, la continua informazione sulle azioni intraprese dalla Cooperativa e la strutturazione di un appuntamento annuale che possa sensibilizzare e ottimizzare, il rapporto con gli stessi.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni			
Categoria	Tipologia di relazione o rapporto	Livello di coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Soci	Decisionale e di coinvolgimento, Scambio mutualistico, Integrazione e inserimento lavorativo	Generale: attività complessiva della cooperativa Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo, ecc.)	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder); Azioni di tipo "consultivo" (Es: invio del questionario di valutazione); Azioni "collettive" (Es. eventi, giornate di sensibilizzazione)
Lavoratori	Decisionale e di coinvolgimento, Scambio mutualistico, Integrazione e inserimento lavorativo	Generale: attività complessiva della cooperativa Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo, ecc.), Responsabilità sociale e bilancio sociale	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder); Azioni di tipo "consultivo" (Es: invio del questionario di valutazione); Azioni "collettive" (Es. eventi, giornate di sensibilizzazione)

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Categoria	Tipologia di relazione o rapporto	Livello di coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Committenti	Co-progettazione, Affidamento servizi, Finanziaria, Acquisto prodotti e servizi, Qualità dei servizi	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo)	Azioni di tipo "consultivo" (Es: invio del questionario di valutazione); Azioni "collettive" (Es. eventi, giornate di sensibilizzazione)
Utenti	Qualità dei servizi, Coinvolgimento	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo)	Azioni di tipo "consultivo" (Es: invio del questionario di valutazione); Azioni "collettive" (Es. eventi, giornate di sensibilizzazione)
Fornitori	Acquisto prodotti e servizi, Promozione, Finanziaria	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder); Azioni "collettive" (Es. eventi, giornate di sensibilizzazione)	Azioni di tipo "consultivo" (Es: invio del questionario di valutazione); Azioni "collettive" (Es. eventi, giornate di sensibilizzazione)
Associazioni	Co-progettazione, Qualità dei servizi, Scambio mutualistico, Ricerca	Generale: attività complessiva della cooperativa	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder); Azioni

Categoria	Tipologia di relazione o rapporto	Livello di coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
			“bidirezionali” (Es.: focus group gli stakeholder); Azioni “collettive” (Es. eventi, giornate di sensibilizzazione)
Associazioni di categoria	Co-progettazione, Qualità dei servizi, Scambio mutualistico, Ricerca	Generale: attività complessiva della cooperativa	Modalità “monodirezionali” di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder); Azioni “bidirezionali” (Es.: focus group gli stakeholder); Azioni “collettive” (Es. eventi, giornate di sensibilizzazione)
Sindacati	Co-progettazione, Coinvolgimento, Contratti di lavoro, Promozione	Generale: attività complessiva della cooperativa	Modalità “monodirezionali” di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder); Azioni “bidirezionali” (Es.: focus group gli stakeholder); Azioni “collettive” (Es. eventi, giornate di sensibilizzazione)
Partner	Co-progettazione, Qualità dei servizi, Acquisto prodotti e Servizi di promozione, Finanziaria	Generale: attività complessiva della cooperativa, Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo)	Modalità “monodirezionali” di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder); Azioni “bidirezionali” (Es.: focus group gli stakeholder); Azioni “collettive” (Es. eventi, giornate di sensibilizzazione)
Istituti di credito	Coinvolgimento, Acquisto prodotti e servizi, Promozione, Finanziaria	Generale: attività complessiva della cooperativa	Modalità “monodirezionali” di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder); Azioni “bidirezionali” (Es.: focus group gli stakeholder)

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

L'idea che permea tutte le visioni e azioni della Cooperativa vertono non solo sulla promozione di un modello che, se promosso in maniera efficace, vuole creare l'opportunità di incidere nel miglioramento della qualità della vita delle singole persone e del territorio ma che stimolino l'ascolto, il coinvolgimento, degli attori principali delle persone, siano esse singole o organizzate, in un'ottica aconfessionale, intergenerazionale e multiculturale. Per questo motivo in più occasioni, all'interno dei progetti in essere, si è puntato alla strutturazione di tavoli di confronto che possano stimolare percorsi di co-programmazione che vedano coinvolti i diversi attori cittadini.

Una sperimentazione particolare è stata fatta

all'interno del progetto *L'Atelier Koinè* dove si sono tenuti i primi incontri per strutturare un nuovo Patto Educativo Territoriale dove hanno partecipato dirigenti, enti pubblici, curia, ETS, rappresentanti degli studenti e dei genitori. Tali incontri vogliono creare le condizioni per la strutturazione permanente di un tavolo di discussione che affronti le criticità ambientali, riferite all'area di riferimento e ne individui strumenti e modalità per migliorare la qualità della vita dei singoli e del territorio.

L'attività di progettazione degli ultimi anni è stata prevalentemente mirata all'erogazione di progetti volti a cogliere opportunità e risorse per sviluppare nuovi servizi e/o implementare quelli già in essere.

Queste progettualità hanno avuto un forte impatto e hanno aperto una modalità innovativa di intercettare risorse, creare reti e portarle nei territori che più ne manifestano il bisogno. La co-progettazione che ha coinvolto fondazioni, soggetti del terzo settore, pubbliche amministrazioni (ASP e Comuni) e servizi territoriali si è tradotta in iniziative/servizi alle e nelle comunità che hanno accolto bisogni anche inespresi. Tale modalità di co-progettazione ha esplorato anche altri ambiti di intervento della cooperativa come l'implementazione dei servizi oggi offerti dalla Comunità Terapeutica Riabilitativa prevede il trattamento residenziale di soggetti con dipendenza da

Cooperazione Il valore cooperativo

Agorà Kroton è una cooperativa basata su alcuni principi chiave che guidano l'azione dei singoli e che caratterizzano la strada percorsa all'interno della comunità in cui opera.

La cooperativa si fonda sul principio cardine che tutte le "persone sono uguali", per questo è "aperta e democratica" e favorisce la crescita di tutti i soci, dei lavoratori e dei membri della comunità in cui opera. Inoltre, secondo il principio "una testa, un voto", è previsto il pieno coinvolgimento nel processo decisionale dei soci, lavoratori e volontari, indipendentemente dalla propria quota di partecipazione al capitale sociale.

La promozione di un modello che, se promosso in maniera efficace, vuole creare l'opportunità di incidere nel miglioramento della qualità della vita delle singole persone e del territorio.

La Cooperativa attraverso il confronto continuo e diretto tra i soci (e non) ridefinisce l'idea che si ha della società; promuove attività che rilancino la tutela dei diritti civili, di genere, religiosi, ecc.

Lo sforzo che fanno i soci è quello di avere un triplo sguardo che possa tutelare:

1. il singolo;
2. il gruppo;
3. la collettività.

Solo così si può immaginare funzionale per chi aiuta e per la società.

gioco d'azzardo patologico.

La nostra strategia è quella di mantenere aperto il confronto con uno sguardo che va oltre i confini classici di presa in carico in un'ottica di innovazione per continuare ad essere soggetto attivo al fianco dei territori e delle sue espressioni di governo per apportare risorse alle comunità.

Infine, la nostra struttura è sempre alla ricerca di nuove collaborazioni per riuscire da una parte a confrontarsi con altre realtà ed ampliare i punti di vista sui singoli temi; dall'altra potenziare il raggio di azione che possa dare nuove, diverse e concrete risposte ai temi sociali, economici e culturali emersi.

Il rapporto mutualistico si realizza tra i soci e la cooperativa con l'obiettivo di trovare condizioni di mercato migliori rispetto a quelle che i soci troverebbero autonomamente. Agorà Kroton ha una natura non speculativa, gli utili devono essere utilizzati principalmente per remunerare il lavoro o i servizi dei soci.

L'impresa cooperativa garantisce il lavoro stabile, lo sviluppo nel tempo e solidità economica dell'impresa. Queste condizioni rendono la cooperativa un'impresa "sostenibile", attenta a garantire le opportunità delle generazioni future favorendo in tal senso l'intergenerazionalità e il principio di pari opportunità di genere.

In quest'ottica, Agorà Kroton promuove attivamente la parità di genere come valore fondante del proprio modello cooperativo. La Cooperativa ha infatti avviato la procedura per l'ottenimento della certificazione di genere secondo la norma UNI/PdR 125:2022, con l'obiettivo di rafforzare le politiche di equità, inclusione e pari opportunità.

Questo impegno si traduce in azioni concrete che favoriscono la partecipazione paritaria ai processi decisionali, la valorizzazione delle competenze femminili e la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

La cooperativa è parte di un movimento che condivide una visione di efficienza e solidarietà. Condividendo valori e strutture, territoriali, nazionali e internazionali, Agorà Kroton favorisce lo sviluppo e il

rafforzamento del movimento sul mercato. Le cooperative lavorano per lo sviluppo sostenibile delle proprie comunità attraverso le scelte dei propri soci, che partecipano alla vita di quella comunità.

Agorà Kroton si impegna a realizzare uno sviluppo sostenibile da un punto di vista ambientale, sociale ed economico. Partecipa attivamente alla vita delle comunità in cui opera, e ogni socio si ispira ai valori di onestà e trasparenza e, la cooperativa stessa opera in modo responsabile agli occhi della società, della comunità, dell'opinione pubblica e di tutti i soggetti coinvolti dall'operato della cooperativa.

Inoltre, per la conservazione della propria identità la Cooperativa lavora con l'obiettivo di promuovere il modello cooperativo. L'educazione e la formazione dei soci e dei dipendenti sono attività determinati perché il modello cooperativo crede fortemente che attraverso la crescita delle persone passa lo sviluppo

della cooperativa stessa. In coerenza con la visione di Legacoop, alla quale Agorà Kroton aderisce attivamente, il 2025 – proclamato Anno Internazionale delle Cooperative dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite – rappresenta un'occasione strategica per promuovere il modello cooperativo come strumento chiave di sviluppo economico e sociale sostenibile.

L'obiettivo è valorizzare l'impatto positivo delle cooperative sulla comunità e sull'ambiente, rafforzare il loro ruolo nel raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) e sensibilizzare l'opinione pubblica sull'importanza della mutualità come leva per costruire un futuro più equo, inclusivo e solido.

N. PRA/41599/2025/CKRAUTO

CROTONE, 28/07/2025

RICEVUTA DELL'AVVENUTA PRESENTAZIONE VIA TELEMATICA ALL'UFFICIO
REGISTRO IMPRESE DI CATANZARO CROTONE E VIBO VALENTIA
DEI SEGUENTI ATTI E DOMANDE:

RELATIVAMENTE ALL'IMPRESA:
AGORA' KROTON SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

FORMA GIURIDICA: SOCIETA' COOPERATIVA
CODICE FISCALE E NUMERO DI ISCRIZIONE: 01688280799
DEL REGISTRO IMPRESE DI CATANZARO CROTONE E VIBO VALENTIA

SIGLA PROVINCIA E N. REA: KR-127101

ELENCO DEGLI ATTI PRESENTATI:

1) 716 BILANCIO SOCIALE

DT.ATTO: 31/12/2024

ELENCO DEI MODELLI PRESENTATI:

B DEPOSITO BILANCIO

DATA DOMANDA: 28/07/2025 DATA PROTOCOLLO: 28/07/2025

INDIRIZZO DI RIFERIMENTO: MNGGGR70A27D122B-MUNGARI COTRUZZOLA' GREG

Estremi di firma digitale

N. PRA/41599/2025/CKRAUTO

CROTONE, 28/07/2025

DETAGLIO DI TUTTE LE OPERAZIONI EFFETTUATE SUGLI IMPORTI			
VOCE PAG.	MODALITA' PAG.	IMPORTO	DATA/ORA
DIRITTI DI SEGRETERIA	CASSA AUTOMATICA	**32,40**	28/07/2025 22:45:31

RISULTANTI ESATTI PER:

DIRITTI		**32,40**	CASSA AUTOMATICA
TOTALE	EURO	**32,40**	
*** Pagamento effettuato in Euro ***			

FIRMA DELL'ADDETTO
PROTOCOLLAZIONE AUTOMATICA

Data e ora di protocollo: 28/07/2025 22:45:31

Data e ora di stampa della presente ricevuta: 28/07/2025 22:53:19